

INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

NYHEDSBREV JUNI 2022

Kære kolleger,

Nu er vi kommet ind i en af årets travleste perioder – i hvert fald hvad uddannelser angår. Det summer af liv på campus, og i restaffald-kategorien i vores kildesortering er der flere tomme champagneflasker end ellers. Og man møder kolleger fra andre institutioner på gangene, på vej til og fra de utallige eksamener. Det er en udfordrende kabale, men sjovere og mere nærværende end de mange timer på Zoom og Teams, som vi kender som eksaminatorer og censorer fra de foregående Corona-år.

Samtidigt arbejder vi med at få det store strategi-apparat på det nye SSH-fakultet og alle dets institutter og forskningsenheder, op at stå. Det er også en logistisk udfordring. Men der er et meget godt potentiale for faglige samarbejder, som vi ser frem til at dyrke videre, når vi mødes igen efter sommerferien. Der skal vi også have lagt sidste hånd på instituttets strategi (forskningsgrupperne er allerede færdige!), som gør os så godt rustet som muligt både til at indgå i samarbejder og understøtte det, vi har som særkende på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde.

Uanset hvornår I tager på ferie og hvor længe den varer, så vil jeg håbe, at I får en rigtig god ferie, og at I får tid nok til at få sænket skuldrene og få tænkt mindst muligt på arbejde.

De bedste hilsener

Trond

NYT FRA FORSKNINGEN

Hæder til SocMap

Det Unge Akademi under Det Kongelige Danske Videnskabernes Selskab har netop for første gang uddelt prisen Årets Forskningsmiljø.

Prisen gives på baggrund af indstilling fra juniorforskere fra forskningsmiljøer rundt omkring i landet og gik til forskningsgruppen NERDS på ITU.

Bedømmelsesudvalget peger hertil på de seks øvrige finalister ud af de i alt 62 indstillede miljøer på alle danske universiteter, og SocMap er fremhævet her som eneste AAU-miljø. Stort tillykke til SocMap.

Tilskud til rejser og mindre forskningsprojekter

Som en del af strategipuljen i Viden for Verden 2022-26 har instituttet fået ca. 750.000 til strategiske prioriteringer. Dels har vi brugt midler til at understøtte årets EU-ansøgninger, dels medfinansierer vi inden for 'computational SSH'. Desuden har vi afsat midler til udenlandsophold for adjunkter og post.doc's. Her vil post.doc/adjunkter uden driftsmidler på eksterne forskningsbevillinger også kunne søge om bevillinger til fx dataindsamling, rejser etc – også indenlands. Tanken er at vi årligt i løbet af strategiperioden afsætter midler øremærket post.doc/adjunkter, som supplement til de initiativer, der kommer på fakultetsniveau. Der er ikke lavet ansøgningskemaer eller fastsat deadlines. De som har behov bedes om at lave et lille budget og så tage kontakt til institutlederen. Bemærk at det i udgangspunktet gælder midler, der skal anvendes før årets udgang.

Udpegning af missioner

Omdrejningspunktet for den indeværende strategiperiode er AAU som et missionsdrevet universitet. Det er stadig en smule uafklaret, hvad missioner er, hvor mange det skal være, og hvordan de skal organiseres. På SSH er det dog et arbejde i gang i regi af prodekanerne for at identificere SSH-relevante missioner og vores samlede bidrag til AAU-missioner generelt. Institutterne vil naturligvis blive inddraget. De mange deadlines gør, at vi kan forvente en proces fra medio august til medio september. Vi gør alt vi kan for at få informeret om processen, når prodekanerne er færdige med deres indspil.

NYT FRA UDDANNELSERNE

Kommende institutionsakkreditering

AAU er i gang med at forberede sig til den kommende institutionsakkreditering, og det har fået fokus i hele uddannelsesbenet i organisationen.

I februar 2023 skal AAU indsende en institutionsrapport bestående af en selvevaluering og en beskrivelse af vores kvalitetssystem til Akkrediteringsinstitutionen, som danner baggrund for Akkrediteringspanelets besøg i foråret. I løbet af sommeren 2023 udtrækkes uddannelser til audit trails, som efterfølges af endnu et besøg fra akkrediteringspanelet. Primo 2024 vil der ligge en afgørelse fra Akkrediteringsinstitutionen.

