



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde
Kroghstræde 7
DK 9220 Aalborg Øst
Fax +45 9815 7575
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
AC-fuldmægtig
Anne Dalum Kristiansen
Tlf. +45 9940 8130
dalum@socsci.aau.dk

20. marts 2015

Referat af Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAU) Onsdag d. 13. maj 2015

Kl. 09.00-11.00
Kroghstræde 7, rum 72

Til stede: Rasmus Antoft, Preben Horsholt Rasmussen, Marianne Morell, Anja Filtenborg Pedersen, Mette Rytter Christensen, Bodil M. Nielsen, Sune Q. Jensen og Anne Dalum Kristiansen

Afbud: Inge Andersen, Lars Skov Henriksen, Søren Rudbæk Juul

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Evaluering af Samarbejde i SAU
- 3) Regnskab
- 4) Sammenlægningsnotat
- 5) Orientering om institutstrategi 2015-2020
- 6) Akkreditering af Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde
- 7) Fordeling af timer til administrative opgaver mv.
- 8) Nyt fra institutlederen
- 9) Nyt fra FSU
- 10) Arbejdsmiljø
- 11) Eventuelt

Ad 1) Dagsorden er godkendt

Ad 2) Evaluering af samarbejdet i SAU¹

Tema 1: I hvilken grad lever arbejdet i SAU op til opgavevaretagelsen som beskrevet i samarbejdsaftalen?

Der er enighed i SAU om, at udvalget lever op til Samarbejdsudvalgets opgaver jf. samarbejdsaftalens § 4. Der stilles spørgsmålstejn ved, om udvalget forholder sig tilstrækkeligt til stk. 3a – kompetenceudvikling, men alle politikker vedrørende kompetenceudvikling debatteres og godkendes i SAU inden de træder i kraft.

Udvalget vil fremadrettet gerne blive endnu bedre i forhold til at tænke mere i sammenhænge mellem mål, økonomi, strategier og personalepolitikker. Det skal fx effektueres i forhold til de nye strategier for

¹ På baggrund af "Forslag til evaluering af samarbejde i SU på institutter og fakultetssekretariatet ved Det Samfundsvidenskabelig Fakultet"

henholdsvis forskning, administration og skole. Det er væsentligt, at strategierne debatteres i SAU i forhold til konsekvenser for den førte og kommende personalepolitik. SAU skal ligeledes ind over den kommende APV.

Tema 2: Samarbejdet i SAU: fx, respektfuld, åben og tillidsfuld dialog; medlemmernes engagerede deltagelse; afklaring af medlemmernes rolle ift. dagsorden; gensidig informationspligt.

Der er en entydig opfattelse af, at samarbejdet i SAU fungerer godt. Alle SAU's medlemmer byder engagerede ind på møderne, der er en prober tone og alle giver udtryk for, at de kender deres rolle og modtager den rette information. Det fortsættes derfor som hidtil.

Tema 3: Organisering af SAU's arbejde og procedurer: fx rettidig og tilgængelig information; effektive møder- fx tidsforbrug, rammer for mødet; fx forberedelsestid; opfølgning på beslutninger; mødeformens kvalitet, nytænkning inden for rammerne; arbejdsområder for SAU; forretningsorden for SAU.

Udvalget er af den opfattelse, at der er en velfungerende organisering af SAU's arbejde og procedure. Der har været et hængeparti i forhold til at få udarbejdet samarbejdskontrakten mellem samarbejdsudvalget og arbejdsmiljøudvalget. Samarbejdskontrakten er godkendt af SAU på mødet dags dato med få ændringer og forventes underskrevet snarrest (se pkt. 4).

Tema 4: Synliggørelse af resultaterne af SAU's arbejde: fx formidling af SAU's arbejde til organisationen, betydningen af SAU's arbejde for organisationen; fastlæggelse af retningslinjer for arbejds- og personaleforhold; forankring af beslutninger i organisationen, øget synlighed af SAU's arbejde.

Dagsorden og referater fra SAU's møder er tilgængelige for alle medarbejdere på instituttet via intranettet. Det debatteres, hvorvidt der er et tilstrækkeligt kendskab til SAU på instituttet. Det er primært i meget konkrete sager såsom løn, timebank og sager vedrørende psykisk arbejde, at medarbejderne tilkendegiver deres meninger. Det besluttet at gøre mere for at promovere SAU. Desuden at der i højere grad skal gøres opmærksom på, at det er et udvalg, hvor medarbejderne har mulighed for at sætte relevante punkter på dagsorden.

Ad 3) Regnskab

Regnskabet for 2014 er gennemgået og godkendt på SAU.

