

# INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

## NYHEDSBREV SEPTEMBER 2022

Kære kolleger,

Så kom vi godt fra semesterstart endnu engang. Vi var nervøse for optagelsestallene, men landende ret fornuftigt i en sektor i betydelig tilbagegang ved årets optag. Som det fremgår i uddannelsessektionen nedenunder, så er det dog 1. oktober, at det endelig antal studerende gøres op. Der plejer at være et vist frafald og 'no-show' i september, men vi krydser fingre for, at det ikke er væsentlig højere end tidligere år.

På forskningssiden sker der rigtig meget for tiden, især i forhold til AAU's missioner og SSH signaturprojekter. Men vi er også ved at færdiggøre instituttets strategi. På et seminar i Sæby i september, hvor alle forskningsledere var samlet, kom vi et langt stykke videre. Vi forventer at lægge sidste hånd på strategien ifm. med mødet i Institutrådet i november. Billedet på sidste side i dette nyhedsbrev er fra seminaret. Givet den meget muntre stemning vil jeg tro, at man ikke umiddelbart ville gætte, at det var fra en strategidiskussion.

Foruden at relatere sig til overordnede strategiske pejlemærker (AAU-missioner, SSH-signaturprojekter, FN's verdensmål osv.), vil institutstrategien omhandle publiceringskvalitet, hjemtag af eksterne forskningsbevillinger, internationale netværk og talentpleje – ligesom vores foregående strategi gjorde. Dette er tidløse dimensioner, uagtet hvilke strategier vi ellers forfølger. Og de er tæt forbundet med hinanden: Publiceringskvalitet højner sandsynligheden for eksterne bevillinger, som igen giver muligheder for gode netværk og at rekruttere og fastholde forskningstalenter. Og der er naturligvis mange andre kombinationer og kausalretninger i spil her. Men det hele hænger sammen.

En udfordring er at opretholde vores kvalitetsdagsorden samtidigt som vi bevæger os ind på nye forskningsfelter og indgår nye samarbejdsrelationer. Det findes der ikke en decideret opskrift på. Men en afgørende faktor vil være at have 'det lange lys tændt' hele tiden. For publicering, hjemtag, netværk og talentpleje udgør grundfjeldet i vores forskning. Vi vil altid blive vurderet på dette, også når AAU's missionsstrategi og SSH's signaturprojekter bliver erstattet af noget andet på et tidspunkt.

De bedste hilsener

Trond

## NYT FRA FORSKNINGEN

2023 kommer til at blive det år, hvor AAU's forskningsmissioner ser dagens lys. P.t. er der gang i en proces, hvor institutter og fakulteter byder ind med forslag til, hvad der bør udpeges som prioriterede områder i den indeværende strategiperiode. Der kommer helt sikkert en mission om bæredygtighed/grøn omstilling. Men det er mere usikkert, hvilke andre områder, der bliver udpeget.

Fra SSH-fakultetet forberedes der forslag på børne- og ungeområdet og AI/digitalisering. Hvis dette ikke når op på AAU-niveau, så vil disse områder fortsætte som SSH signaturprojekter. Og det vil naturligvis også fortsætte med fuld styrke i forskningsgrupper og projekter på institutniveau, hvor forskningen foregår i forvejen.

Selvom missionerne ikke er udpeget endnu, så kører alle institutter med etårige målaftaler med direktionen. For 2023 bliver der især fokus på to områder på institutniveau: 1) Samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning og 2) AAU som hotspot for talenter. Her er vi ved at formulere vores indsats for 2023. Blandt andet vil elementer fra den ovenover beskrevne institutstrategi passe godt ind i forhold til talentindsatsen. Når det gælder missionsdrevet forskning på institutniveau, så havde vi en forespørgsel ude i den forrige weekendhilsen (16. september). Den fik vi ingen umiddelbar respons på fra de af jer, der har igangværende eller nye projekter, der står til at starte op. Men vi prøver igen, og vil især bede de to nye Horizon-projekter vurdere, om de kunne passe ind i dette format.

