

# INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

## NYHEDSBREV DECEMBER 2021

Kære Kolleger,

Så nåede vi lige akkurat ikke at afholde vores traditionsrige julefrokost. Det er vi ærgerlige over, men det var ikke rigtig nogen anden løsning efter de nye Corona-restriktioner og ministerielle opfordringer. Håbet er, at vi kan holde en forårsfest i stedet for. Og en julefrokost næste år, naturligvis. Det ene udelukker bestemt ikke det andet, da vi savner at kunne mødes på denne uformelle og hyggelige måde med gode kolleger.

De nåede det dog i Sydhavnen, hvor julefrokosten blev afholdt for en uge siden. Dels i egen regi på instituttet, og dels sammen med andre kolleger på Campus København. Det var efter sigende en julefrokost i den decideret festlige ende af skalaen, hvilket jo er meningen med julefrokoster.

Selvom ikke alle nåede festen, så skal I ikke blive snydt for gaverne, hverken i Aalborg eller København. Fra på tirsdag d. 14. vil der stå en gave fra instituttet på jeres kontorer. Vi er klar over, at mange vil arbejde mere hjemmefra med de nye restriktioner. Men Campus er ikke lukket, så det er muligt at tage ind på kontoret – om ikke andet så for at hente gaven og ønske gode kolleger en god jul.

Selvom der stadig er halvanden uge tilbage før jul, så vil jeg ønske jer alle allerede nu en glædelig jul og et rigtig godt nytår!

De bedste hilsener

Trond

### CORONA

“Ikke påvist” er resultatet af min første Corona-test, siden jeg blev vaccineret i juli. Jeg havde bestilt tid i forbindelse med instituttets julefrokost. Testen er værdiløs nu, men det er da alligevel rart at vide, at man ikke er blevet ramt, selvom Omikron-coronaen er på fuld fart frem. Så skal man lade være at spekulere for meget på, om det er fordi vaccinen virker, eller at man bare ikke har været i nær kontakt med nogen, der er smittede.

Jeg var i øvrigt til afdelingsmødet i København i mandags. Både i flyveren ud fra Aalborg og hjem igen var der langt tættere med passagerer end ved mit forrige besøg i september. Hvis der havde været Corona med ombord, så ville risikoen for smitte have været temmelig stor, vil jeg tro – vacciner / mundbind eller ej.

I øvrigt har I formentlig fået med jer, at der er kommet nye indskærpelser og opfordringer fra myndighederne. De videregående uddannelser bliver ikke direkte berørt denne gang, ligesom fx folkeskolen gør med hjemsendelse af børnene fra på onsdag i næste uge. Men ligesom i alle andre dele af den offentlige sektor bliver vi bedt om at arbejde hjemmefra så meget som muligt. Og vi har jo erfaring for, at mange ting kan lade sig gøre hjemmefra. Campus er dog ikke lukket, så man kan arbejde på sit kontor på de tidspunkter, det skulle være behov for det.

Jeg er klar over, at de af jer, der er forældre til børn i skolealder, igen kan blive udfordret. Uanset om jeres lokale skole formår at lave fornuftig online-undervisning eller tager Mette Frederiksens fortalelse om en 'tidlig juleferie' alvorlig, så er resultatet, at børnene er hjemme og ikke i skole. Og især de mindste af dem har behov for assistance, hvilket kan bryde en god hjemmearbejdsdag op i småbidder. Hvis I har særlige udfordringer, så tag for al del kontakt til mig. Jeg kan ikke love, at jeg vil komme og passe jeres børn, men vi kan i det mindste se, om vi kan finde nogle brugbare løsninger sammen.

De nye retningslinjer gælder i udgangspunktet til og med 4. januar. Hvis der ikke sker en forværring af situationen, så vil eksamen formentlig gå som planlagt. Jeg vil dog antage, at studienævnene allerede nu vil få henvendelser fra censorer, studerede og andre, som kan være utrygge ved fysisk eksamen. Svaret vi foreløbig kan give, er at vi kører som planlagt, men følger situationen nøje. Heldigvis er det langt nemmere at omlægge fra fysisk eksamen til online end den anden vej. Spørg dog endelig, hvis der skulle være censorer eller studerende, som vurderes at have særlige behov for afklaring allerede nu.

