

INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

NYHEDSBREV OKTOBER 2021

NYT FRA INSTITUTLEDEREN

Kære kolleger

Når vi nu har været over to måneder tilbage i vores sædvanlige gænge på campusserne, så kan man sige, at vi har bestået den første Corona-test: Vi har formået at holde åbent, uden at der er sket en opblomstring af smitte. Det er vi meget taknemlige for, og vi giver både effektive vacciner og generel agtpågivenhed æren for det gode resultat.

Det er dejligt at se studerende igen face-to-face. Selvom instituttets medarbejdere har løst udfordringen med fjerundervisning på en forbilledlig måde i 18 måneder, så giver det undervisningen en ekstra dimension at se dem, man prøver at lære noget, i øjnene. Jeg havde selv semesterets første forelæsning onsdag kl. 8.15, hvor Auditorium A var fuldt af 1. semesters sociologistuderende. Enkelte af dem havde været oppe siden kl. 5 og kom med toget fra Aarhus, så det bidrog til et vist forventningspres. Alt i alt var det et glædeligt gensyn for min del. Selv mikrofoner, der enten ikke virker eller virker alt for godt, vagte gensynsglæde. Og den ekstra t-shirt var god at have bagefter, da det er lidt mere temperatur i en live-forelæsning end online foran skærmen.

På forskningsfronten sker der mange spændende ting. Som det fremgår af dette nyhedsbrev, så er der kommet en række bevillinger ind på det seneste. Vi har også modtaget oversigten over BFI for 2020, og der kan man se, at tendensen til en overvægt af internationale BFI niveau 2-publikationer fra de seneste år er opretholdt. Og ikke mindst er der blevet ansat nye forskningstalenter i ph.d.-stipendier, som vi ser frem til at følge de næste år.

Vi er også ved at komme op i omdrejninger med vores 'pukkel' af udskudte receptioner o.l. Her er en god del afviklet siden sommerferien, til stor gensynsglæde både med gode kolleger og kantinernes gourmet-afdeling.

Og ikke mindst indebærer genåbningen, at vi endelig kan afholde det udskudte institutseminar. Det går af stablen torsdag og fredag i næste uge med i alt 106 tilmeldte over de to dage i Rebild. Jeg glæder mig til at se jer, og at tilbringe dagene med både faglige og sociale aktiviteter.

God weekend til jer alle!

Bedste hilsener Trond

CORONA

Der er ikke længere pligt til at indberette tilfælde af coronasmitte, så hvorvidt opgørelserne er pålidelige kan vi ikke sige med sikkerhed. Vi kan dog fortælle, at en enkelt studerende på KSA i København har meldt om smitte. De nære kontakter har pågældende selv opsporet, og vi har alene orienteret de studerende på semesteret med en opfordring om at blive testet. Undervisningen gennemføres således som planlagt med fysisk fremmøde.

NYT FRA UDDANNELSERNE

Udflytning af dele af socialrådgiveruddannelsen til Hjørring

Det er forventningen, at udbuddet af Socialrådgiveruddannelsen effektueres med første optag i september 2023. Processen på AAU er i gang, og dekanatet er i samarbejde med rektoratet i gang med at afklare den interne arbejdsdeling på AAU ifm. processen. Når arbejdsdelingen ligger klar går vi i gang; vi glæder os over, at der er god energi i fagmiljøet, og at I står klar til at igangsætte arbejdet.

Igangværende implementering af kvalitetssystemet

Implementeringen af AAU's reviderede kvalitetssystem er i gang. Lige nu koncentrerer vi os særligt om to elementer "Evaluering med studerende" og "Kvalitetsopfølgning".

Evaluering med studerende indeholder nye overordnede principper for, hvordan vi skal evaluere med de studerende. Beslutningen om præcis hvordan der skal evalueres, er blevet lagt ud til institutterne. Vi udruller her i efteråret en ny plan for evaluering med studerende, hvor vi skruer ned for de kvantitative evalueringer og sikrer mere systematik i de kvalitative. De kvalitative dialoger med de studerende kommer til at være omdrejningspunktet, mens de kvantitative semesterevalueringer vil være et supplement. Det er op til studienævnene at organisere dialogen med de studerende, så det kan tilpasses uddannelserne og semestrets størrelse.

Vi har også igangsat arbejdet med uddannelsesevalueringerne på Socialrådgiveruddannelsen, Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde og Masteruddannelsen i Udsatte Børn og Unge, faglig ledelse. Uddannelsesevalueringerne skal gennemføres for hver uddannelse hver sjette år, og erstatter de gamle selvevalueringer. Uddannelsesevalueringsrapporterne, som udarbejdes i sidste halvdel af 2021, fungerer som grundlag for de større evalueringsmøder, som skal afholdes med deltagelse af eksterne faglige eksperter og aftagere i starten af 2022.

Sideløbende skal vi i efteråret udarbejde kvalitetsrapporter for Sociologi og Kriminologi, som er en lidt mindre kvalitetsopfølgning end uddannelsesevalueringen. Sociologi og Kriminologi skal gennemføre uddannelsesevaluering i 2023.