Instituttet havde primo 2014 en negativ egenkapital på kr. -2.032.725, men har i 2014 præsteret et resultat på kr. 6.348.087. Status er dermed, at instituttet går ud af 2014 med en positiv egenkapital på kr. 4.772.723. Forklaringen på den positive egenkapital ultimo 2014 skyldes flere faktorer, såsom en generel tilbageholdenhed, fx er der brugt færre penge på uddannelserne end forventet, der har været et mindre forbrug på lønomkostninger end forventet, samt at der i 2014 er hjemtaget flere eksterne midler end forventet. Instituttet kan imidlertid ikke realisere den positive egenkapital på nuværende tidspunkt, idet den anvendes til at dække den negative egenkapital på Det Samfunds-faglige Fakultet.

Det påpeges, at det kan være problematisk for studierne at bruge de penge, der fås retur i december, fx hvis studierne ikke har anvendt den forventede auditorietid. Sune påpeger, at det er vigtigt, at skolernes budget tænkes som en helhed – Selvom nogle studier har overskud, er det muligt at overskuddet skal bruges til at dække et underskud andetsteds.

Rasmus sender en mail ud, der orienterer medarbejderne om den økonomiske situation.

Ad 4) Samarbejdsnotat

Samarbejdsnotatet er godkendt. Notatet underskrives og lægges på intranettet snarrest muligt.

På mødet d. 3. december 2014 blev det vedtaget at B-siden udvides med en repræsentant mere. Louise Møller Pedersen er udpeget. Hun tiltræder aktivt fra februar 2016 grundet barsel.

Ad 5) Orientering om institut strategi 2015-2020

Aflevering af forskningsstrategien er udsat grundet konstitueret dekan. Instituttet fortsætter strategi-processen, så der haves en færdig forskningsstrategi og administrationsstrategi inden sommerferien 2015. Strategierne kommer i høring i SAU på det først komne møde efter sommerferien.

Ad 6) Akkreditering af Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde

SAU er orienteret omkring akkrediteringen af Kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde. Status er pt. at instituttet har indsendt hørings svar. Den endelige indstilling fra ace Danmark forventes 12. juni 2015. Herefter endelig beslutning vedrørende uddannelsen d. 26. juni 2015.

RA orienterer om, at akkrediteringsprocessen på Kandidatuddannelsen for Socialt Arbejde vil få konsekvenser uanset udfaldet i form af øget standardisering på uddannelserne såsom skabelon til referater, således at det rette dokumenteres. Hvordan det konkret eksekveres skal debatteres mellem henholdsvis studierådene, studielederen og RA.

Det er endvidere besluttet i SAU, at det er i sådanne sager, at det giver mening at splitte udvalget op, da sådanne sager ikke har relevans for arbejdsmiljørepræsentanterne i henholdsvis Kroghstræde 5 og 7, samt Fibigerstræde 13.

Ad 7) Fordeling af timer til administrative opgaver mv.

RA og PHR har udarbejdet et forslag til fordeling af timer for råds og udvalgsposter. Forslaget er debatteret. RA og PHR reviderer forslaget og rundsender det til kommentering.

Ad 8) Nyt fra institutleder

- Stillingsplanen 2015 realiseres nu.
Adjunkturet i Mikrosociologi kommer i opslag snarrest.
Lektoratet i Socialdemografi er under bedømmelse, forventet ansættelse til efteråret 2015.
20 % professorat i Kriminologi er under bedømmelse, forventet ansættelse efterår 2015.
Ph.d. i sociologi kommer i opslag, forventet ansættelse til juni 2015.
Claus D. Hansen er ansat i lektoratet i Sundhed og Sociologi, forventet start 1. juni 2015.
Rasmus Møberg er ansat i et 1-årigt lektorat i velfærdsanalyser og kvantitativ metode uden opslag.
- Der har været flere opsigelser på det sidste. Intet tyder dog på, at der er et mønster i opsigelserne.
- Stillingsplanen for 2016 igangsættes snart. RA orienterer - Stillingsplanen for 2016/2017 forventes ikke at blive prangende.

Ad 9) Nyt fra FSU

Intet nyt – først møde i næste uge

Ad 10) Arbejdsmiljø

Der skal findes en ny arbejdsmiljørepræsentant for Kroghstræde 7, da Inge Andersen har fået nyt arbejde, og fratræder sin stilling ved udgangen af maj 2015.

Ad 11) Eventuelt

Punkter til næste møde:

- Flexpolitik, Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
- Forskningsstrategi 2015-2020 og Administrationsstrategi 2015-2020
- Politik for pædagogisk kompetenceudvikling af undervisere og ph.d.-vejledere hos Institut for Sociologi og Socialt Arbejde
- Skema til karriereplanlægning
- Notat vedrørende kvalitetssikring af eksterne ansøgninger

Referent ADK