



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde
Kroghstræde 7
DK 9220 Aalborg Øst
Fax +45 9815 7575
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
AC-fuldmægtig
Bo Møller Lange
Tlf. +45 9940 8124
bml@socsci.aau.dk

3.9.2014

**Referat af Samarbejds- og Sikkerhedsudvalget (SSU)
Onsdag den 03. september, kl. 9.00-11.00, 2014
Kroghstræde 7, rum 72**

Til stede: Rasmus Antoft, Anders Petersen, Preben Horsholt Rasmussen, Mette Rytter Christensen, Marianne Morell, Anja Filtenborg Pedersen & Bo Møller Lange

Afbud: Bodil M. Nielsen, Inge Andersen, og Søren Juul

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Sammenlægning af institutter
3. Stillingsplan
4. Generel arbejdsmiljødrøftelse
5. Nyt fra institutlederen
6. Nyt fra FSU
7. Eventuelt

Ad.1: Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Ad.2: Sammenlægning af institutter (skrivelse fra Dekanen runddeles på møde)

Dekanens skrivelse har været diskuteret i FU, og den tages nu op i SSU. Dekanen beder os tage stilling til, om vi er interesseret i at arbejde videre med tanker om en sammenlægning med Institut for Statskundskab. Institutleder har som led i denne proces haft møde med Dekan og Institutleder ved Statskundskab. Det har ligeledes været et punkt ved møde i koordineringsudvalg på Statskundskab.

I SSU er der bred enighed om, at skrivelsen er mangelfuld. Den udgør ikke et tilstrækkeligt diskussions/beslutningsgrundlag. Der rejses flere spørgsmål til Dekanens skrivelse: Hvad er

baggrunden, og hvad er meningen? Er det faglige overvejelser? Er det administration? Er det økonomi eller det hele? Instituttleder vil formulere et svar på Dekanens skrivelse på baggrund af diskussionen i FU, SSU og Institutrådet.

Ad.3: Stillingsplan for 2015-2016 (bilag deles ud på mødet)

FU har meldt ind i forhold til stillingsønsker. Der er mange, og langt fra alle kan indfries. De forskellige forskningsmiljøer er blevet bedt om at udarbejde en prioriteret liste. Det kan være en fordel at tænke kreativt, således at stillinger eksempelvis kan sættes i spil på tværs af miljøerne. Instituttleder er af den holdning, at stillinger ikke skal slås op til et specifikt miljø, da dette vil begrænse den enkelte forsker. Stillinger skal stadig slås op som beskrevet, men ikke med angivelse af hvilket miljø de hører til. Skolen har et ønske om en stilling med kompetencer inden for kvantitativ metode og videnskabsteori. Der er et generelt ønske om ordinære ph.d'er på tværs af miljøerne. Vi skal dog være opmærksomme på, at disse indgår som en del af vores samlede stillingspulje. Hvad angår ph.d'er, så er der enighed om, at det skal være relativt brede opslag inden for vores hovedområder.

Instituttlederen forudser, at økonomien ikke stiger i 2015, men topper i år på uddannelserne. Vi kan forvente en fin STÅ-produktion til næste år, men herefter falder studenterantallet markant i 2016/2017 bl.a. pga. adgangs begrænsninger. Med tanke på dette fald er det vigtigt, at vi er opmærksomme på rekruttering.

Fakultetet har lavet en beregning på, hvad det koster at ansætte en adjunkt set i forhold til at benytte D-VIP. Der er ikke den store forskel, hvis man kan reducere D-VIP med 400 timer over en fireårig periode, så er forskellen 23.000 kr. over fire år (forudsætter 4 BFI point over 4 år). Vi skal dog samtidig nøje overveje, hvor mange adjunkter der evt. skal ansættes med tanke på deres videre karriereforløb/fastholdelse. Der kan være en forventning om, at der følger et lektorat i enden af et adjunktur. Dette kan vi fortsat ikke garantere. Det er vigtigt, at vi finder en balance i forhold til adjunkture og lektorater. På næste møde vil vi have et punkt vedr. personalepolitik og karriereforløb.