Fælles er, at administrationens Team LKK hjælper studienævn med at udforme udkast til rapporter, og vi håber, det kan lette arbejdsomfanget for både studienævnsformænd og i studienævn forbundet hermed.

Endelige optagelsestal (1.10-optagelsestal)

Bacheloruddannelse*	2019	2020	2021
Socialrådgiveruddannelsen (Aalborg)	199	212	203
Bacheloruddannelsen i Sociologi (Aalborg)	155	155	128

*Kot-optaget opgjort 1.10.2021

Kandidatuddannelse	18/19	19/20	20/21
Socialt Arbejde, KBH	106	94	81
Socialt Arbejde, Aal	76	71	74
Sociologi	41	47	49
Kriminologi	46	49	36
Advances	16	18	25 (Forventet)

* Opgørelsesåret for kandidatoptag er 1.10-30.9.
Eksempel: 1.10.2019-30.9.2020. Optaget pr.
1.9.2020 falder således 2019/20

Master*	2019	2020	2021
Udsatte Børn og Unge, faglig ledelse, Aal	26	-	28
Udsatte Børn og Unge, faglig ledelse, Kbh	-	29	-

*Antal startet på 1. sem.

Nedsættelse af employability-team på instituttet

I august nedsatte vi et employability-team på instituttet, hvor kandidatuddannelserne er repræsenteret. Socialrådgiveruddannelsen har ikke udfordringer med beskæftigelse blandt dimittenderne og indgår derfor ikke med fast repræsentant. Med etableringen af teamet prøver vi at sikre erfaringsudveksling, ligesom vi har mulighed for at lave koordinerede indsatser i forhold til at imødegå udfordrende beskæftigelsesudsigter for vores studerende. Et centralt mål er at få indlejret orienteringen mod arbejdsmarkedet tidligt i studieforløbet hos de studerende. Uddannelserne er repræsenteret ved 1-2 VIP, som også betegnes Karriere-VIP på AAU. Karriere-VIP'erne er bindeled med AAU-Karriere og AAU Match og uddannelsen, og skal også sikre sammenhæng mellem employability-indsatsen og drøftelserne i de enkelte studienævn.

ANSÆTTELSE PÅ INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

VIP:

Anna Laura Ridder, videnskabelig assistent, pr. 1. september

[Anette Stamer Ørsted \(videnskabelig assistent\)](#), pr. 1. september

Ane Grubb (adjunkt) pr. 1. september

[Hans-Peter Yogachandiran Qvist \(lektor\)](#) pr. 1. september

[Andrea Borello \(ph.d.-stipendiat\)](#), pr. 1. oktober

[Emilie Rasmussen \(ph.d.-stipendiat\)](#), pr. 1. oktober

Anja Jørgensen (professor), pr. 1. oktober

Andreas Møller Jørgensen (lektor), pr. 1. oktober

Lykke Larsen (videnskabelig assistent), pr. 1. oktober

[Morten Frederiksen \(professor\)](#), pr. 1. oktober

TAP:

[Bettina Overbeck \(vikar på Development and International Relations og European Studies\)](#)

Anne Lone Bråten (vikar i HR-teamet)

Mette Nørgaard Andersen (vikar på KSA og Historie)

EKSTERNE BEVILLINGER

Titel projekt: Fritidspædagogikkens præstationsfrigørende rum

Anders Petersen

Bevilling: 321.888 DKK

Bevillingsgiver: BUPL

Periode: 2022-2023

Titel projekt: Måling af prekært arbejde hos yngre erhvervsaktive danskere

Rasmus Juul Møberg

Bevilling: 360.000 DKK

Bevillingsgiver: Velliv Foreningen

Periode: 2021-2024

Titel: Evaluering af "go gaming"

Iben Nørup & Betina Jacobsen

Bevilling: 300.000 DKK

Bevillingsgiver: KFUMs Sociale Arbejde

Periode: 2022-2023

Maria Appel Nissen

Bevilling: 1.200.000 DKK (Samfinansieret PhD)

Bevillingsgiver: Steno Diabetes Center, Region Syddanmark

Periode: 2022-2024

Anja Jørgensen

Bevilling: 870.000 DKK (Samfinansieret PhD)

Bevillingsgiver: Region Nordjylland, Aalborg Universitetshospital

Periode: 2022-2024

Janne Seemann
Bevilling: 600.000 DKK
Bevillingsgiver: Steno Diabetes Centre, DK
Periode: 2022-2023

NYT VEDR. ARBEJDSMILJØ

Årets arbejdsmiljødrøftelse er netop gennemført og handlingsplan for det kommende år lavet i regi af SAU. SAU vil i det kommende år have fokus på: Krænkende adfærd, læring af nedlukningsperioden, digitale aktiviteter i undervisningen, herunder behov for kompetenceudvikling, balanceproblematik ift. undervisning og forskning og vores arbejde med og forventningerne til varetagelsen af undervisningsopgaven (Øget fokus på synlighed om instituttets forventninger til undervisningsforpligtelse)

De fleste af fokusområderne er vi godt i gang med. Krænkende adfærd vil være et tema på institutseminaret.

