

INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

NYHEDSBREV APRIL 2022

Kære Kolleger,

Det er nu gået snart tre måneder siden, vi fik beskeden om, at Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde i Sydhavnen skal lukke som en del af AAU's udflytningsplan. Den beslutning er vi stadigvæk berørt af. Men vi har også haft tid til af afdække/afsøge alternativer i den mellemliggende periode, bl.a. når det gælder efter- og videreuddannelse (EVU) og muligheden for at integrere medarbejdere i København på instituttets øvrige uddannelser. Dette fortsætter vi med.

I kølvandet på politikernes vedtagelse af planen holdt AAU's direktion et medarbejdermøde i København i forrige uge, som i al hovedsag skitserede en implementering i tråd med direktionens oprindelige indstilling. For KSA er der dog sket en væsentlig ændring, nemlig at der vil være yderligere tre optag på Campus København. Det betyder, at de sidste kandidater går ud ad døren i 2027 og ikke 2024, som først planlagt. Tidsplanen skal formelt set behandles af Hovedsamarbejdsudvalget på AAU d. 26. april, før den træder i kraft.

Dette giver os noget mere tid til at arbejde med vores egne planer for at afbøde effekten af de manglende undervisningsopgaver i København. Timingen af initiativer vil dog naturligvis blive påvirket af, at vi vil have studerende på Campus København i længere tid end først antaget. Vi vil fortsætte arbejdet med at udvikle EVU-området. Men den konkrete integration af medarbejdere på tværs af uddannelser og campusser vil blive udskudt til senere.

Vi arbejder samtidigt også med vores udbud af Socialrådgiveruddannelsen i Hjørring, som efter planen har opstart i efteråret 2023. Der er lavet budgetter, aftaler om besigtigelse af lokaler, lokale behovsanalyser, konkret undervisningsplanlægning og meget andet. Det bliver rigtig spændende at se, hvordan modtagelsen af uddannelsen bliver. Vi er ganske sikre på, at der er en lokal efterspørgsel. Men vi tænker også, at det er vigtigt at promovere Hjørring som et alternativ til campusmiljøer i de store byer, for dem som måtte være tiltrukket af småbymiljøer som en ramme for deres studier.

Studiemiljø er naturligvis væsentlig i alle sammenhænge, ikke bare på den nye campus, men også på vores eksisterende campusser. Her tyder nogle tal fra den seneste studietrivselsundersøgelse på AAU, at trivselsniveauet ligger lavere på de samfunds-faglige og humanistiske uddannelser end på de øvrige fakulteter. Det vil vi have meget fokus på fremadrettet, så vi i dialog med vores studerende kan lave et så godt studiemiljø som overhovedet muligt.

Arbejdsmiljøet blandt ansatte lå derimod på et højt niveau, forrige gang det blev målt. Ved den årlige trivselsmåling i december lå instituttet (VIP+TAP) for første gang over gennemsnittet på AAU. Og fremgangen fra foregående år var blandt de højeste på universitetet. Målingen vist dog samtidigt, at forekomsten af krænkelser ligger for højt. Til trods for en nedgang fra 2020, så er der stadig et arbejde at gøre på dette område – som videreføres fra den nuværende handleplan for arbejdsmiljø.

For egen regning kan jeg sige, at jeg trives med at være i en undervisningssituation, som ikke er påvirket af Corona. Jeg underviser meget lidt, så lidt at man godt føle sig rusten, men gårsdagens forelæsning om eliteteori på 2. semester sociologi gav et kærkomment gensyn med et fuldt auditorium, som bare giver noget mere energi end Teams-undervisning. Vi skal naturligvis stadig arbejde med digitalisering, men det er godt at kunne vælge formatet ud fra faglige hensyn og ikke smitteværn.