Prodekanen for uddannelse har afholdt et første kick-off møde om institutionsakkrediteringen for studieledere, studienævnsformænd, kvalitetsmedarbejdere og studienævnssekretærer, og vil forventeligt afholde et ekstra for dem, der ikke havde mulighed for at deltage på det første møde. Første fokuspunkt lige nu er kvaliteten af vores dokumentation af, at vi, fx i referater fra studienævnsmøder, arbejder systematisk med kvalitet som det er beskrevet i kvalitetssystemet. Vi skal naturligvis sikre, at vi også har fokus på at dokumentere, men samtidig huske hinanden på, at vi jo alle sætter en ære i at levere kvalitet i vores uddannelser hver eneste dag! Det er ærgerligt, hvis kvalitet alene bliver noget, vi taler om i sammenhæng med dokumentationskrav og administrative procedurer.

Status for reduktion og udflytning af studiepladser

Socialrådgiveruddannelsen i Hjørring

I samarbejde med Campus Service arbejdes der i øjeblikket på at tydeliggøre behovet ift. de fysiske rammer for socialrådgiveruddannelsen i Hjørring inden direktionen skal træffe en endelig beslutning herom. Vi afventer fortsat en endelig beslutning ift. økonomien omkring udflytningen. Vi indsender en endelig ansøgning til styrelsen om prækvalifikation af udbuddet i Hjørring i september måned, og forventer en afgørelse i løbet af efteråret. Der er således ikke så meget nyt at berette, om end også vi har et ønske om hurtigst at få afklaret rammer for det videre arbejde; der er mange uafklarede ting og ikke så mange flueben på lige denne del af to-do-listen. Vi håber fortsat, at der kan ligge en afklaring vedrørende de økonomiske rammer på denne side af sommerferien.

Mulighedsrum for Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde i Østdanmark

Efter drøftelser i Studienævnet for KSA, er vi gået i gang med at afklare mulighederne for fastholdelse af udbud af kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde i Østdanmark. I første omgang indledes drøftelser om mulighederne med dekanatet og efterfølgende skal mere konkrete og praktiske forhold vedrørende mulighederne afklares. Sidstnævnte arbejde forventer vi at igangsætte umiddelbart efter sommerferien.

Webinar på kriminologiuddannelsen

Kandidatuddannelsen i kriminologi har i denne uge afholdt tre webinarer over Zoom, hvor i alt 10 speciale- og semestergrupper har pitchet deres projekter. Tematikkerne har været mange, bl.a. online sexkrænkelser, narkokapital, højreekstrem online-radikalisering og effekten af politiets bekymringsamtaler. Ambitionen var dels at dele aktuel viden med samarbejdspartnere og gøre potentielle aftagere opmærksomme på de studerendes kompetencer, dels at understøtte de studerende i at tænke løsningsorienteret og formidle deres projekter kort og præcist. Antallet af eksterne samarbejdspartnere der har deltaget i webinarerne har været overvældende, og feedbacken har været rigtig positiv: Over 100 eksterne samarbejdspartnere har tilmeldt sig de tre dage.

Rasmus Munksgaard har stået for initiativet og vi håber bestemt, at det er et arrangement, der ikke bare kan gentages, men også komme i anvendelse på andre uddannelser. Tippet er hermed givet videre!

Omlægning af undervisning

Arbejdet med at afklare rammerne for en omlægning af undervisningen til heldagsaktiviteter er igangsat, for så vidt angår økonomi og lokalemuligheder. Det er ambitionen, at dette arbejde er afsluttet inden studierådet afholder det årlige seminar i august, hvor omlægningen og processen for arbejdet det kommende år kommer på dagsordenen. Herefter kan drøftelser blandt undervisere, koordinatore og studienævn gå i gang. Vi har netop orienteret studienævn om, at vi har prioriteret midler til at der kan arrangeres et to-dages seminar for undervisere på de enkelte uddannelser i løbet af efteråret, så vi sikrer en bred involvering og rammer for drøftelserne.

