



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde
Fibigerstræde 5
DK 9220 Aalborg Øst
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
Specialkonsulent
Bo Møller Lange
Tlf. +45 9940 8124
bml@socsci.aau.dk

Dagsorden forskningsudvalgsmøde
Onsdag den 9. oktober, 2024 kl.9.00-11.00
Teams møde

Til stede: Lars Skov Henriksen (VILF), Jakob Skjøtt-Larsen (JSL), Lars Uggerhøj (LU), Dorte Caswell (DC), Maria Appel Nissen (MAN), Anja Jørgensen (AJ), Pia Ringø (PR), Sune Qvotrup Jensen (SQJ), Cirkeline Kappel (CK), Bo Møller Lange (BML) (referent),

Gæster: Anne Lyhne Høj (AUB), Steffen Nørgaard Mikkelsen (AUB), Johanne Kær Berg (ISSA)

Afbud: Michael Hviid Jakobsen, Ninna Meier, Tanja Dall, Mia Arp Fallov

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

2. Godkendelse af referat (bilag 1)

Referat godkendt

3. Besøg fra AUB (bilag vedlagt)

Steffen Nørgaard Mikkelsen & Anne Lyhne Høj kommer fra AUB og præsenterer institutrapporten herunder forskningsindikatoren. Anne/Steffen er vores kontaktpersoner hos VBN

Anne viser en præsentation på skærmen og fortæller lidt om baggrunden for institutrapporten, der repræsenterer en 5-årig periode, over publikationer og citationer. Herudover viser den samarbejde, synlighed og åbenhed, som også er en del af forskningsindikatoren. Al data kommer fra VBN, det forskerne har registreret i PURE. Data bliver også anvendt i forhold til målaftalen med instituttet.

Anne fortæller om forskningsindikatoren, som afløser for BFI. Indikatoren har indflydelse på budgetmodellen og derfor på økonomien fra fakultet til institutterne.

Ud over en kvantitativ del i indikatoren (del A), så er der også en kvalitativ del (del B). Sidstnævnte fortæller om instituttets egne indsatser, hvad man gerne vil arbejde hen i mod i forhold til samarbejde, synlighed og åbenhed, som udgør elementer i målaftalen for instituttet.

I forhold til del A forklarer Anne lidt om forskellen til det tidligere BFI-system. Det er den ”norske liste” der danner grundlag for den nye indikator (autoritetsliste). Vi skal helst undgå de her ”predatory” tidsskrifter, hvor der ikke er en ordentlig peer review. Det er de publikationer, der er udgivet i 2024, som vil blive holdt op imod den norske liste. Der er deadline den 31. oktober hvis man gerne vil have noget med på den norske liste. Dette sker ved henvendelse til VBN.

Anne fortæller at man også kan få registreret ”citationer” og er opmærksom på at der er en meget forskellig kultur i forhold til citationer på tværs af videnskabelige områder. Der vil blive anvendt en feltvægtet måling i forhold til impact. Vægtning i forhold til type og steder. Der er også forskel i fagområder i forhold til hvor godt man er repræsenteret i de forskellige citationsdatabaser. VBN har valgt SCOPUS, fordi vi her skulle være bedst dækket. Vi kunne også have valgt Google Scholar, men her er der tale om en ”blackbox” der ikke er kvalitetssikret som SCOPUS. Institutterne er meget forskelligt repræsenteret i SCOPUS. For at gøre det mest fair er det kun dem, der er repræsenteret i SCOPUS, der tæller. ISSA publicerer hos mange danske tidsskrifter, og disse er ikke nødvendigvis dækket af SCOPUS. Dette skal ikke være en ulempe for ISSA, så det er kun 40% der får en citationsvægtning.

Point bliver stadig delt i forhold til, hvor mange forfattere, der er på en publikation. Når vi laver de her point, er vi på institutniveau og ikke på individniveau.

Anne viser udvikling i publikationer. ISSA har en faldende tendens (de typer som kan give point og som er peer reviewed). Her skal det nævnes at der også er et fald samlet på Fakultet og AAU generelt. Specielt falder bogbidrag fra 2022-2023. ISSA havde også et rigtig godt år i 2022. Vi har en lille stigning på andre typer (konferenceabstracts og rapporter, formidlingspublikationer).

Så har vi også kigget på udvikling på institutter i forhold til antallet af medarbejdere. Her er der en stigning hos ISSA hvad angår professorer og ph.d studerende. Til gengæld et stort fald for adjunkter fra 2022-2023 (fordi ISSA har færre adjunkter ser vi et fald).

Anne giver i det følgende nogle nedslag

Hvad angår SCOPUS coverage så hedder vores tal på ISSA 49% i 2023 (Det bliver lavet som et gennemsnit over 5 år).

Feltvægtet citationsmetrik: hvordan ser det så ud i forhold til verdensgennemsnittet når man ser på fagområder og typer? Så har ISSA en feltvægtet citationsimpact, på 1,26. Oversat så betyder det at vores publikationer bliver citeret mere end 26% af verdensgennemsnittet.

ISSA har et fald i point fra 2022-2023. Det er specielt et fald i forhold til bøger og kapitler.

Vi kan også se på top-10% Journals i SCOPUS her har ISSA fremgang. I 2023 er der flere publikationer her.