På de lidt lavere klassetrin end 2. semester sociologi er de nationale tests på vej ud af folkeskolen. I min søns 2. klasse har de dog valgt at beholde dansk-testen som en mere uformel test. Da min 8-årige søn var fraværende på testdagen, så stod den på hjemmetest, hvor man uundgåeligt kom til at kigge ham over skulderen. Her skulle han fx forklare ord som 'dorsk', 'husgeråd' og 'pendant'. Jeg har aldrig tilhørt dem, der har været mest kritiske til test i folkeskolen. Men hvis grundlaget for test af 8-årige er ord, som måske var almindelige i 1950'erne eller blandt dagens kvikke gymnasieelever, så er det ok med mig, at de skrottes.

God påske til jer alle sammen!

De bedste hilsener

Trond

NYT FRA FORSKNINGEN

Tre af de fire signaturprojekter på det nye SSH-fakultet har påbegyndt deres arbejde. Der er nedsat arbejdsgrupper inden for Computational SSH, Bæredygtighed, Børn og Unge. Arbejdsgrupperne skal kortlægges status og skabe grundlag for et tværfagligt samarbejde, først og fremmest mellem de seks institutter på det nye fakultet. Der er afsat 4 millioner kroner til dette over de tre næste år, men ideen er også, at samarbejdet skal resultere i projekter, som også kan tiltrække ekstern finansiering. Instituttets repræsentanter er Rolf Lyneborg Lund, Hanne Louise Jensen og Maria Appel Nissen.

For at understøtte samarbejde mellem institutter er der også afsat en pulje på 2 millioner, som kan søges som SEED-funding til 'boblere'. Kriteriet er, at der er deltagere fra to eller flere institutter internet på SSH.

Der er indgået et politisk forlig om, at basisforskningen på de 'unge' universiteter skal styrkes. Det har givet en permanent bevilling på 25 millioner til AAU. For instituttet betyder det en årlig indtægtsforhøjelse til forskning på godt 900.000 kroner. Dette er en permanent bevilling, som vil blive udmøntet til forskningsformål, som vi ellers ikke har været i stand til at finansiere. Forskningsudvalget har haft den første drøftelse af sagen, og der kom flere gode ideer på bordet, som vi vil informere om, når vi har afklaret, hvordan fordelingen skal være.

NYT FRA UDDANNELSERNE

Undervisning, efteråret

Planlægningen af undervisningen i efteråret er godt i gang. En udfordring i planlægningen er, at ENG's første studieår kommer til Campus Øst fra Campus City, og at to auditorier skal renoveres i efteråret. Det betyder et pres på lokaler, som er større end vanligt. Konsekvensen er, at vi kan forvente, at undervisning i efteråret foregår indtil klokken 18.15. Vi håber naturligvis, at det vil være i meget begrænset omfang for den enkelte underviser. Vi har ikke meget luft at flytte rundt på, så hvis det på ingen måde kan passe, så opfordrer vi til, at I tager en drøftelse med koordinator og eventuelt studienævnetsformand om muligheden for at omlægge nogle aktiviteter til online format på et andet tidspunkt end til 18.15. Vi håber, det kommer til at gå, og at omfanget er begrænset.

Alumner

Som en del af AAU's *Strategi Viden for verden 2022-26* er et af de prioriterede mål for 2022, at vi på instituttet arbejder strategisk med alumne som basis for at etablere nye samarbejder. Vi har derfor udarbejdet en handlingsplan for alumneindsatsen på tværs af instituttet, hvor vi bl.a. er godt i gang med at afklare, hvilken værdiskabelse vi vil opnå gennem en alumneindsats. I løbet af efteråret skal vi hertil afklare alumnernes ønsker og behov i forhold til eventuelle aktiviteter.

På AAU er det besluttet, at vi skal anvende CRM-systemet til it-understøttelse af kommunikation og håndtering af alumndata. Ledelsesstøtteamet i studieadministrationen har derfor udarbejdet en projektplan for, hvordan vi får implementeret CRM-systemet, primært her i foråret og hen over sommeren. Kommunikationsteamet i administrationen har planlagt en kampagne om muligheden for at tilmelde sig AAU Alumne til instituttets sociale medier, og vi håber, at alle vil være med til at dele disse opslag på egne profiler på fx LinkedIn, så vi kommer så langt ud til vores alumner som muligt. Inden sommerens dimissioner får vi hertil styr på en procedure, så de nyeste dimittender også bliver inviteret med.