Apropos forskningskvalitet, så viser 2022-udgaven af Shanghai Ranking, at AAU i kategorien 'sociology' ligger i gruppen af de 101-150 højst rangerede universiteter i verden. KU, AU og CBS ligger foran os, men nordiske kolleger som Lund, Linköping, Uppsala, Göteborg, NTNU og Bergen ligger bag os på rankingen. <https://www.shanghairanking.com/rankings/gras/2022/RS0505>. Der er mange rankings, og selv små udsving på udvalgte parametre kan give relativt store udslag i placeringen. Man kan dog alligevel glæde sig over en god placering, især når vi ikke bruger vores kræfter på at positionere os på rankings, men på at gøre det så godt som muligt på de for os relevante kvalitetsmål.

Når det gælder forskningsprojekter generelt, så er vi ikke helt opdateret med oprettelse af projekter, som vi har fået et tilsagn på. Hvis dit projekt ikke står på listen i dette nyhedsbrev, så kommer omtalen af det næste gang.

## NYT FRA UDDANNELSERNE

### *Optag på uddannelserne*

Optaget på uddannelserne er endnu ikke talt officielt op; datoen herfor er 1. oktober. De foreløbige optagelsestal, baseret på antallet af bekræftet studiepladser, er på bacheloruddannelsen i sociologi på niveau med sidste år, mens antallet på socialrådgiveruddannelsen er lidt lavere end sidste år. For

master- og kandidatuddannelserne har lige så mange som sidste år bekræftet deres studieplads på opførelsestidspunktet. De endelige optagelsestal deler vi med jer efter 1. oktober.

#### *Socialrådgiveruddannelsen i Hjørring*

Ansøgningen om prækvalifikation af socialrådgiveruddannelsen i Hjørring er indsendt til ministeriet, og vi afventer en afgørelse i løbet af november måned. Vi håber naturligvis på en godkendelse, og andre opgaver i forbindelse med det nye udbud kører derfor videre, mens vi venter.

Zenia, administrationens medarbejder med opgaver i uddannelseskommunikation, har således arbejdet med en spændende markedsførings- og kommunikationsstrategi, som skal rulles ud de kommende måneder. Første resultat kunne læses i Nordjyske i sidste uge:

<https://nordjyske.dk/nyheder/hjoerring/dekan-garanterer-en-ny-socialraadgiveruddannelse-med-50-pladser/3438470>

Arbejdet med at beskrive de forskellige løsninger for de fysiske rammer, er netop ved at blive færdiggjort i Campusservice (CAS). Beskrivelserne er lavet i godt samarbejde mellem os, CAS og UCN, og næste skridt er, at CAS fremlægger mulighederne for Rektoratet. Vi forventer en afklaring på dét spørgsmål i oktober.

#### *Omlægning af undervisning*

I august mødtes medlemmer af alle studienævne til et seminar med det formål at igangsætte arbejdet med den omlægning af undervisningen til heldagsundervisning, vi annoncerede på Hvide hus i maj. Dagen blev brugt til at gentage ambitionerne, men havde som primært formål at inspirere til det konkrete arbejde, der er sat i gang i studienævnene. Der var således oplæg om organisering af heldagsundervisning og brug af digitale indslag i dén forbindelse fra CDUL, om forbindelserne mellem PBL og entreprenante kompetencer fra SEA, AAU Innovation, og en præsentation af de principper for digital understøttelse af PBL, der pt. udvikles på AAU-niveau fra IAS PBL. Der er fortsat ting, vi skal afklare, men det er ambitionen, at dette kan gøres på dét studierådsmøde, der er i kalenderen i begyndelsen af oktober.

Arbejdet med at omlægge undervisningen kommer til at involvere både studienævn, koordinatore og undervisere, og vi håber, at I alle vil gå konstruktivt ind i opgaven. Med en central ambition, der knytter sig til muligheden for en højere grad af samlet forskningstid, er det nødvendigt, at vi alle deltager aktivt også i arbejdet med udviklingen.

