



## Named Person ordning

### Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet (SSH) Retningslinjer

Dokumentet henvender sig til forskere med tilknytning til Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet (SSH) ved Aalborg Universitet

#### FORMÅL OG AFGRÆNSNING

Med henblik på at fremme god videnskabelig praksis ved SSH har fakultetsledelsen, efter indstilling fra Akademisk Råd, besluttet at etablere en Named Person-ordning. Med etableringen af en Named Person-ordning sikres uvildig rådgivning af den enkelte forsker, som via ordningen får adgang til en sparringspartner uden for ledelsesstrengen. Ansvar for rådgivning om god videnskabelig praksis og forskningsetiske spørgsmål ligger i udgangspunktet ved den personaleansvarlige, dvs. enten institutleder eller forsknings-/vidensgrubeleder og fsva. ph.d.-studerende også hovedvejleder. Forventningen er, at man med en uvildig sparringspartner i højere grad vil opnå den løbende dialog om god videnskabelig praksis og forskningsetiske spørgsmål, som er en forudsætning for at udbygge kendskab til gældende principper og retningslinjer, skrevne såvel som uskrevne. Målet er, at fakultetets to Named Persons skal opbygge kompetencer og være med til at udbrede viden om god videnskabelig praksis og forskningsetik bredt ved fakultetet.

Named Persons er rådgivende og supplerer således AAU Praksisudvalg, som behandler sager om tvivl om forskningspraksis og varetager koordineringen og dialogen med Nævnet for Videnskabelig Uredelighed, der behandler sager om videnskabelig uredelighed (fabrikering, forfalskning eller plagiering); AAU Forskningsetisk komité, som udsteder etiske godkendelser og udtalelser, samt Akademisk Råd, som fastlægger retningslinjer til fremme af god videnskabelig praksis.

#### INDHOLD

##### Udpegning og organisering

1. Akademisk Råd udpeger to Named Persons for en toårig periode efter indstilling fra dekanatet og fakultetsledelsen. Udpegningsperioderne for Named Persons forskydes med et år med henblik på at sikre kontinuitet og vidensdeling. Der indsuppleres således en Named Person årligt. Ved ophør af pilotforløbet af Named Persons-ordningen i 2024 kan den ene af de udpegede Named Persons således fortsætte i yderligere et år uden genudpegnning.

2. Som udgangspunkt udpeges der ikke suppleanter – dette for at sikre fortrolighed omkring henvendelser til Named Person.
3. I tilfælde af, at forskeren finder en af de to Named Person inhabil, kan der rettes henvendelse til anden Named Person uden yderligere aftale med ledelsen. Det er formelt set den enkelte Named Persons ansvar at erklære sig inhabil ved interessekonflikter (Forvaltningsloven §§3-6).
4. Fakultetet yder kompensation til de to Named Person. De to Named Persons kompenseres hver for arbejdet med 22 timer årligt.
5. Institutedere ved SSH har et ansvar for at udbrede kendskabet til ordningen, og har herunder mulighed for at invitere Named Persons til lokale informationsmøder.

### **Kompetenceprofil**

6. Named Persons udpeges blandt fakultetets videnskabelige personale og skal have minimum fem års anciennitet på lektorniveau, være professorer eller emeriti. Endvidere forudsættes det, at Named Persons har kendskab til principper for god videnskabelig praksis og gældende fagtraditioner, forskningsetiske problemstillinger samt har bred erfaring med internationalt og eksternt samarbejde.
7. Ved udpegning tilstræbes diversitet ift. køn og alder.
8. Named Persons er uafhængige af universitetets ledelse. Forskningsgruppeledere, sektionsledere, (vice-)institutedere og (pro-)dekaner kan således ikke udpeges som Named Person. På samme vis kan fakultetets medlemmer i AAU Praksisudvalg, som behandler sager om tvivlsom forskningspraksis og oversender sager om mistanke om videnskabelig uredelighed, ikke samtidig varetage funktionen som Named Person.