Uddannelsesevalueringer og Kvalitetsrapporter

Uddannelsesevalueringerne på Socialrådgiveruddannelsen, Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde og Masteruddannelsen i Udsatte Børn og Unge, faglig ledelse er nu gennemført. I januar blev der afholdt uddannelsesevalueringssmøder med deltagelse af en ekstern faglig ekspert samt en aftagerrepræsentant, hvor vi fik drøftet uddannelserne og fik mange gode input til udvikling af uddannelserne. Der er udarbejdet handlingsplaner for hvert studienævn, som har en tidshorisont på seks år, og det er planen, at de løbende justeres.

På Kriminologi og Sociologi er der i år blevet udarbejdet såkaldte kvalitetsrapporter, og på baggrund heraf gjort en status for kvalitetsarbejdet og udviklingen af uddannelserne. Disse to studienævne skal gennemføre uddannelsesevaluering i 2023.

NYT FRA SYDHAVNEN

D. 14.-16. juni afholdes der Street Level Bureaucracy konference i København. Der er indkommet knap 150 abstracts fra 28 forskellige lande til konferencen. Reviewprocessen har selvfølgelig skåret nogle fra, men det tegner til at blive en international og super spændende begivenhed.

Et nyt fagligt-socialt arrangement i afdelingen har set dagens lys: *Faglig fyraften*. Det blev afholdt for anden gang fredag d. 1. april. Vi havde besøg af to tidligere medarbejdere, Nathalie Perregaard og Sophie Danneris. Begge fortalte om rejsen fra AAU og academia til verden udenfor. Til hhv. videnscenter inden for frivilligt socialt arbejde og kommunal leder - og nu programchef i Tryg

Fonden. De savnede selvfølgelig deres gamle kolleger, men kunne rapportere, at der er liv på den anden side.

NYT FRA PH.D.-OMRÅDET

På Ph.D-området er det største arbejde i øjeblikket færdiggørelsen af retningslinjerne for den nye Ph.D-skole på SSH fakultetet. Den får navnet "The Doctoral School of Social Sciences and Humanities at Aalborg University".

Ph.D-udvalget har arbejdet med at samordne og koordinere retningslinjerne ud fra bekendtgørelsens bestemmelser og ud fra praksis på de to tidligere skoler på henholdsvis HUM og SAMF fakulteterne. Retningslinjerne ligger nu i et udkast, som Ph.D-udvalget er enig om, og som derefter skal til kommentering hos henholdsvis fakultetsledelsen, institutter og Akademisk Råd. Denne interne politiske proces kommer til at foregå hen over april måned. De nye retningslinjer vil være gældende for Ph.D-studerende indskrevet efter 1/1 2022.

Ph.D-studerende indskrevet før denne dato vil stadig kunne følge de regler, der var gældende for den nu nedlagte Ph.D-skole på SAMF. Der er dog ikke tale om store ændringer, idet bekendtgørelsen jo stadig er den samme. Så snart der foreligger en endelig version til høring vil den kunne ses af alle.

ANSÆTTELSER PÅ INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

VIP:

Cecilie Møller Høymark, Ph.d.-stipendiat pr. 1. januar 2022

Anette Stamer Ørsted, Ph.d.-stipendiat, pr. 1. marts 2022

[Line Davidsen Ibsen, videnskabelig assistent, CISKO](#), pr. 1. marts 2022

TAP:

[Sara Holm Christiansen, HR-teamet](#), pr. 1. februar 2022

EKSTERNE BEVILLINGER

Titel projekt: EXPLORING SUSTAINABLE STRATEGIES TO COUNTERACT TERRITORIAL INEQUALITIES FROM AN INTERSECTIONAL APPROACH (EXIT)

Modtager: Anja Jørgensen

Bevilling: 2.604.110 DKK

Bevillingsgiver: HORIZON-CL2-2021-TRANSFORMATIONS-01

Periode: 36 mdr.

