



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde
Fibigerstræde 5
DK 9220 Aalborg Øst
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
Specialkonsulent
Bo Møller Lange
Tlf. +45 9940 8124
bml@socsci.aau.dk

Referat forskningsudvalgsmøde
Onsdag den 3. april, 2024 kl.9.00-11.00
Teamsmøde

Til stede: Anja Jørgensen (AJ), Annick Prieur (AP), Maria Appel Nissen (MAN), Jakob Skjøtt-Larsen (JSL), Cirkeline Kappel (CK), Bo Møller Lange (BML) (referent).

Afbud: Lars Uggerhøj, Ninna Meier, Tanja Dall, Michael Hviid Jakobsen, Dorte Caswell. Pia Ringø

1. Godkendelse af dagsorden

OK

2. Godkendelse af referat (bilag)

OK

3. Nyt fra instituttet

JSL: Gennemgår planlagte stillinger – spørg om planche han viser på mødet, som jeg kan gengive her i referatet.

AJ: Du siger, at der er et udækket timebehov. Nu har vi det nye timesystem. Vil det give et bedre overblik? Der ophobes også banktimer.

JSL: Ambitionen er at få nedsparet i banker. Med de inddateringer der kommer i det nye system, vil vi få et bedre overblik.

MAN: Lektorat i AAU – er det møntet på KSA? Er det ikke kun ét der er tale om?

JSL: 2'eren er en forlængelsesstilling hos Socialrådgiverne.

AJ: Det handler om hvordan økonomimedarbejderne er med på sidelinjen i forhold til at styre frikøb på den mest hensigtsmæssige måde (proaktivt). Jo mere de er med, er det et "ja" og jo mindre de er med er det "nej" i forhold til at realisere frikøbene.

Forskningsgruppeevaluering: Vi har assistance af VBN- team i forhold til data. Vi arbejder på de individuelle profiler. Det vil være godt at få diskuteret retningslinjerne for forskningsgruppernes arbejde/input til evalueringen inden den sættes i søen. Vi mangler p.t. en Viceinstituteder for forskning (VILF), der skal stå i spidsen for evalueringen.

4. Meriteringsstruktur – (bilag var vedlagt til dagsorden), kommentarer fra JSL om videre proces:

Planen er at den ryger forbi ph. d -koordinator og til ny VILF. Der var en del kommentarer, der gik i hver sin retning. Der arbejdes videre på endeligt udkast.

5. Status og indsatser på open acces v. Jakob

Et mål som instituttet har forpligtet sig til og som også en del af forskningsindikatoren. Det er noget vi får tildelt midler ud fra. Vi har fået en kort status fra VBN-teamet. Fra 2018 og frem til 2022 har vi rykket os lidt. Men der er en del publikationer tilbage 10-15 om året, som vi kunne arbejde på at gøre tilgængelige.

AP: Jeg har erfaring fra sidste år med en artikel, som udkommer lige efter årsskiftet og så havde skiftet editor. Så havde AAU bedt om at denne var open acces. Men hvis vi fik sådan en information i forvejen, så kunne vi også bedre målrette til steder med open acces. Hvis vi kan få bedre information? Få et overblik i forhold til relevante tidsskrifter. Cirkeline vil tage ønsket med til VBN.

AP: Kan vi få gjort en liste tilgængelig med relevant information vedr. open acces (VBN)?

Jakob viser en liste over udfyldte profiler (der er mange, som mangler at udfylde!).

6. Institutbidrag til missioner og signaturer (runden rundt)

Sidste gang var der et oplæg fra Poul Houmann, som fik gjort lidt reklame for energimissioner og koblet til netværk. Der bliver holdt et nyt dialogmøde, hvor de kommer ud på instituttet. JSL vil oplyse om dato. De har en relativ god adgang til midler. Det kan være en vej til hjemtag. En opfordring til at deltage i mødet (17. april, åbent hus på instituttet).

MAN: Børn og unge missionen: Vi havde workshop den 14. marts ca. 100 tilmeldte ca. 80-85 aktive. Folk kunne komme med et pitch. Der var 20 oplæg. Mange var nysgerrige og stort set alle institutter var repræsenteret. Vi har udarbejdet et call til missionsprojekter, der er sendt ud. Det er ikke sådan et traditionelt forskningsprojekt på 3 år (det er mere streams, men det står i call). Der er en deadline den 17. maj. Vi er ved at arbejde med fundingstrategi i sekretariatene plus vi arbejder med at få overblik over partnerskaber og netværk. Den 17. maj er den mening at vi skal tage forslag ind i partnerboards, som vi har møde med i juni, hvor de får mulighed for at kommentere indspil. Vi kan være klar til at opstarte projekter medio august. Der er nogle stykker fra vores institut, der er involveret i det tværfaglige samarbejde. Match med eksterne parter foregår meget ”bottom up”.

7. Runde om fremtidig indsats for yngre forskere: hvor bør instituttet og forskningsgrupperne sætte ind for at forbedre karriereveje og udvikling af yngre forskere?

