



AALBORG UNIVERSITET

MÅLAFTALE 2025

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde

Aftale om strategisk udvikling af instituttet
herunder Vfv-mål 2025

Målaftalen består af en række mål for instituttet, som er fastlagt i et samarbejde mellem institut og dekanat.

Herudover består målaftalen af instituttets målrealisering ift. relevante Vfv-mål.

Fokus i målaftalen skal være på korte beskrivelser af status og aktiviteter til realisering af målet, og udviklingen i målet skal så vidt det er muligt understøttes af allerede eksisterende målbare data.



AALBORG UNIVERSITET

Sagsbehandler:
[Navn 1]
Telefon: 9940 7364
Email: [E-mail]

Dato: [Brevdato]
Sagsnr.: [Sagsnr.]

INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

UDDANNELSE

Undervisningsplanlægning skal ske med afsæt i minimumstimetalsmodellen – ingen uddannelser skal ligge væsentligt over dette tallet

Aktuel status:

Der er i 2024 indført fælles timenorm katalog på ISSA. Der er i 2024 været en runde af effektiviseringer med fokus på at bringe konfrontationstimerne tæt på grænseværdierne. Her er der samlet sparet knapt 2000 timer på tværs af uddannelserne.

Der er udmeldt en ny runde effektiviseringer med differentierede mål for uddannelserne for 2025 med fokus på områder i fakultetets katalog. På ISSA er der fokus på følgende i 2025: Reduktion af valgfag, fortsat fokus på omfang af konfrontationstimer, indførelse af mere klyngevejledning og peer-learning aktiviteter, fokus på omfang af projekter og eksamensopgaver, og anvendelse af censur.

Realisering af målet på instituttet:

De udmeldte differentierede mål udgør en besparelse på i alt mindst 1000 timer på tværs af uddannelserne på forbrugte timer på tværs af forskellige typer af aktiviteter. De udmeldte mål arbejdes ind i planlægningen af Forår 2025 og Efterår 2025, og følges op af Studieråd og Studieøkonomi/VIL.

Vi arbejder i 2025 på modeller, som vil medføre, at vi gradvist nærmer os grænseværdierne for konfrontationstimer.

Data:



Der følges op på, hvilken effekt tiltagene har for uddannelserne i de kommende datapakker. De indførte besparelser vil først kunne følges i datapakke 2024/2025 og 2025/2026. Vores mål er at bringe konfrontationstimer tættere på grænseværdierne. Det er dog væsentligt at påpege, at de fleste af de planlagte effektiviseringer vil skabe besparelser på brugen af undervisningsressourcer uden at påvirke det typiske planlagte undervisningsforløb (som datapakkerne er baseret på):

Grænseværdi BA:120, KA:90

Uddannelser	2022/2023	2023/2024
BA Sociologi	144	137
PBA Socialrådgiver*	207,2	188,4
KA Socialt Arbejde AAL	107,7	117**
KA Socialt arbejde CPH	109,7	116
KA Kriminologi	114	107,5
KA Sociologi	102	105***

* PBA Socialrådgiver følger ikke samme grænseværdi da den skal sammenlignes med Professionshøj-skolerne.

** KA socialt arbejde har indarbejdet effektiviseringer i den nye studieordning, som ruller ud fra 1.9 2024 og forventes at bringe uddannelserne tættere på grænseværdien.

*** KA sociologi har i qlickview en indberetningsfejl (80) det rigtige tal er 105. Desuden forventes det for nedadgående med udrulning af ny KA studieordning per 1.9 2024.

VIP/DVIP ratioen skal bringes på niveau med grænseværdien – for at sikre flere variable omkostninger

Aktuel status:

Alle ISSAs uddannelser ligger alle inden for grænseværdien for VIP/DVIP-ratio, se nedenstående oversigt. På ISSAs kandidatuddannelser bruges i mindre grad DVIP for at sikre reglen om, at vejledning på kandidatniveau varetages af VIP/DVIP med en Ph.d.

Der arbejdes i 2025 med at rekruttere kvalificeret DVIP til ISSA kandidatuddannelser for at sikre fleksibilitet i bemanningen af kandidatuddannelserne (fx i relation til frikøb, langvarige sygemeldinger etc).

Realisering af målet på instituttet:

Øget opmærksomhed i rekrutteringsprocesser på at spotte potentielle fremtidige DVIP.