Jubilæer

Der har været afholdt festlige arrangementer i anledningen af både Sociologiuddannelsens 25-års jubilæum og Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejdes 30-års jubilæum. Førstnævnte fejring var en kombination af minikonference under overskriften Håb og en fest for studerende, undervisere og alumner, mens KSA blev fejret ikke mindre end to gange, en gang i København og en gang i Aalborg. Vi kan altid glæde os over vores fine uddannelser, men det er nu noget særligt, når der er en rund eller halvrund fødselsdag som anledning!

Eksamenstid

Festlighederne på uddannelsesområdet fortsætter ind i denne måned! Det er eksamenstid alle steder, og glade dimittender og deres gæster med bobler, flag og blomster er begyndt at dukke på gangene. Senere på måneden afsluttes studierne med dimissionsfester for de færdige bachelorer og kandidater og med udsigten til en forhåbentlig velfortjent sommerferie for de studerende på de andre semestre. Stor cadeau til alle for jeres indsat i denne travle eksamensmåned!

KSA's 30-års jubilæum



25-års jubilæum for Sociologiuddannelsen



NYT FRA SYDHAVNEN

Vi holdt faglig fyraften den 25. maj, hvor Morten Frederiksen præsenterede udkast til et kapitel i en metodebog om mixed methods-forskning og vores gæste-ph.d. Katrine Cecilie Weiland Willaa (RUC/Absalon), som besøgte Merete Monrad, holdt oplæg om Emotional demands in children's transition from kindergarten to school.

Fra august til januar 2023 får vi besøg af gæsteforsker (seniorforsker) [Ditte Andersen - VIVE](#). Det er Anne Kirstine Mølholt/Morten Frederiksen, der er værter.

August-September får vi desuden besøg af ph.d. studerende Anže Jurček fra University of Ljubljana, Faculty of Social Work (som en del af en erasmus aftale). Det er Tanja Dall, der er vært.

Vi holder sommerfest den 12/8

NYT FRA PH.D.-OMRÅDET

Karen Marie Sangild Stølen skal forsvare sin afhandling mandag d. 15. august kl. 13.00 i Sydhavnen. Afhandlingens titel: "Frivillighed i palliation. Muligheder og udfordringer knyttet til frivilliges arbejde og samarbejde i den afsluttende del af livet hos borgere i eget hjem og på plejehjem."

Torsdag d. 9. juni blev der afholdt møde med phd-studerende og vejledere om de væsentligste ændringer i de nye retningslinjer for phd-uddannelsen ved SSH phd-skolen. Referat er tilgået phd-studerende og vejledere. Øvrige interesserede kan rekvirere referat ved henvendelse til Marianne Høgsbro.

ANSÆTTELSER PÅ INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

VIP

[Alberte Alsø Dokkedal, Videnskabelig assistent, WISER](#) pr. 1.maj

[Sofie Aggerbo Johansen, Ph.d. Stipendiat, Praksisforskning og Brugerperspektiver](#) pr. 1.maj

TAP

[Mie Mølbak, kommunikationsmedarbejder, FA](#) pr. 1.maj

BEVILLINGER

Titel projekt: SAMVÆR: Støtte Og bæredygtig Udvikling i sårbare børns hverdagsLiv (SOUL).

Modtager: Maria Appel Nissen

Bevilling: 100.000 (modningsmidler til større ansøgning i 2. runde)

Bevillingsgiver: Velux Fonden: HumPraksis-programmet

Periode: 2022

Titel, projekt: Ventetid i Velfærdsstaten

Modtager: Merete Monrad, sammen med Karen Breidahl

Bevilling: 200.000 (Opstartsmidler, Bobleprojekter)

Bevillingsgiver: SSH-Fakultetet

Flere projekter er i pipeline. De sidste underskrifter mangler blot. Derfor er antallet af nye, eksterne bevillinger denne gang lavere end vanligt.

NYT VEDR. ARBEJDSMILJØ

SAU arbejder i forlængelse af de dialogbaserede kortlægninger med APV-handlingsplan. Opsamlende var de gennemgående tematikker (i ikke-prioriteret rækkefølge):

- Synlig ledelse
- Stress
- Psykologisk tryghed
- Balance mellem forskning og undervisning – og andre opgaver
- Planlægning, styring og implementering af timebudgettering
- Usikkerhed i og omkring ansættelse
- Lav grad af tilstedeværelse
- Koordinationsopgaven
- Samarbejde med Fællesadministrationen
- On- og offboarding
- Håndtering af korttidssygdom

SAU drøftede på sit møde d. 8. juni handlingsorienteringen af ovenstående. På grundlag af drøftelserne på mødet udarbejdes udkast til APV-handlingsplan, som sendes i høring i SAU inden sommerferien.