PH.D.-OMRÅDET

Der er ekstraordinært valg til det nyoprettede Ph.d.-udvalg for Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet (SSH).

Valgperioden for de valgte medlemmer vil være 1. januar 2022 til 31. januar 2024. Læs mere om opgaverne i [Ph.d.-udvalg](#).

Som ansat ph.d.-studerende, hovedvejleder for en ph.d.-studerende eller programleder for et ph.d.-program kan du stille op til Ph.d.-udvalget for SSH.

Du kan stille op som kandidat fra **den 7.-27. oktober 2021**. VIP og forskningsgrupper bedes overveje kandidater og om nogen ønsker at danne en kandidatliste sammen.

AAU har diversitet som en kerneværdi, og ønsker at afspejle dette i de styrende organer. Derfor opfordres alle uanset personlig baggrund og orientering til at stille op til AAU-valget – læs mere om opstilling på [valghjemmesiden](#).

Når der bliver åbent for opstilling i valgsystemet den 7. oktober 2021 kl. 12.00, modtager du en ny mail med mere information.

Selve afstemningen til valget foregår elektronisk fra **den 22.-25. november**.

Du finder yderligere information om opstilling, stemmeafgivelse, tidsplan for valg, valgeregler og meget mere på AAU's valghjemmeside <https://www.aauvalg.aau.dk/>.

NYT FRA FÆLLESADMINISTRATIONEN

Hos administrationen fylder det generelt meget, at Janni Rom Larsen har fået en blodprop i hjernen, og vil være væk de kommende måneder. Vi ønsker alt det bedste for Janni og må håbe på en succesfuld genoptræning. I Jannis sted er der hyret en vikar ind, Anne Lone Bråten, der har en fortid i det gamle SAMF fakultetskontor.

I Aalborg er der ligeledes hyret en vikar ind for at dække af for Daniel Sune Sørensen i København, der jo sagde op efter ganske kort tids ansættelse. Han ville gerne tilbage til HUM, hvor han kom fra. Det er svært at skaffe nye folk i København, og derfor etableres nu en midlertidig Aalborgbaseret løsning med Mette Nørgaard Andersen, der også har en fortid ved AAU, hvor hun tidligere har været studiesekretær.

Endelig er Louise Luther tilbage efter sin barsel. Louise indgår sammen med Lis og Pia i et samlet mastersekretariat.

Her ud over arbejder sekretariatet på at finde egne ben som samlet organisation. Holdet er som bekendt netop flyttet sammen i Fib 5, og allerede nu er der ønsket om at komme ud i miljøerne, og opgaven består derfor i at holde fokus på de gevinster, der er ved at sidde dør om dør med kolleger, der laver det samme som en selv, samtidig med at man kommer ud blandt de kolleger, som man er sat i verden til at betjene.

Reboarding efter corona er gået fint. Der er afviklet forskellige aktiviteter sådan at medarbejderne kan lære hinanden at kende, og for at blive trygge ved at være sammen igen.

I sekretariatet har ledelsen besluttet, at medarbejderne møder frem hver dag for at styrke muligheden for sidemandsoplæring, udveksling af best practice etc.

På økonomiområdet er det kommende års budgetter i fokus. Økonomerne arbejder på at komme tættere på studierne økonomi, som nogle gange kan opleves lidt uigennemsigtig. Det kunne også være, at studierne kunne lære lidt af hinanden, hvis økonomien blev mere transparent.

På studieområdet arbejdes der også på at gøre tingene lidt mere ens på tværs af uddannelserne. Der arbejdes på at få tingene lagt ensartet ind i workzone. Der skal opbygges en fælles mappestruktur på fællesdrevet. Endelig fokuseres der på at få samordnet eksamensplanlægning og skemalægning - alt sammen selvfølgelig for at rationalisere og spare, men især for at give medarbejderne en lidt større tryghed og trivsel. Hvis det hele gøres ens, bliver det lettere at hjælpe og bakke hinanden op.

Endelig skal der findes en afløser for områdeleder Jette Winther, der har fået nyt job ved Aarhus Universitet. Tillykke til Jette herfra. Realistisk set vil en ny områdeleder være på plads pr. 1. januar næste år.

ANDRE NYHEDER

Nye projekthjemmesider siden sidst:

[En god soldat, en rigtig mand: Danske veteraner og maskuliniteter i forandring](#)

[Veteranfamilier - hverdagsliv og trivsel blandt børn og partnere](#)

[De vrede unge - En kvalitativ undersøgelse af vredesnormer og udtryksformer blandt generation I på tværs af køn, klasse og etnicitet](#)

Valg

Oprettelse af et nyt SSH-fakultet giver anledning til ekstraordinære valg til henholdsvis Akademisk Råd og Ph.d.-udvalg. Se mere på AAU's valghjemmeside <https://www.aauvalg.aau.dk/>.