

**Ekstraordinært møde**  
**Referat fra Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAU)**  
**Onsdag den 7. oktober 2015**

**Sagsbehandler:**  
Johanne Kær Berg  
Tlf. +45 9940 8130  
johanne@socsci.aau.dk

9. oktober 2015

**Til stede:** Lars Skov Henriksen, Marianne Morell, Mette Rytter Christensen, Anja Filtenborg Pedersen & Johanne Kær Berg

**Afbud:** Søren Juul, Bodil M. Nielsen, Sune Qvotrup Jensen & Preben Horsholt Rasmussen

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Budget 2016
3. Godkendelse af foreløbig stillingsplan
4. Orientering fra Institutlederen
5. Orientering fra andre
6. Punkter til kommende møde
7. Eventuelt

**Ad.1: Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

**Ad.2: Budget**

LSH refererede som baggrund for instituttets økonomi for 2016 fra Fakultetsledelsesmødet d. 6. oktober, hvor Fakultetets nuværende økonomiske situation blev fremlagt. Overordnet ser økonomien på Fakultetet fornuftig ud.

Ud fra den aktuelle periodiske opfølgning forventes der, at Fakultetet vil have et overskud på 22 mio. kr. i 2015. Dette forventes at medføre, at Fakultet har en disponibel egenkapital på 10 mio. kr.

Overskuddet skyldes primært en bedre STÅ end forventet. STÅ er hovedkilden til universitets indtægter, og generelt er studierne blevet meget bedre til at budgettere realistisk med STÅ.

En anden grund til overskuddet er færre personaleomkostninger end beregnet, da man har budgetteret med lønmåneder til medarbejdere, før de reelt ansættes.

En ukendt faktor i forhold til budgettet for hele AAU er finanslovsforslaget for 2016. Her vil der blive skåret meget i diverse forskningsfonde. Der skal tilsammen spares ca. 2 mia. kr. Dette vil have en lille betydning på SAMF, hvorimod TEK/NAT vil blive hårdt ramt, da disse bevillinger fra de berørte fonde indgår i deres budgetter. Hvad det samlet kommer til at betyde for AAU, vides endnu ikke.

Udover besparelser på forskning er der udmeldt besparelser i form af et omprioreringsbidrag på 2 %, der især vil ramme færdiggørelsesbonus.

På trods af disse besparelser tegner 2016 på nuværende tidspunkt til at blive et fornuftigt budgetår, dog skal Institutet være opmærksom på ikke at ansætte flere medarbejdere end det kan driftes. Institutet skal ligeledes lave konsekvensberegninger af studenterbestanden for de kommende år.

Det foreløbige driftsbudget for 2016 var blevet sendt ud til medlemmerne inden mødet.

Marianne orienterede om instituttets driftsbudget. Generelt ser det fornuftigt ud.

Fra d. 1. januar 2016 kommer der en beskatning på alle indtægter på 17,9 % + en andel til fakultetet.

### **Ad. 3: Godkendelse af foreløbig stillingsplan**

Stillingsplanen var blevet sendt ud til medlemmerne inden mødet.

Lars orienterede om processen vedrørende arbejdet med stillingsplanen.

Helt overordnet har Lars indgivet ønsker til Fakultet med udgangspunkt i den stillingsplan, som forelå ved Sunes sygemelding

Stillingsplanen er overordnet konservativ hvilket skyldes, at budgetrammen endnu er ukendt, samt at LSH som konstitueret institutleder ikke ønsker at træffe beslutninger med vidtrækkende konsekvenser

Der er ligeledes ukendte faktorer, som spiller ind i stillingsplanen; en eventuelt dimensionering på Sociologi, hvilket skyldes en aktuel højere arbejdsløshed end landsgennemsnittet + 2 % samt adgangsbegrænsninger på Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde fra 2016 på 110 studerende. Dimensioneringsdiskussionen var forventet at skulle påbegyndes i 2016, men dette er udskudt til 2017. Vi kender endnu ikke konsekvenserne af dette, men det giver lidt ekstra tid til forberedelse.

En anden ukendt faktor er afgørelsen vedrørende akkreditering af Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde. Der forventes en afgørelse d. 9. december. I forhold til stillingsplanen er det en vanskelig balance, da Akkrediteringsinstitutionen forventer, at fastlærdækningen øges, samtidig skal vi være forsigtige med ansættelse, hvis ikke uddannelsen bliver positivt akkrediteret.

Den korte stillingsplan, der blev fremlagt af LSH, er fremkommet på baggrund af følgende kriterier:

- For det første stillinger, som de mest nødlidende studienævn har sat øverst på deres liste. Her er der taget udgangspunkt i de ønsker, studienævnene har fremsendt til Sune.
- For det andet stillinger som imødekommer kravet fra akkrediteringsinstitutionen om øget fastlærdækning i Sydhavnen. Denne kræver, at der afsættes stillinger på planen for at øge fastlærdækningen
- For det tredje stillinger som er en konsekvens af nye bevillinger, der kræver, at der handles nu (Det Obelske Familiefond, Offerfonden)
- Derudover er der en enkelt stilling, hvor der er udløb, og hvor der skal laves opslag. Denne har været på den ordinære plan for 2015.

Ud over den korte stillingsplan forsøger LSH at forhandle en stillingsramme med fakultet, der kan udfyldes af ny institutleder.