Data VIP/DVIP ratio 2023:

Grænseværdierne for SSH (SAMF) er følgende:

Under 1,7 (rød, indikerer et utilfredsstillende eller særligt forhold. Uddannelsesledelsen skal afdække mulige årsager og følge op ved om nødvendigt at igangsætte relevante indsatser via uddannelsens handlingsplan.

1,7-2,0 (gul, opmærksomheden skærpes. Uddannelsesledelsen skal vurdere, om der evt. skal igangsættes indsatser via uddannelsens handlingsplan; herunder evt. analyser af situationen på uddannelsen)

Over 2,0 (grøn, tilfredsstillende niveau)

Uddannelse	2022/2023	2023/2024
------------	-----------	-----------



KSA AAL	13,51	13,31
KSA CPH	4,49	4,51
Sociologi BA	6,27	9,06
Sociologi KA	21,83	27,95
Kriminologi KA	7,50	8,06
Socialrådgiveruddannelsen	3,06	3,26
MBU AAL	4,49	15,60
MBU CPH	23,14	-

FORSKNING

ISSAs målsætninger på forskningsområdet indbefatter 1) at understøtte udviklingen af excellent forskning inden for instituttets kerneområder 2) at øge omfanget og dybden i samarbejdet med praksis og eksterne forskningsinstitutioner 3) at øge omfanget af forskningshjemtag gradvist i de kommende år,

Aktuel status:

- 1) Instituttet har i 2024 opnået væsentlige hjemtag fra DFF inden for særligt børne- og ungeområdet. Instituttet har endvidere opnået en Sapere Aude bevilling inden for forskning i integration gennem det civile samfunds institutioner samt en større bevilling fra VELUX-fonden til forskning inden for det kriminologiske felt. Dette er hjemtag, der styrker mulighederne for at udvikle større forskningsprojekter rettet mod excellent forskning.
- 2) Instituttet har i 2024 opnået én Horizon bevilling i partnerskab, en Marie Curie bevilling i form af tre erhvervsstipendiater, som kommer til at indgå i samarbejder med civile organisationer. Herudover arbejdes der inden for beskæftigelsesområdet tæt sammen med en række kommuner om at udvikle de kommunale beskæftigelsesindsatser samt at udvikle forskningsbidrag inden for feltet. Dette er hjemtagstyper og samarbejdsformer der styrker samarbejdet med eksterne parter.
- 3) ISSA realiserede i 2023 21,1 mio. kr. i forskningshjemtag. Vi har i 2024 indmeldt 20,5 mio. kr. i forventet hjemtag, hvilket med sikkerhed kan realiseres inden årets udgang.

Realisering af målet på instituttet:

Ad 1: ISSA har for 2025 en målsætning om at indsende 1-2 ERC-ansøgninger samt at forberede ansøgninger til 2026.

Ad 2: ISSA har for 2025 en målsætning om at indsende mindst 1 ansøgning til Horizon Europe. ISSA er i 2024 hovedansøger på en større ansøgning til Innovationsfonden (50 mio. dkr), som potentielt kan realiseres i 2025. Herudover arbejdes der på ansøgning ved yderligere mindst 1 privat fond i 2025. ISSA har en målsætning om at udvikle konkrete partnerskabsmodeller for samarbejde med kommuner inden for beskæftigelsesområdet. Indsatsområdet understøttes endvidere af målsætninger om øgede samarbejde med organisationer og forskningsinstitutioner, som beskrevet i Forskningsindikator B.

Ad 3: ISSA har for 2025 en målsætning om 24,25 mio. kr. i hjemtag. Målet er særdeles ambitiøst, da hovedparten af forskerne på ISSA allerede er involveret i eksternt finansieret forskning. Målet skal først og fremmest opnås ved at udbrede hjemtagskulturen til de få, som fortsat ikke



søger ekstern forskningsfinansiering, øge fokus på de større private fonde som kilde til forskningsfinansiering samt hjemtag af en eller flere større forskningsbevillinger (jvnf. Punkt 2 og 3).

Målsætning 2 og 3 **Økonomi**

180.000 kr. til ansøgningsstøtte mv

BILAG

Oversigt over eventuelle vedlagte bilag.