For at sikre den brede involvering har hvert studienævn fået mulighed for at tage på halvanden dags seminar med alle undervisere. Her må vi opfordre alle, der har undervisning på flere uddannelser, til at vælge det mest relevante seminar at deltage i. Selvom der givetvis kan være mange fordele ved fleres deltagelse i flere seminarer og derfor mulighed for erfaringsudveksling på tværs, må vi dog af hensyn til økonomien begrænse os på lige dette punkt. Vi vil i stedet sikre erfaringsudveksling på tværs på andre måder i udviklingsperioden.

#### *Uddannelsernes kvalitetsmåling*

I henhold til vores system for måling af kvalitet på uddannelserne, skal vi i år gøre såkaldt kvalitetsstatus. Det betyder i praksis, at vi skal forholde os til årets nøgletal og derefter drøfte dem på interne møder. Alle studienævnsformænd har fået introduktion til efterårets opgave, og vi glæder os over, at team Ledelsesstøtte, kvalitet og kommunikation i administrationen har godt fat i proceduren, så de enkelte studienævne kan få et godt udgangspunkt for at behandle nøgletallene og drøfte eventuelle faglige udviklinger i forlængelse heraf.

### *Om digitale indslag i undervisningen*

Der er i denne uge inviteret til workshop om mulighederne for anvendelse af de tekniske grejer i seminarrummene i Kroghstræde 7. Der er hertil planlagt en workshop i januar og vi gentager opfordringen til at deltage. Vi har netop indsamlet evalueringen af studiemiljøet på vores uddannelser, og der er flere tilbagemeldinger på netop lokalerne og det forhold, at mulighederne ikke integreres i undervisningen. Det er ærgerligt.

Vi minder også om CALDISS, hvor Signe jo på vores medarbejderarrangement med faglig forret tilbød at hjælpe, hvis der er nogle, der har ideer til at inkludere store datamængder i undervisningen, men ikke helt ved hvordan det der net scraping i praksis fungerer.

Det er også CALDISS, der netop nu har tilbud om et kursus i R. Læs mere om kurset i særskilt mail.

## NYT FRA SYDHAVNEN

Som følge af den pilotprojektbevilling på 125.000 kr., som Tanja Dall og Dorte Caswell fik fra PBL Digital, gennemfører vi dette efterår EVU-kurset 'Ledelse i en beskæftigelsesindsats under forandring'. Det er Tanja Dall, der er tovholder på forløbet, der foregår i en kombination af onlineforelæsninger, aktionslæring i praksis og 2xdages seminarer i København for alle 25 deltagere. Håbet (der pt. er meget lysegrønt) er, at det kan give erfaringer, der kan bruges til at udvikle nye EVU-tilbud på instituttet, både på Campus København og i Aalborg.

Vi planlægger julefest den 2. december for afdelingen (med efterfølgende udvidelse af festen til hele campus, der også fejrer julens komme den dag, med glitter, drinks og DJ i hovedbygningen)

Der er stigende interesse fra omverdenen ift. at komme til afdelingen og sidde som gæsteforsker (ph.d. udveksling og gæsteforskerophold). Aktuelt betyder det, at vi netop har haft besøg i en måned af Anze Jurcek, som er ph.d. studerende fra Slovenien (University of Ljubljana) (vært Tanja Dall). Vi har desuden besøg af gæsteforsker Ditte Andersen fra VIVE (august 22 til januar 23). Hun præsenterede sin aktuelle forskning på Faglig fyraften den 19/9 med et paper med titlen: Social investment at the frontline: The case of care for youths in drug treatment (vært Anne Kirstine Mølholt og Morten Frederiksen).

## NYT FRA PH.D.-OMRÅDET

### *Ph.d.-forsvar*

Siden sidst har vi haft tre veloverståede ph.d.-forsvar på instituttet, og alle har været med fysisk fremmøde, hvilket har været rigtig godt efter de mange onlineforsvar under nedlukningen.