Titel projekt: Efterværnsanalyse

Modtager: Anne-Kirstine Mølholt

Bevilling: 247.420 DKK

Bevillingsgiver: VIVE

Periode: 01.09.2021-31.8.2022

Titel projekt: Sundhed for alle – Om at modvirke ulighed i sundhed for minoritetsetniske LGBTI+ personer

Modtager: Sofie Aggerbo (hovedvejleder Lars Uggerhøj, bivejleder Kathrine Vitus)

Bevilling: Uddannelsestakst Erhvervsphd-ordningen: 360.000 DKK

Bevillingsgiver: Innovationsfonden- ErhvervsPhD

Periode: 01.05.2022- 31.04.2025

Titel projekt: Frivillige indsatsers betydning for mennesker med kræft – karakteristika og potentialer

Modtager: Lars Skov Henriksen

Bevilling: 99.000 DKK

Bevillingsgiver: Kræftens bekæmpelse

Periode: 2022-2023

Titel projekt: Street Level Bureaucracy konference

Modtager: Dorte Caswell

Bevilling: 60.000 DKK

Bevillingsgiver: Carlsberg Fonden

Periode: 2022

Titel projekt: Borgerinddragende beskæftigelsesindsatser

Modtager: Tanja Dall og Dorte Caswell

Bevilling: 120.000 DKK

Bevillingsgiver: Intern AAU-bevilling

Periode: 2022

NYT VEDR. ARBEJDSMILJØ

Dialogbaseret kortlægninger

Instituttet står med nedlukning af KSA i København, med etablering og drift af socialrådgiveruddannelsen i Hjørring og besparelser og effektiviseringer over for en række forandringer, hvor vi skal finde fælles løsninger med inddragelse af medarbejderne.

I erkendelse af, at der er en række store forandringer på vej, som vil påvirke arbejdsmiljøet, har SAU besluttet, at vi i de dialogbaserede kortlægninger tager en helt bred drøftelse af trivsel på instituttet med udgangspunkt i medarbejdernes oplevelse af arbejdsmiljøet. Desuden indgår krænkende adfærd og balanceproblematikken, som er videreført fra APV- 2021/22-handleplanen.

De dialogbaserede kortlægninger foregår dels fysisk organiseret efter instituttets adresser, dvs. KST7, FIB13 og Frederikskaj 10B, dels som tværgående dialogbaserede kortlægninger via Teams med hhv. fastansatte og tidsbegrænset ansatte. De dialogbaserede kortlægninger gennemføres i uge 17 og uge 18.

NYT FRA FÆLLESADMINISTRATIONEN

Sekretariatet afviklede den 22. marts et Visionseminar, hvor vi søgte at finde ind til, i hvilken retning, vi skal udvikle os de kommende år. Det er altid svært med planer, der skal løbe over flere år, for tingene udvikler sig aldrig lineært, og derfor vil dagens plan ofte være uaktuel i morgen eller i hvert fald i overmorgen.

Desuagtet er vi dog enige om at afsøge nye samarbejdsflader internt i sekretariatet. For eksempel er vi sikre på, at vi kan blive meget bedre til at arbejde med ledelsesinformation til gavn for både institutledere, studieledere og studienævnsmænd, hvis vi puljer ressourcerne i sekretariatet anderledes på den måde, at vi i højere grad end i dag lader sekretariatets økonomimedarbejdere og studieadministrative medarbejdere løse opgaver sammen.

Indenfor den samlede studieadministrative gruppe arbejdes der videre med at blive bedre til at dække af for hinanden ved sygdom og andet fravær. Dette vil på sigt betyde, at vi også vil være i stand til at dække for hinanden ved almindelig travlhed, eller hvis enkelte medarbejdere udtages til at løse særlige opgaver på tværs af alle uddannelser. Vi har også eksperimenteret med at udtage opgaver, hvor alle medarbejdere sætter sig samme dag, samme tidspunkt på dagen, i samme lokale og løser samme opgave. Det giver en kolossal videndeling medarbejderne imellem, og sikrer, at ingen lades tilbage på perronen med en opgave, som man ikke har helt styr på. Den arbejdsform skal vi helt sikkert arbejde videre med og udvikle på.