### **Opgaver og ansvar**

9. Named Persons har en rådgivende funktion og behandler ikke sager. Named Person står til rådighed for alle, der bedriver forskning med tilknytning til fakultetet, herunder samarbejdspartnere og ph.d.-studerende uden ansættelse på AAU. Den enkelte Named Person har ansvar for at række, hvis der er behov for fagspecifik indsigt ift. en given problemstilling.
10. Named Persons rådgiver ikke studerende medmindre de indgår i forskningsaktiviteter under uddannelsen og i den sammenhæng får brug for rådgivning fra en uvildig instans.
11. Named Persons kan agere bisidder og understøtte forskeren ved at klarlægge gældende retningslinjer og principper over for en intern eller ekstern part.
12. Med udpegningen som Named Person følger en forpligtelse til at holde sig orienteret om gældende internationale, nationale og lokale standarder, retningslinjer, tradition og praksis inden for god videnskabelig praksis, forskningsetik og forskningsfrihed. Dette indebærer også en forståelse for de forskellige discipliners særlige forhold med henblik på at kunne rådgive forskere, der indgår i tværdisciplinære samarbejder
13. Forpligtelsen til at holde sig opdateret inden for området dækker også organiseringen, herunder personaleforhold og ledelsesstruktur internt på AAU, i og med, at Named Person skal være i stand til at rådgive om instanser og ansvarsområder.
14. Named Persons har tavshedspligt og må således ikke videregive oplysninger til ledelsen eller andre medmindre den, der har søgt rådgivning anmoder om bistand hertil.

15. Med henblik på at sikre kompetenceopbygning på tværs af fakultetet og for at understøtte Named Persons samt fakultetets repræsentanter i AAU Praksisudvalg og Forskningsetisk komité afholdes der sparringsmøder to gange årligt. De to Named Persons indkalder på skift.
16. Som led i kompetenceopbygningen, og for at skabe synlighed, deltager instituttets Named Person én gang årligt i et møde ved Akademisk Råd, sammen med repræsentanterne i AAU Praksisudvalg og Forskningsetisk Komité, med henblik på at orientere om og drøfte status og udvalgte fokusområder inden for god videnskabelig praksis, forskningsetik og forskningsfrihed.

## OPRINDELSE, BAGGRUND OG HISTORIK

Ovenstående er udviklet med afsæt i de tidligere retningslinjer vedr. ordningen fra det Humanistiske Fakultet. Der var i første omgang tale om et pilotforløb, som blev evalueret medio 2024, hvorefter Akademisk Råd behandlede opsamlingen, og der blev udarbejdet indstilling til Fakultetsledelsen med ønske om fortsættelse af ordningen.

## OVERORDNEDE RAMMER

[Vedtægt for Aalborg Universitet](#)

[Lov nr. 383 af 26/04/2017 om videnskabelig uredelighed mv.](#)

[Nævnet for videnskabelig uredelighed](#)

[AAU praksisudvalg](#)

[Den danske kodeks for integritet i forskning](#)

[Politik for håndtering af forskningsdata](#)

[Regler om disciplinære foranstaltninger over for studerende](#)

[Danske Universiteters principper for god forskningskommunikation](#)

[Nye principper og anbefalinger om forskningsbaseret samarbejde og rådgivning - Danske Universiteter \(dkuni.dk\)](#)

[Retningslinjer til fremme af god videnskabelig praksis ved Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet.](#)

## KONTAKT / ANSVAR

**Dekansekretariatet ved Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet**

### **Named Persons:**

Lektor Jes Lynning Harfeld, Institut for Kultur og Læring, [harfeld@ikl.aau.dk](mailto:harfeld@ikl.aau.dk)

Lektor Lise Rolandsen Agustín, Institut for Politik og Samfund, [liser@dpd.aau.dk](mailto:liser@dpd.aau.dk)