15. august forsvarende Karen Marie Sangild Stølen sin afhandling på campus i Sydhavnen. Afhandlingens titel: "Frivillighed i palliation. Muligheder og udfordringer knyttet til frivilliges arbejde og samarbejde i den afsluttende del af livet hos borgere i eget hjem og på plejehjem." Bedømmelsesudvalget bestod af professor Lars Skov Henriksen (forperson), professor Astrid Skatvedt, Universitetet i Sørøst-Norge og professor Lone Grøn, VIVE. Hovedvejleder var professor Michael Hviid Jacobsen.

25. august forsvarede Jacob Didia-Hansen sin afhandling på campus i Aalborg. Afhandlingens titel: "Liberty and Obligation. The Moral Lifeworlds of White Middle-class Americans in Northeastern and Southern US". Bedømmelsesudvalget bestod af lektor Merete Monrad, AAU

(forperson), Professor Jennifer Hochschild, Harvard University, USA og professor Steffen Mau, Humboldt University of Berlin, Tyskland. Hovedvejleder var professor Morten Frederiksen.

2. september forsvarede Louise Dånge sin afhandling på campus i Sydhaven. Afhandlingens titel: "Insights into the experiences of young refugees and local integration policy workers during 2018 to 2020". Bedømmelsesudvalget bestod af lektor Karen Nielsen Breidahl, AAU (forperson), professor Ketil Eide, Universitet i Sørøst-Norge og professor Mikkel Rytter, Aarhus Universitet. Hovedvejleder var lektor Kathrine Vitus.

#### *Retningslinjer for ph.d.-uddannelsen på SSH*

Dekanen har godkendt de nye retningslinjer for ph.d.-uddannelsen på Det Samfundsvidenskabelige og Humanistiske Fakultet. Retningslinjerne er gældende fra 1/1 2022 og vil meget snart kunne tilgås online, når ph.d.-skolen på SSH går i luften med en ny hjemmeside.

#### *Call ph.d. Kurser*

Ph.d.-udvalget indkalder forslag fra alle forskningsmiljøer og VIP for året 2023. Vi opfordrer alle til at komme med forslag. Hvis phd 'er har ideer til kurser, så tag fat i jeres vejleder eller forskningsleder. Spørgsmål om kursusansøgninger fra VIP rettes til Marianne Høgsbro eller programleder Lars Skov Henriksen.

## ANSÆTTELSER PÅ INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Siden sidste nyhedsbrev i juni er følgende ansættelser sket:

Michelle Fisker er blevet ansat som videnskabelig assistent 1.7.2022

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-videnskabelig-assistent--michelle-fisker.cid536366>

Mathias Herup Nielsen er blevet ansat som lektor 1.7.2022

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-ektor--mathias-herup-nielsen.cid538616>

Stine Thidemann Faber er blevet ansat som lektor 1.9.2022

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-ektor--stine-thidemann-faber.cid539465>

Christian Li Kristensen er blevet ansat som adjunkt 1.9.2022

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-adjunkt--christian-li-kristensen.cid539504>

Anne Hovgaard Jørgensen er blevet ansat som post doc 1.9.2022

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-postdoc--anne-hovgaard-joergensen.cid539795>

Helle Bendix Kleif er ansat som post doc 1.9.2022 <https://vbn.aau.dk/da/persons/112331>

Vibeke Bak Nielsen er blevet ansat som lektor 1.7.2022

Tanja Dall er blevet ansat som lektor 1.9.2022

Anne-Kirstine Mølholt er blevet ansat som lektor 1.9.2022

I Fællesadministrationen er flg. ansat:

Mette Nørgaard Andersen er 1.8.2022 ansat som studiesekretær

<https://vbn.aau.dk/da/persons/141231>

Julie Søder Nielsen er 1.8.2022 ansat som studieadministrativ medarbejder

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-studieadministrativ-medarbejder--julie-soeder-nielsen.cid536290>