JSL sætter en ramme (vises via slides) omdrejningspunkt er at ledelsen gerne vil gøre mere for de yngre forskere på instituttet. Vil gerne åbne op for muligheden for at gå mere på tværs (Tværgående indsatser).

Jeg har haft et møde med Ph.d gruppen i forhold til, hvad det er der bliver efterspurgt?

On-boarding er vigtigt og herunder at tænke i lidt bredere forstand i forhold til Ph.d- gruppen eksempelvis at få italesat implicite regler m.m. i academia.

Største indsats vi har tænkt er at oprette et bredt talentmiljø. Dette for at fremme talentet, der skal for at have succes i academia. Publicering, hjemtag.m.m. Vigtigt også at samarbejde med ældre forskere i forhold til hjemtag på næste stilling (postdoc). Det kunne også være fint, hvis man kunne hoppe lidt mere imellem miljøer.

Lidt mere formaliseret: At forskningsleder tager en snak med juniorer i forhold til næste skridt i karrierestien.

JSL: Er der andre ideer, og hvordan bliver det opfattet?

AJ: Jeg synes det ser godt ud. Og aktiviteter der kan bringe folk i spil i forhold til hinanden og fokus på karriere er rigtig godt. Jeg kunne godt tænke mig at vide, hvad definitionen på ”yngre” forsker er. Der kan være stor forskel på denne gruppe (phd’er og adjunkter)

JSL: Yngre forskere: Omdrejningspunktet er PhD-gruppen+. Der er nogle vilkår, som gælder for alle der er løstansatte. Begrebet er inspireret fra ”yngre læger”.

AJ: Det er vigtigt at holde sig for øje, at man ikke bare kan spankulere rundt. Det er også en fase, hvor man skal spore sig ind og træffe nogle valg, hvor man også lukker nogle døre.

JSL: Tanken er at åbne dørene

AJ: Det er jeg helt med på – men det er en balancegang.

AP: Synes udspillet ser fornuftigt ud. Det kan hjælpe med at skabe nogle relationer mellem forskningsgrupperne. Kan måske også afhjælpe en del usikkerhed i forhold til det at have kontakt til andre grupper. Vil være naturligt at tage fat på for den nye VILF.

MAN: Jeg synes det er rigtig fint, og det kan være med til at skabe noget dynamik. To ting. Det praktiske. Hvordan gør man det? Hvem byder ind og hvem støtter? Er det noget vi selv skal gøre eller, hvordan vil det foregå?

Afsluttende samtaler med forskningsgruppeleder – hvad ligger der i det?

JSL: Planen er at få udnævnt en der vil være ansvarlig for at køre det.

CK: Ph.d vejleders rolle – der skal man være ansvarlig for en afsluttende samtale. Men det blev slettet for Ph.d-programleder.

AJ: Måske samtalen også kan tages i fællesskab mellem en forskningsgruppeleder og anden part (hvor det forekommer oplagt).

AP: Forslag til aktivitet: Skrivetage, hvor vi har siddet i et større lokale og skrevet koncentreret sammen (juniorer og seniorer). Det gav et godt fællesskab og gejst. Det er en billig ting at gøre.

8. Registrering af forskning hvor samarbejdspartnere/eksterne projektdeltager/gæster mv. indgår v. Cirkeline og Jakob

CK: I forbindelse med data vi skal have trukket ud af PURE til forskningsevaluering: Der har ikke været en praksis for, hvorledes vi får trukket information ud om samarbejde med projektdeltagere mfl. På CGS der havde vi en kultur og praksis i forhold til registrering. Der tog vi det up-front. Det er svært at registrere publikationer med tilbagevirkende kraft.

Det vi gjorde på CGS var at få oprettet dem som en medarbejderprofil via ScanPas og herefter fik vi hjælp fra VBN til registreringer.

JSL: Synes det er en god ide at være opmærksom på, hvis man har nogle man samarbejder med, så er det gratis publikationer ind til instituttet.

AJ: Hvad med store kollaborative projekter? EU? COSMO. Tæller de hos os?

Cirkeline vil undersøge

9. Nyt fra forskningsgrupperne

MAN: Mia og Pia er med i special-issue hvor de udkommer med et skriv. Vi er efterhånden en ret stor gruppe ca.12 fast. Vi har gang i DFF-ansøgninger, NOVO m.m. Mia og jeg deler forskningsledelsen og nu skal vi fejre Mias professorat. Vi har et højt aktivitetsniveau. Vi har også planer om et seminar på tværs af grupper i socialt arbejde.

AJ: Der er gang i rigtig mange ting. Vi har tre større ansøgninger i støbeskeen: FSE, Innovationsfonden. Vi udfører to store feltstudier: Frederikshavn kommune og Mors. Jeg har holdt oplæg på Crown princess Mary Center i KBH om landsbyer og udkantsområder.

Nye missioner fra EU, der kommer fem forvarslende calls, hvor særligt New European Bauhaus er interessant. Dette er jeg involveret i.

AP: Det går godt i gruppen vi har travlt. Sune overtager i CASTOR som leder i august.

10. Evt.

11. Punkter til næste møde