Det samlede antal af stillinger skal meldes ind til Dekanen den 26. september. Grundet dette forsøges institutrådsmødet fremrykket til den 17. september.

Emma Engdahl har sagt sin stilling op pr. 1. oktober. 2014

Ad.4: Generel arbejdsmiljødrøftelse

I øjeblikket er der forhandlinger mellem Center for Industriel produktion (CIP) og vores institut om fordeling af kvadratmeter i Sydhavnen. CIP har behov for mere plads. Der er en proces i gang med at finde løsninger på problemstillingen. Der tilstræbes en pragmatisk løsning ved samtale med medarbejderne, således der kan skabes en win-win situation. Modellen der p.t. er i spil, er, at instituttets medarbejdere samles på 1. sal. Dette har flere fordele blandt andet økonomi samt det at Noreen Ulfat kommer til at sidde tæt på alle kollegaer. Det giver lidt færre kvadratmeter, og der skal sættes gipsvægge op, men der er tale om relativt begrænsede omkostninger.

En af vores medarbejdere fik et epileptisk anfald for 1½ uge siden i Kroghstræde 5. Et epileptisk anfald kan virke voldsomt for de, der observerer det, men det er ikke farligt. Det er vigtigt, at understrege, at vi alle som kollegaer har et ansvar og pligt til at hjælpe så godt vi kan.

Ad.5: Nyt fra instituttlederen

Vi har fornyligt oplevet, at vores IT-udstyr har svigtet i forbindelse med et ph.d. forsvar og konference. Dette er ikke acceptabelt. Problemstillingen bliver taget op med ITS og Teknisk Forvaltning.

Der er status i forhold til vores STÅ-tælling. Institutleder oplyser, at vi er meget tæt på at få budgettet til at gå op. Der skal lyde en stor ros til alle de, der har været med til at arbejde for, at vi har opnået dette gode resultat. En flot indsats!

Fakultetsledelsen har haft besøg af Institutleder John K. Nielsen fra Energiteknik. vedr. projektøkonomi. Dette institut har stor erfaring med ekstern finansiering. Instituttet er kendetegnet ved, at det i højere grad er finansieret af ekstern finansiering end uddannelse. Vi fik en masse gode råd vedr. projektøkonomi, hvor vi dog allerede gør mange af tingene lig Energiteknik.

Hvad angår STÅ-tal fra uddannelser, skal der være en dialog om, hvad der meldes ind. Institutleder vil sende tal ud til uddannelserne. Der skal ligeledes tages stilling til D-VIP. D-VIP i 2014 skal også afregnes i 2014.

Fakultetsledelsen har et ønske om, at der i fremtiden bliver udarbejdet funktionsbeskrivelser for VIP. Dette punkt vil blive taget op i SSU ved senere lejlighed, når vi hører nærmere.

Vi skal så småt i gang med at forberede vores strategiproces 2015-2020. Rektor har indkaldt til medarbejdermøde den 12. september med netop strategi på dagsordenen.

Karin Kildedal er sygemeldt. Betina Verwohlt er i forbindelse med denne sygemelding blevet ansat som adjunkt for et år. Der arbejdes i øjeblikket på at finde en barselsvikar for Johanne Kær Berg samt en studentermedhjælp til vedligeholdelse af vores hjemmeside.

Inden for den næste måned vil flere medarbejdere flytte fra KS 7 til Fib 13, og der vil ske lidt om rokering i KS 7.

Ad.6: Nyt fra FSU

Der er møde den 19. september under overskriften: Balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Der er fokus på implementering af MUS samt status over udviklingen på uddannelsesområdet herunder akkreditering.

Ad.7: Eventuelt

Institutleder indkalder snart til et medarbejdermøde.