Så længe man ikke driver natklub, diskotek eller folkeskole, så ser de danske indskærpelser ud til at være til at overskue. Kigger man lidt længere nord, så er listen noget mere omfattende. En del af de samme regler gælder dog også i Norge, fx at serveringssteder lukker kl. 24. Og uden at de behøver at have en tillægsbestemmelse om, at der ikke er lov at sælge alkohol i butikker mellem 00 og 05, for det er ikke lov i Norge i forvejen. Men de har også flere retningslinjer vedr. private forsamlinger i julen. Fx at man ikke bør mødes mere end 10 personer på én gang, dog gives der dispensation til at være indtil 20 ved én enkelt anledning i jule- og nytårsferien. De af jer som skulle være særlig interesserede i komparative Corona-studier kan finde en oversigt over de norske tiltag her: [Regjeringen innfører flere nasjonale tiltak – VG.](#)

Vi lover at holde jer så opdateret som muligt på Corona frem til jul, og vil hurtigst muligt efter nytår vende tilbage med information om afviklingen af aktiviteterne i januar.

## NYT FRA FORSKNINGEN

Mia Arp Fallov, som er instituttets repræsentant i BFI-faggruppen for sociologi og socialt arbejde, har gjort mig opmærksom på, at BFI-faggrupperne nedlægges som en del af den nylige indgåede aftale om basisforskningsmidlerne. Vi vil komme tilbage til hvad dette kan få af betydning for økonomien på et senere tidspunkt. Aftalen i sig selv indebærer dog, at AAU som helhed kommer bedre ud end tidligere, så samlet set er det formentlig positivt.

Informationen om afviklingen af faggrupperne kommer her:

*”Parterne er samtidig enige om at forenkle modellen, ved at den seneste opgørelse af universiteternes performance for så vidt angår BFI fastfryses som grundlag for den fremadrettede fordeling. BFI-grundlaget vil dermed ikke som i dag blive opdateret årligt, og det nuværende administrative set-up omkring BFI afvikles dermed. Knap 430 forskere er i dag involveret i den løbende opdatering af BFI-grundlaget – blandt andet gennem deltagelse i i alt 67 tidskrævende faggrupper. En fastfrysning af BFI-grundlaget indebærer dermed en klar administrativ forenkling for universiteterne og frigør tid for de involverede forskere. Udviklingen i danske universiteters produktion af videnskabelige publikationer i Danmark og internationalt vil fortsat monitoreres via opdaterede opgørelser.”*

Den seneste BFI-opgørelse fastfryses og vil fortsat indgå som en del af den performancebaserede model til fordeling af universiteternes basismidler til forskning. Der vil dermed ikke foretages opdateringer af BFI fremadrettet.

I forhold til sætningen omkring den fremadrettede monitorering af universiteternes videnskabelige produktion sigtes bl.a. til ministeriets analyser baseret på bl.a. internationale publikationsdatabaser og Danmarks Forskningsportal, der er under udvikling, og som også vil komme til at inkludere videnskabelig produktion, der ikke findes i de internationale publikationsdatabaser.

Link til aftalen: [aftale-om-basismidler-til-forskning-3-december-2021.pdf \(ufm.dk\)](#)

## NYT FRA UDDANNELSERNE

Status på udflytning af dele af Socialrådgiveruddannelsen til Hjørring

Arbejdet med at regne på økonomien for uddannelsen og se på behovet for praktik er godt i gang. Det er forventningen, at vi skal holde møde herom med dekanatet umiddelbart efter nytår, og inden jul afklares processerne og rammerne for arbejdet med prækvalifikation af uddannelsen i Hjørring.

Koordinatorrolle

Der har nu længe pågået et arbejde vedr. koordinatorrollen, som har haft fokus på 1) at afklare og ensrette opgaver forbundet med rollen og 2) at afklare opgavernes tidsmæssige placering. Formålet er komme med et indspil til SAU og IL, så koordinatorrollen kan justeres, så vi forhåbentlig kan minimere de udfordringer, den giver for arbejdsmiljøet. Der afholdes et sidste møde i arbejdsgruppen inden jul og derefter behandles gruppens indstilling i SAU.

Møder i employabilityteamet

Der har i løbet af efteråret været afholdt en række møder i instituttets employability-team. På seneste møde deltog også studienævnensformænd til oplæg fra AAU Innovation om sammenhænge mellem PBL og entreprenate kompetencer. Her fik vi udvidet forståelsen af innovation og entreprenørskab til at handle om andet og mere end ”dimser” og start-ups og dette perspektiv fortsætter vi med at drøfte relevansen af i det nye år, både på de enkelte uddannelser og i fællesskab.