Helle Studsgaard Thomsen er 15.8. 2022 ansat som studiestekretær

<https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-studiestsekretaer--helle-studsgaard-thomsen.cid539238>

Charlotte Sørensen er 15.8.2022 ansat som kommunikationsmedarbejder med fokus på

forskningsformidling <https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-kommunikationsmedarbejder-med-fokus-paa-forskningsformidling--charlotte---l-onore-tybjerg-soerensen.cid538820>

Zenia Dietz Nørgaard er 15.8.2022 ansat som kommunikationsmedarbejder med fokus på

uddannelseskommunikation <https://www.soc.aau.dk/nyheder/nyhed/ny-kommunikationsmedarbejder-med-fokus-paa-uddannelseskommunikation--zenia-dietz-oerskov.cid539299>

## BEVILLINGER

### *Eksterne projekter*

Titel projekt: RESPONSIVE - INCREASING RESPONSIVENESS TO CITIZEN VOICE IN SOCIAL SERVICES ACROSS EUROPE

Modtager: Lars Uggerhøj

Bevilling: 3.479.172

Bevillingsgiver: HORIZON-CL2-2022-DEMOCRACY-01 (Reshaping democracies)

Periode: 2023-2026

Titel projekt: Center for udvikling af borgerinddragende beskæftigelsesindsatser

Modtager: Dorte Caswell/Flemming Larsen (CUBB)

Bevilling: 1.500.000 DKK (postdoc Helle Bendix Kleif)

Bevillingsgiver: Varde Kommune

Periode: 01.03-2022-31.08.2025

Titel projekt: Udviklingen af inklusionskapaciteten på arbejdsmarkedet

Modtager: Tanja Dall

Bevilling: 500.000 DKK

Bevillingsgiver: TrygFonden

Periode: 01.08.2022-28.02.2023

## NYT VEDR. ARBEJDSMILJØ

### *Arbejds miljødrøftelse*

SAU har gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Heri konstateres, at medarbejdernes trivsel er et væsentligt fokusområde i det kommende APV-år. Trivselsmålingen viste fremgang, men Instituttet står i de kommende år over for en række større forandringer ift. bl.a. nedlukning af KSA i

København, etablering af udbud af Socialrådgiver-uddannelse i Hjørring og nedgang i STÅ-produktion. SAU skal derfor medvirke til at realisere mange forandringer og sikre, at medarbejderne er involveret i de mange forandringsprocesser, som ligger forud.

Mere konkret vil implementering af model for håndtering af sygefravær forhåbentlig medvirke til at nedbringe sygefravær. Især vil forebyggelse af længerevarende sygefravær være en målsætning.

#### *Fysisk arbejdsmiljø*

Efterårets første store regnbyger afslørede desværre, at vores tage ikke er tætte. Især de hårdt prøvede kolleger i Kroghstræde 7 er igen udsat for indtrængende vand.

Campus Service har annonceret, at de i efteråret vil rovere ovenlysvinduer i Kroghstræde 7 og Fibigerstræde 13. Forhåbentligt vil det herefter være slut med indtrængende vand.

På Campus i Sydhavnen er to væghængte reoler inden for det seneste år styrtet sammen. I det ene tilfælde skete der personskaade. Ulykkeshændelserne indtraf i forbindelse med brugen af høje, væghængte hylsystemer i metal. Altså netop de systemer mange af os kender fra vores kontorer. Hylsystemerne var ophængt i gipsvægge.

Arbejdsmiljøsektionen er via de lokale arbejdsmiljøorganisationer ved at gennemføre en afdækning af problemets omfang. Her på instituttet har studentermedhjælpere registreret, hvilke kontorer der har de væghængte hylsystemer i metal. Vi afventer Arbejdsmiljøsektionens opfølgning.