Hertil kommer punkter med betydning for arbejdsmiljøet, som ledelsen arbejder med uafhængigt af APV-handlingsplan (i ikke-prioriteret rækkefølge):

- Undervisning efter Corona; der indføres nyt format på undervisning fra E23, som forventes at inddrage, aktivere og forpligte de studerende i højere grad.
- Håndtering af spørgsmål vedrørende lukning af KSA i Sydhavnen og oprettelse af udbud af Socialrådgiveruddannelse i Hjørring, herunder spørgsmål om arbejdstid i Hjørring
- Indkald til undervisning i Outlook
- Sikring af gode rammer for ph.d.-forløb, herunder vejleders opgaver og forventninger til denne
- Rammerne for vores institut; ide om at være et helt universitet (oplevelse af marginalisering af HUM og SAMF); i samarbejde med dekanat.
- Sikre ordentlig proces for medarbejdere, der ikke tilbydes stilling, de har søgt.
- Undersøger anvendelsen af administrativ database i Fællesadministrationen

I august gennemføres og afrapporteres arbejdsmiljødrøftelse.

NYT FRA FÆLLESADMINISTRATIONEN

I sekretariatet så det egentlig ud til, at der var forholdsvis meget styr på tingene. Eksamensplanerne var i store træk på plads. Planlægningen af efterårssemestret var i store træk på plads, men bedst som vi var tæt på at falde helt hen i selvtilfredshed, blev vi ramt af en mild nemesis.

Lotte Roed, som mange af jer kender, er væltet på sin cykel, og er noget medtaget efter det. Vi forventer ikke at se Lotte på denne side af sommerferien.

Jannie Hofmann, som mange af jer også kender, stopper med udgangen af juni, så der skal vi have en ny medarbejder på plads til 1. august.

Endelig har vi endnu en studieadministrativ medarbejder, der er løbet ind i noget langtidssyge, så hende ser vi næppe heller på denne side af sommerferien.

Det er klart, at disse forhold medfører en del brandslukning i det daglige. Vi forventer dog, at tingene langsomt falder på plads. Vi arbejder på at få afløsere ind til at lukke de huller, der er opstået.

Vi har et par opslag ude på kommunikationsområdet. Det ene opslag skulle gerne være med til at skaffe os en egnet afløser for Niels Søndergaard, der stoppede for kort tid siden. Denne stilling er dedikeret til forskningsformidling og – kommunikation. Det andet opslag retter sig primært mod kommunikation i relation til studiesiden, herunder også drift af studiernes hjemmesider. Det er en ny stilling, men det er ikke udtryk for, at vi har fået et større budget i sekretariatet. Det har vi nemlig ikke. Der er medarbejdere, der for at få en bedre work-life balance har ønsket at gå ned i tid. De "herreløse" timer, der herved er opstået, har vi puljet sammen, og har på den måde fået mulighed for at slå en 30 timers stilling op. Vi både håber og tror på, at det vil være en fornuftig løsning med den profil, vi har lagt os fast på til denne nye stilling.

I forbindelse med det hul som Jannie efterlader, har vi nøje overvejet, om vi kan skrue opgaveløsningen anderledes sammen på det studieadministrative område. Det er ingen hemmelighed, at kvalitetssikringsystemet er omfattende og tungt at arbejde med. Det stiller krav til os i administrationen, som vi ikke nødvendigvis er helt gearret til at arbejde med. Derfor har vi besluttet at benytte lejligheden til at trække noget akademisk arbejdskraft ind, og samle nogle af de tungere studieadministrative opgaver på tværs af uddannelserne hos denne nye akademiske medarbejder.

Der er således god gang i personaleomsætningen, og sådan må det være i en stor og levende organisation. Vi håber, at hver eneste ændring bliver til gavn for den opgaveløsning, der til syvende og sidst handler om at give jer mulighed for at fokusere på jeres kerneopgaver.