1. *Bilagsnavn*
2. *Bilagsnavn*

GODKENDELSE

Aftalen blev godkendt på møde mellem dekanat og institutledelsen Klik eller tryk for at angive en dato.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og Socialt Arbejde – Viden for Verden 2025



1.2 Styrkelse af livslang læring med flere og nye typer af attraktive efter- og videreuddannelsesforløb

For information om målet se målbeskrivelse.

Aktuel status:

Det er instituttets ambition at arbejde systematisk med udbuddet af efter- og videreuddannelse i strategiperioden 2022-2026. Centralt i dette arbejde er instituttets styrkeposition på det sociale arbejdes felt (Eftervidereuddannelsestilbud på det sociale arbejdes felt +MBU). Desuden er der afsøgt muligheder for IV og EVU-udbud på tværs af alle instituttets fagområder, der matcher kompetencer på ISSA og behov på arbejdsmarkedet.

I 2024 er der godkendt to særskilte moduler, der udbydes i foråret 2025, Samtaleanalyse og Vidensmobilisering.

I 2025 er målet at implementere og videreudvikle eksisterende EVU-udbud i København samt at udvikle nye mindre EVU-tilbud til kommunerne. Desuden arbejdes med at kvalificere en erhvervskandidat i socialt arbejde, som instituttet forventer at kunne udbyde i 2026/2027/alternativt MVSA-reaktivering, og en eventuel professionsmaster i socialt arbejde.

Realisering af målet på instituttet:

- Evaluering af de udbudte særskilte moduler med sigte på hvordan den didaktiske form kan bruges på andre tilbud, passer til behov og ønsker hos fremtidige studerende/aftagere.
- Der arbejdes i 2025 med markedsundersøgelse for at tiltrække studerende til Erhvervskandidat i socialt arbejde i København og dette materiale kan samtidig spille ind i en afdækning af hvorvidt der er et bæredygtigt grundlag for reaktivering af Master i Vidensbaseret Socialt Arbejde (MVSA). Der arbejdes kun realistisk med den ene af de to typer af udbud.
- IT-Vest midler benyttes til at omtænke formen på IV i Machine Learning for offentligt ansatte med sigte på re-lancering af IV tilbud i 2025.
- I tilfælde af at PBA forkortes til 3 år arbejdes med udvikling af professionsmaster i AAL.
- Der arbejdes gennem CUBB- kommunepartnerskaber på at udvikle model for specifikke målrettede tilbud til kommunerne på eftervidereuddannelsesområdet.

Evt. økonomi:

40.000 kr. til markedsanalyser på tværs af de udbud, der er i pipeline.

2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

For information om målet se målbeskrivelse.

Aktuel status:

Instituttet arbejder målrettet med den missionsdrevne forskning inden for udvalgte områder, hvor denne type forskning er særlig relevant. Det gælder på nuværende tidspunkt missionen for børn og unges trivsel samt signaturprojektet MASSHINE. På længere sigt gælder det også missionen på sundhedsområdet



og signaturprojektet om grøn omstilling og klimaforandringer (Green Societies). På tværs af forskningsområderne i socialt arbejde og sociologi er det en målsætning for instituttet at konsolidere og styrke børne og unge området som centralt forskningsfelt. Ligeledes er det en målsætning at fortsætte og styrke forskning og metodeudvikling inden for AI, social data science og machine learning. På begge områder har instituttet flere igangværende forskningsprojekter, der er finansieret af konkurrenceudsatte midler, og som understøtter den missionsdrevne del af forskningen.

Missionen for børn og unges trivsel ledes ydermere af en af instituttets professorer, hvilket understreger instituttets investering i denne type forskning. Aktuelt er der to projekter med deltagelse af instituttets VIP som er gået videre som missionsprojekter.

Endvidere bidrager instituttets professorer til henholdsvis signaturprojektet Green Societies og Centre for Advanced Research, og der er på klimaområdet også på nuværende tidspunkt én DFF-bevilling.

Udover de forskningsprojekter og -miljøer, der er direkte koblet til de AAU-udnævnte missioner og signaturer arbejder instituttets forskere på andre områder ud fra princippet om missionsdrevet forskning i nær tilknytning til udvikling af praksis. Det gælder fx. på beskæftigelsesområdet og udsatte gruppers inklusion på arbejdsmarkedet.