Der forhandles i to runder. Første stillingsmøde blev afholdt 6/10 2015. Anden runde 23/10 2015.

Uden for stillingsplanen er der pt. to stillinger under bedømmelse; adjunktur i mikrosociologi samt et adjunktur i socialt arbejde (Sydhavnen).

Selve den korte foreløbige stillingsplan, som IR havde modtaget, indeholder på nuværende tidspunkt følgende forslag:

- Adjunktur i socialt arbejde til MBU samt socialrådgiveruddannelsen. Medarbejder er gået ned i tid, understøttes af ekstern bevilling.
- Adjunktur/lektorat i socialpsykologi.
- Et lektorat samt et adjunktur/lektorat i socialt arbejde (Sydhavnen). Disse to stillinger er under forudsætning af en positiv akkreditering.
- Post doc./adjunktur i kriminologi. Understøttes af ekstern bevilling.
- Lektorat i kvantitative velfærdsanalyser. Denne stilling har været på den ordinære plan for 2015 og skyldes udløb af tidsbegrænset lektorat til maj 2016
- Karin Kildedal og Erik Laursen har fået en bevilling på ca. 4,5 mio. kr. fra Det Obelske Familiefond, hvori der er afsat midler til et ph.d.-stipendium (fuldt finansieret) samt en post.doc (bliver ansat på

adjunktlignende vilkår, hvorfor Institutet finansieret et år til undervisning). Disse to stillinger kan slås op umiddelbart.

- Derudover er der afsat to ordinære ph.d.-stipendier på stillingsplanen, som også var disponeret på den ordinære plan for 2015. Disse videreføres i budgettet for 2016, men besluttet af ny institutleder.

D. 23. oktober afholdes der møde med Fakultetet, hvor den endelige stillingsplan samt budgettet for 2016 skal drøftes og godkendes.

SAU havde ingen bemærkning til stillingsplanen

#### **Ad. 4: Orientering fra Institutlederen**

- I forhold til en eventuel dimensionering på Sociologi var det forventet, at dette arbejde ville blive påbegyndt i 2016, men dette bliver først i 2017. Der skal på Institutet igangsættes et analysearbejde med at gennemgå beskæftigelsen for vores egne studerende i 2016, således vi kan være forberedt på en dimensionering. Der er påbegyndt en dialog med Institut for Statskundskab omkring arbejdet.
- Juridisk Institut har fået en betinget positiv akkreditering. Et af kritikpunkterne var manglende fastlæredækning, hvilket har resulteret i, at Juridisk Institut har "trukket" deres medarbejdere hjem til jurauddannelsen. Det er specielt Socialrådgiveruddannelsen og Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde, som bliver ramt af denne ændring. Institutleder Anders Ørgaard har talt med Finn Laursen, og senest i uge 44 vil Anders komme med en endelig udmelding omkring problemstillingen. Socialrådgiveruddannelsen har fået grønt lys fra Fakultetet til at ansætte en ekstern lektor (Allan Mansgaard) i social ret med start 1. september 2015.
- Medarbejderne i Sydhavnen skal flyttes til 1. sal. Medarbejderne sidder pt. i stueetagen, hvor en privat virksomhed ønsker at leje sig ind. I den kommende tid vil ombygningsarbejdet påbegyndes. Der skal bl.a. sættes gipsvægge op, således der kommer flere kontorer. Der er afsat ca. 200.000 kr. i budgettet 2016 til denne ombygning. Medarbejderne i Sydhavnen er informeret om den kommende flytning, og det er afdelingsleder Dorte Caswell, som håndterer processen.
- Fakultetet er ved at lave en opgørelse over hvilke lektorer, der ikke har fået tildelt et løntillæg, som de har mulighed for at forhandle sig til pga. anciennitet. Institutet afventer en opdateret liste over lektorer, som er berettiget til at søge om det.
- Meddelelse fra dekanen: Studieadministrationen på Fakultetet er meget presset pga. fremdriftsreformen. STADS har fejlagtigt sendt en mail ud til alle studerende omkring fremdriftsreformen i stedet for kun de relevante studerende. Dette medfører, at studiesekretærene på institutterne og studieadministration bliver kontaktet af studerende, som er uforstående overfor mailen.

#### **Ad. 5: Orientering fra andre**

Johanne orienterede om den kommende APV-proces. I oktober afholder arbejdsmiljøsektoren tre workshops/kurser omhandlende "Kom godt i gang med APV". Hele APV forløbet vil være anderledes end sidste undersøgelse i 2012. I stedet for et stort spørgeskema er der fokus på rundring (samt evt. fokusgruppeinterviews, spørgeskema, medarbejdermøder, ekstern konsulent). På næste SAU-møde vil det videre forløb drøftes.

Anne Brauner Mikkelsen er valgt som arbejdsmiljørepræsentant i Kroghstræde 7

#### **Ad. 6: Punkter til kommende møde**

- APV
- Se sidste referat for yderligere punkter

#### **Ad. 7: Eventuelt**

Inden stillingsplanen og budgettet skal drøftes og godkendes af Fakultet d. 23. oktober om eftermiddagen skal SAU godkende det. Der indkaldes derfor til ekstraordinært SAU-møde fredag d. 23. oktober kl. 9.00-10.00.