Steffen fortæller nu om DEL B – Målaftalen: Her er fokus samarbejde, synlighed og åbenhed

Steffen viser nu tal inden for de forskellige områder.

Efter Steffens gennemgang giver en række medlemmer i FU feedback, hvor de ytrer at de har meget svært ved at genkende tallene. Indrapporteringer er tilsyneladende ikke korrekte.

VILF: Det må vi have set på.

Opfordring fra SQJ til VBN om, at vi får information om den norske liste + at vi ved, hvad der dækkes af SCOPUS. Vigtigt, at alle forskere tjekker den norske liste. Vigtigt, at kommunikation kommer ud. Skal meldes ind inden den 31. oktober til VBN!

Anne: VBN kommer gerne ud til forskningsgrupperne for at lave en gennemgang – også i forhold til, hvad der er vigtigt i forhold til indikator.

LU: Vi kan påvirke meget selv i forhold til målaftalerne (vigtigt i forhold til, hvad de tæller i vores system).

VILF: Institutet har en serviceaftale med VBN, og det skal vi benytte os af!

- 4. Målaftalen** (bilag 3). Under punktet diskuteres kun punkter vedr. forskning (I rapporten er der tale om følgende sektioner: Forskning: status + resultat s. 3-4 & afsnit. 2.1 s.5-7 & afsnit. 3.2 s. 7-8).

ISSA kommer med et udkast til en målaftale til fakultetet. Hvis fakultetet har kommentarer, skal vi have en runde på den igen.

Aftalen har forskellige lag/dimensioner. Noget har fokus på Viden for verden på AAU-niveau (mission og styrket forskningsmuligheder om mobilitet) og andet på fakultetsniveau (hjemtag).

Nogle af afsnittene i aftalen knytter sig til forskning og andre uddannelse. Det er kun forskningsdelen, vi har fokus på her i FU.

JSL: Hjemtag: Dette er et punkt der normalt ikke er med i målaftaler, men noget vi har aftalt med fakultetet. Vi skal komme med et bud på hvor meget vi forventer i 2025? Vi skal også have nogle cases med fra privat fonde og EU-projekter. Signalet her er at vi har øget vores hjemtag. Vi melder 21.5 millioner ind som forventninger i 2025. I 2024 har vi haft et rigtig godt år.

LU: vil gerne have fokus byttet rundt, hvor vi først og fremmest har fokus på excellent forskning og herefter hjemtag.

DC: Synes vi skal have koblet meget mere til institutstrategi. Hvad er det vi er til for. Dette så det ikke kun bliver en produktionslogik.

LU: Det er vigtigt at VBN kommer ud i forskningsgrupperne og hjælper/vejleder i forhold til indberetninger. Kan du ikke hjælpe med det VILF?

DC: Foreslår at vi får ansat en studentermedhjælper der kan blive sidemandsoplært og som kan sidde sammen med den enkelte forsker.

CK: Steffen har tilbudt ”open office” i forhold til indberetninger.

DC: vil også gerne have VBN besøg i Sydhavnen.

VILF: Sidste punkt er styrket forskningsmuligheder gennem mobilitet, samarbejde med nationale/internationale parter. Vigtigt også at få blik for, at der er andre karrieremuligheder end instituttet. De konkrete mål i målaftalen er bundet meget op på early career programmer, som Ninna også

varetager. Early career er noget fakultetet også har meget fokus på. Vi satser og investerer meget i denne gruppe. En af måderne hvorpå vi kan få styrket hjemtaget er at få bragt viden ud til de unge.

DC: Savner fokus på det at være vært for udenlandske gæster (street level konference f.eks.)

AJ: Store kollaborative projekter. Kunne man mere systematisk benytte sig af vores store netværk i forhold til early career. En lavthængende frugt.

VILF: Vi afventer en endelig version af målaftalen (tilbage melding fra fakultet).

5. Nyt fra instituttet

Indmelding af stillingsønsker, det ser ikke ud til, at der kommer stillinger i 2025, men det kunne være en pointe at lave en runde. Vigtigt med indmeldinger. Hvem har vi af yngre medarbejdere, der står i en overgang? Deadline udgangen af måneden – meld ind til Jakob skriftligt i første omgang og så kan vi evt. tage en snak.

Der er kommet et udspil til en uddannelsesreform for professionsuddannelserne. Det betyder noget for professionsuddannelserne (ændret bachelor) men også 1-årig masteruddannelse som placeres hos professionshøjskolerne og eftervidereuddannelse. Hvad betyder det for os? Hvor kan vi komme med input/indspil? Kan der være en nordjysk model (eks. har vi socialrådgiveruddannelsen) noget vi også kunne byde ind i masteruddannelser og eftervidereuddannelse

MAN: Det er ikke nyt. Det har stået på i 10 år (professionsmaster) MAN skal mødes med de andre socialrådgiveruddannelser og her får jeg sikkert noget feedback. Skal vi byde ind på professionsmaster? Eller satse på den profil vi har med kandidatuddannelser?

VILF/LU: Vi mangler p.t. udspil på kandidatreformen

6. Nyt fra forskningsgrupperne

Udsættes til næste gang

7. Evt.

8. Punkter til næste møde

- Forskningsevaluering
- Diskussion om indrapportering i system (PURE) validering af data
- Opdatering af forskningsgruppernes hjemmesider
- Review forskningsansøgninger, justeringer (årshjul og tidsplan)