Realisering af målet på instituttet:

Instituttet har følgende konkrete målsætninger til videreudvikling af de missionsdrevne indsatser i 2025:

- De to igangsatte projekter inden for missionen for børn og unges trivsel skal konsolideres, så der sikres et grundlag for vidensudvikling på dette område.
- De etablerede projektsamarbejder med eksterne partnere, herunder Aalborg Kommune og SUS, der bidrager til missionen for børn og unges trivsel, skal realiseres, så det sikres, at den oparbejdede viden kan bringes ind i praksis
- Instituttet understøtter processen for hjemtag af midler, som kan understøtte udvikling af missionsdrevet forskning relateret til AI og social data science området (social AI).
- Instituttet understøtter processen for hjemtag af midler, som kan udvikle missionsdrevet forskning relateret til grøn omstilling og klimaforandringer i tilknytning til Green Societies.
- Inden for forskning på beskæftigelsesområdet i samarbejde med kommuner understøtter instituttet arbejdet med at opnå hjemtag fra privat fond.

Evt. økonomi:

Der er afsættede midler til en postdoc til understøttelse af et "social AI"-miljø på ISSA. Post doc'en realiseres, hvis det lykkes at tiltrække eksterne midler til området (500.000 pr. år i 2 år)

3.2 Styrkede forskningsmuligheder gennem mobilitet

Aktuel status:

Vedrørende ekstern forskermobilitet, så har instituttet inden for phd-programmet i sociologi og socialt arbejde arbejdet systematisk med at understøtte og øge phd-studerendes ophold ved udenlandske forskningsinstitutioner, styrke samarbejdet med nationale forskermiljøer, samt skabe muligheder for at phd-studerende ved sektorforskningsinstitutioner og professionshøjskoler indskrives på phd-programmet.



Vedrørende styrket forskermobilitet gennem eksterne forskningsprojekter har instituttet hjemtaget bevilninger, hvori der er afsat midler til at udveksle forskere med henblik på at styrke forskningssamarbejde med internationale forskningsmiljøer.

Realisering af målet på instituttet:

Instituttet har følgende konkrete målsætninger til styrkede forskningsmuligheder gennem mobilitet i 2025:

- For at fremme forskermobilitet mellem instituttet og internationale forskningsinstitutioner, vil instituttet understøtte, at ansøgninger til relevante konkurrenceudsatte midler inkluderer finansiering til udveksling af forskere mellem AAU og internationale forskningsmiljøer. Instituttet tilstræber, at minimum 60 % af de Ph.d.-studerende har udlandsophold i deres forløb
- Instituttet udarbejder en fast procedure for onboarding af visiting scholars og andre gæsteforskere

Evt. økonomi:

Der afsættes yderligere 200.000 kr. til at styrke mobiliteten af forskerne.

6.3 Stærk sikkerhedskultur på AAU

Aktuel status:

Instituttet har i 2024 arbejdet videre med at sætte data- it-sikkerhed på dagsordenen. Konkret har indsatsen rettet sig mod at styrke indsigt og awareness hos både ledelse og udvalgte aktører på instituttet. I processen har blandt andet Institutråd og Forskningsudvalg været involveret i at identificere særlige risici på instituttet. Processen har givet ledelsen et klarere billede af instituttets udgangspunkt for det videre arbejde med at styrke sikkerhedskulturen.

Realisering af målet på instituttet:

I 2025 vil instituttet fortsætte det allerede igangsatte arbejde via to spor. Dels vil instituttet bakke op om de centrale tiltag f.eks. vedr. implementering af URIS-retningslinjer og dels vil instituttet vurdere behovet for lokale initiativer rettet mod de konkrete fund, der gøres som del af den proces, der planmæssigt afsluttes ultimo 2024.

Et centralt forhold vil dog uagtet resultatet af den igangværende proces, vedrøre fortsatte initiativer rettet mod awareness på medarbejder niveau. Konkret vil instituttets lokale afdelingsmøder/dialogmøder bringes i spil som fora for dialog, der forventes at understøtte og styrke sikkerhedskulturen – konkret ved at dagsordenssætte tematikken til bred drøftelse i medarbejdergruppen på instituttet.

Evt. økonomi:

Der forventes ingen økonomi i tilknytning til målet.



BILAG

Oversigt over eventuelle vedlagte bilag.

1. *Bilagsnavn*
2. *Bilagsnavn*

GODKENDELSE

Aftalen blev godkendt på møde mellem dekanat og institutledelsen Klik eller tryk for at angive en dato.



AALBORG UNIVERSITET