I mellemtiden opfordres du til selv at tjekke, om dit væghængte hylsystem sidder fast i væggen. Især hvis det er ophængt i en gipsvæg. Hvis reolen ikke sidder helt tæt mod væggen i toppen, eller forekommer løst, skal du straks rette henvendelse til Inge Merete Dalgaard Ejsing-Duun på [ime@id.aau.dk](mailto:ime@id.aau.dk) eller 99408218.

## NYT FRA FÆLLESADMINISTRATIONEN

Aldrig så snart ligger studiestart bag os, før sekretariatet er i gang med planlægningen af næste semester. Konkret skal lærerpåsætningen på plads, så det sikres, at der er en bred udnyttelse af alle til rådighed stående underviserressourcer. Det er som altid en kompliceret øvelse, hvor studieledelser og sekretariat skal arbejde tæt sammen for at nå den optimale løsning.

Siden seneste nyhedsbrev har der været lidt udskiftninger i sekretariatet. Der er løbende sendt nyhedsmails ud, så navne og funktionerne hos de nye medarbejdere er formentlig kendt allerede, hvorfor dette ikke skal gentages her. Nogle har måske tænkt over, om der skiftes lidt rigeligt ud i sekretariatet, men det gør der sådan set ikke. I indeværende kalenderår er der fire medarbejdere, der er fratrådt, og det er sådan set ikke så voldsomt i en organisation med 47 ansatte.

Sekretariatet døjer en del med sygdom, som også afspejles tydeligt i seneste års sygdomsstatistik, men det meste kan knyttes an til forhold udenfor arbejdspladsen og helt almindelige somatiske sygdomstilfælde. Såvel i forbindelse med onboarding af nyt personale og ved sygdom er det oplagt, at der kan opstå lidt knas i betjeningen af kollegerne på instituttet, men vi håber snart at have alle på højkant, og de nye kørt godt ind i deres roller.

Igennem mange år har AAU været virksomhedslukket i juletiden. Det er der nu ændret på i den forstand, at der ikke længere er tvunget juleferie til alle mellem jul og nytår. Dog er det sådan, at

alle medarbejdere ved Instituttet og FA for ferieafholdelsesåret, der strækker sig fra 1. september 2022 til 31. december 2023, varsles med ferie i følgende perioder:

- Den 27., 28., 29. og 30. december 2022
- Uge 29, 30 og 31, 2023 (hovedferie)
- Den 19. maj 2023 (Lav-service dag)
- Uge 42, 2023

Såfremt man ønsker at afholde ferie på andre tidspunkter end de nævnte, kan dette meldes ind gennem netop udsendte ferieaftaleskema. Det er også muligt at sende skemaet retur, selvom man ønsker de varslede dage. Skemaet udfyldes og sendes til sekretariatets HR-kontor senest **28.10.2022**. TAP-ansatte sender til [fa-hr@id.aau.dk](mailto:fa-hr@id.aau.dk), mens VIP-ansatte sender til [inst.issa.hr@socsci.aau.dk](mailto:inst.issa.hr@socsci.aau.dk). HR-kontoret indhenter institutlederens/lederens godkendelse på ferieønsker, så det vil ikke være nødvendigt med underskrift på selve ferieaftaleskemaet.

## ANDRE NYHEDER

### Undervisningsportefølje

38 af instituttets medarbejdere har en undervisningsportefølje i VBN. Af disse er ca. 1/3 opdateret inden for det seneste år. Jeg vil derfor gentage min opfordring til, at alle medarbejdere opretter en undervisningsportefølje. Og jeg vil samtidig bede dem, der allerede har lavet en, om at opdatere denne. Husk også på, at gøre den tilgængelig ved at sætte flueben ved 'free' i stedet for 'backend', når I opretter eller opdaterer. Fristen er 1. november.

### Ridderkors

Instituttet har modtaget en besked fra Kabinetssekretariatet om, at professor Michael Hviid Jacobsen d. 7. august er blevet tildelt Ridderkorset af Dannebrogordenen. Stor tillykke til Michael!





God strategi-stemning i Sæby