I sekretariatets HR-kontor kan vi efter påske sige velkommen tilbage til Janni Rom Larsen, som mange af jer kender. Janni har været syg i en længere periode, men er nu ved at være klar til en langsom tilbagevenden til arbejdet. Vi glæder os meget til at få Janni tilbage. Frem til august vil vi stadig have Sara Christiansen ansat. Sara vikarierer for Janni, og vil løbende overdrage opgaver til Janni.

Som I ved, er vores anden HR-medarbejder Lotte Nør for tiden på barsel. Nu er Lottes barselsvikar, Marie, imidlertid også blevet gravid. Der bliver et lille slip fra Marie går på barsel til Lotte er tilbage, men forhåbentlig får vi det hele til at gå op ved, at Janni til den tid er oppe i tid, og derfor kan klare det samlede sæt af opgaver sammen med Sara. Det er i hvert fald planen, men planer kan jo hurtigt blive overhalet indenom af en anden virkelighed end den, vi havde forventet.

Vi oplever generelt en stor virkelyst i VIP-gruppen - faktisk så stor, så vi ikke altid kan være med. Mere præcist har vi oplevet, at VIP'er fra andre universiteter eventuelt udenlandske universiteter er inviteret ind til ophold ved AAU, og med en forventning om, at vi i sekretariatet sørger for at være klar med en pc, nøglekort, bolig etc., når gæsterne ankommer. Alt det står vi naturligvis gerne til rådighed med, men det kræver, at vi informeres i god tid inden, for det tager tid (især nu) at skaffe en pc og få den sat op med de rigtige programmer installeret etc. Det tager også tid at få lavet et nøglekort. Så informer os gerne i god tid. Al den information ville løbe mere ubesværet, hvis vi sad sammen dør om dør i den samme bygning, men det gør vi ikke! Så det kræver lige lidt ekstra gensidig opmærksomhed, når vi skal have tingene til at fungere optimalt.

Kontakt os gerne uanset hvad! Marianne Høgsbro hoegsbro@id.aau.dk ved meget om gæster - især de udenlandske. Inge Merete Dalgaard Ejsing-Duun ime@id.aau.dk har styr på vores IT udstyr, herunder gæste PC'er og ellers er sekretariatets HR-folk fa-hr@id.aau.dk altid klar til at vise nyansatte og gæster til rette.

ANDRE NYHEDER

Bygning-føljetonen:

Vi modtog i går den overraskende besked fra dekanen om, at den proces, som blev iværksat sidste år med tanke på renovering af hele FIB-området på Campus Aalborg Øst, er blevet sat i bero af

Bygningsstyrelsen. Det skyldes tilsyneladende, at styrelsens puljer til renovering af universiteternes bygninger er opbrugt. Hvad det i praksis betyder, og hvornår vi kan forvente at processen evt. videreføres, ved vi ikke. Vi forventer dog mere klarhed omkring dette i løbet af foråret. Instituttets målsætning er stadig, at vores aktiviteter i Aalborg kan samles i én bygning på Campus – som gerne må være nyrenoveret. I den nu standsede plan var Fibigerstræde 4 vores fremtidige bygning. Vi håber meget på, at vi kan komme videre i processen på en eller anden måde, og at vi har noget mere håndfast at berette, når vi nærmer os sommerferien.

Forsinket julefrokost:

På grund af de gældende Corona-restriktioner i december valgte vi at aflyse instituttets julefrokost i Aalborg. København-afdelingen med sit arrangement ugen inden nåede derimod lige at holde deres arrangement, inden dørene lukkede. I instituttets sædvanlige erhvervsvenlige stil valgte vi at ikke kræve penge tilbage for catering og heller have det til gode til en anden anledning. Vi planlægger derfor et forårs- eller sommerarrangement på tværs af institut og sekretariat. Så hold øjne og øre åbne for en ny invitation til en meget forsinket julefrokost!