Målkontraktens uddannelsestemaer

Vi arbejder med målkontrakten for 2022, hvor direktionens strategiske indsatser på uddannelsesområdet knytter sig til Alumner, Aftagerpaneler samt integration af SSH/STEM-kompetencer i

uddannelserne. Alle temaer ligger heldigvis i god forlængelse af det arbejde, vi allerede selv er godt i gang med på instituttet

Status på evalueringer med studerende

Som I er bekendt med, er de kvalitative dialoger med de studerende omdrejningspunktet for evalueringen med de studerende. Som supplement hertil, er vi nu, sammen med Institut for Politik og Samfund, landet på et kvantitativt evalueringsskema, som udsendes i forbindelse med afslutningen på semestret. Vi er spændte på, om det virker efter hensigten og vil selvfølgelig evaluere på det sammen med koordinatorene og studienævn i foråret, når vi har prøvet det af.

## ANSÆTTELSER PÅ INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

VIP

[Louise Anker Nexø \(Ph.d.-stipendiat\)](#), pr. 1. november 2021

Aksel Vassard Jensen, Videnskabelig assistent, pr. 1. november 2021

Kristian Gade Kjellmann, Ph.d.-stipendiat, pr. 1. januar 2022

Nanna Vinberg Hansen, Ph.d.-stipendiat, pr. 1. januar 2022

TAP

[Jette Loll Pedersen, Områdeleder for Studieadministrationen](#), pr. 1. januar 2022

Gunvor Camilla Vibe Andreasen, Studiesekretær i KBH, pr. 1. januar 2022

## EKSTERNE BEVILLINGER

Titel projekt: "Analyse af landskabsklynger"

Modtager: Anja Jørgensen

Bevilling: 2.803.000 DKK

Bevillingsgiver: Realdania

Periode: oktober 2021 – december 2026

Titel projekt: Mødet mellem voldsudsatte kvinder og myndighederne

Modtager: Emilie Rasmussen (ph.d.)

Bevilling: 1.760.766 DKK

Bevillingsgiver: Offerfonden

Periode: 1. januar 2022 – 31. december 2024

Titel projekt: Scammed: en undersøgelse af gamingrelateret økonomisk kriminalitet

Modtager: Søren Kristiansen

Bevilling: 950.000 DKK

Bevillingsgiver: Offerfonden

Periode: november 2021 - september 2024

Titel projekt: "Just and Unjust Worlds: The Meaning of Social Justice in China, USA and Scandinavia"

Modtager: Morten Frederiksen

Bevilling: 831.527 DKK

Bevillingsgiver: Carlsberg fondet (monografi stipendium)

Periode: 1. august 2022 – 31. juli 2023

Titel projekt: "Solidary AI - Welfare and Equality (SAI-WE) democratic responsiveness of algorithms across social groups and locations"

Modtager: Anja Jørgensen

Bevilling: 75.000 DKK

Bevillingsgiver: Forsknings og Uddannelsesstyrelsen (EU-opstartspulje)

Periode: december 2021 - april 2022

Titel projekt: "Solidary AI - Welfare and Equality (SAI-WE) democratic responsiveness of algorithms across social groups and locations"

Modtager: Anja Jørgensen

Bevilling: 100.000 DKK

Bevillingsgiver: Dekanetet HUM/SAMF (forberedelse til EU-ansøgning)

Periode: december 2021 - april 2022

Titel projekt: "Emplacing young people's democratic capacities: Territorial inequalities and local community interventions"

Modtager: Mia Arp Fallov

Bevilling: 75.000 DKK

Bevillingsgiver: Forsknings og Uddannelsesstyrelsen (EU-opstartspulje)

Periode: december 2021 - april 2022

Titel projekt: "Emplacing young people's democratic capacities: Territorial inequalities and local community interventions"

Modtager: Mia Arp Fallov

Bevilling: 100.000 DKK

Bevillingsgiver: Dekanetet HUM/SAMF (forberedelse til EU-ansøgning)

Periode: december 2021 - april 2022

## NYT VEDR. ARBEJDSMILJØ

Ny AAU arbejdsmiljøpolitik

Hovedarbejdsmiljøudvalget har godkendt en [ny arbejdsmiljøpolitik](#), der sætter de overordnede rammer for arbejdsmiljøarbejdet på AAU. Ambitionen med politikken er at skabe et sikkert, sundt og trygt arbejdsmiljø som et fundament for en attraktiv arbejdsplads. Målet har været at lave en simpel, konkret og tydelig politik. Særligt ved den nye politik er:

- Arbejdsmiljøindsatsen har fokus på elementer, der understøtter et bæredygtigt arbejdsliv og et bæredygtigt arbejdsmiljø.
- Arbejdsmiljøindsatsen har ikke blot fokus på *forebyggende* tiltag, men også *reagerende* handlinger og iværksættelse af *udviklende* elementer. De *forebyggende* og *udviklende* elementer handler bl.a. om at iværksætte sundheds*fremmende* tiltag, der ruste organisationen til at håndtere fremtidige udfordringer såsom forandringsprocesser.
- AAU anerkender, at et trygt, sikkert og sundt studie- og arbejdsmiljø er hinandens gensidige forudsætninger.

- AAU inddrager arbejdsmiljøorganisationen og dens repræsentanter i alle beslutningsprocesser, der har betydning for arbejdsmiljøet, fra processens planlægningen til dens afslutning.

SAU skal drøfte og udvikle det lokale arbejdsmiljøarbejde under indtryk af universitetets nye arbejdsmiljøpolitik.

Politik og plan for pædagogisk-didaktisk kompetenceudvikling

Pædagogisk kompetenceudvikling er en del af henholdsvis kvalitetssikring og – udvikling af uddannelserne på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde. En opdateret politik for området skal sikre og styrke kvaliteten af undervisningen og de studerendes samlede læringsudbytte. Et væsentligt delmål er desuden at styrke den enkelte undervisers oplevelse af succes med egen undervisning. Politikken skal dertil tydeliggøre, hvem på Instituttet der ansvarliggøres for at de nedenstående retningslinjer efterleves.

Som noget nyt er der forventning om en mere konkret plan for pædagogisk kompetenceudvikling og udkast til både politik og plan for pædagogisk kompetenceudvikling drøftes på SAU-møde d. 20. december.

## NYT FRA FÆLLESADMINISTRATIONEN

I sekretariatet er der nu blevet ansat en ny studiesekretær i København og en ny områdeleder for det studieadministrative område.

I København er der tale om Camilla Vibe Andreasen, der kommer med godt et års erfaring som studiesekretær på Plan. Camilla kender med andre ord vores systemer mv., og kan derfor umiddelbart træde ind i sin nye rolle.

I Aalborg er det Jette Loll Pedersen, der tiltræder som områdeleder. Jette har mange års erfaring fra Aarhus Universitet, så selv om hun ikke kender vores systemer og arbejdsgange, så har hun dog en endog meget solid sektorerfaring, som vi vil glæde os til at få del i. Såvel Camilla som Jette tiltræder 1. januar 2022.

På personalesiden i øvrigt er der stadig ikke udsigt til at Janni Rom er tilbage lige med det samme. Da vores vikar for Janni - Anne Lone Bråten - har andre gøremål at se til fra udgangen af februar, er vi begyndt at se efter alternativer. Det er vigtigt at finde en med kendskab til HR området, så hvis der skulle være en enkelt læser, der har en søn, mor, tante, onkel eller noget helt femte, der har kompetencer på området, og som ikke har andet at lave fra 1. marts, så sig endelig til!

Sekretariatets ledelse har for et par uger siden afviklet et evalueringsmøde med begge institutledelser, hvor vi sammen så tilbage på det seneste års indsats. Det kan nok sammenfattes nogenlunde sådan, at lidt går meget godt, mens meget går, og ganske lidt går slet ikke. Det er sekretariatets ambition til stadig at udvikle betjeningen af institutterne, og der er nu lokaliseret nogle områder, hvor der i særlig grad er fokus på udviklingsmuligheder.

Vi vil i det kommende år på forskellig vis tage udfordringerne op og håber på en fortsat levende dialog mellem os i sekretariatet og alle samarbejdspartnerne i institutterne, i den øvrige del af universitetet samt ude omkring hos eksterne samarbejdspartnere.

## ANDRE NYHEDER

Ny projekthjemmeside:

[Looking beyond institutions: Exploring migrant worker narratives around collectivism and its entanglement with law, society and everyday practices](#)

Bibeskæftigelse.

Der blev i begyndelsen af november sendt et link ud til registrering af bibeskæftigelse. Det skal man gøre, uanset om man har haft bibeskæftigelse eller ej. Mange af jer har allerede udfyldt skemaet.

For de af jer, der endnu ikke har gjort det, så er deadline d. 31.12. Skemaet kan tilgås på dette link:

[Årlig indberetning af AAU-ansats bibeskæftigelse for 2021.](#)