

## Referat af møde i Institutudvalget Onsdag den 8. februar 2012

**Sagsbehandler:**  
Sekretariatsleder  
Marianne Morell  
Tlf. 9940 8100  
morell@socsci.aau.dk

26. februar 2012

**Til stede:** Rasmus Antoft, Janne Seemann, Anja Jørgensen, Trine Krogner-Mogensen, Annick Prieur, Annia Aarup  
Jensen & Marianne Morell

**Afbud:** Maria Appel Nissen

### DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet 7. december 2011
3. Meddelelser
  - a. Institutleder
  - b. Sekretariat
  - c. Akademisk Råd
  - d. Andre
4. Fremtidige principper for opslag af ordinære ph.d.-stillinger – oplæg v/Rasmus Antoft
5. Anti mobbepolitik på instituttet
6. Observatørstatus for ph.d.-gruppen
7. Eventuelt

#### Ad 1.: Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

#### Ad 2.: Godkendelse af referat fra mødet 7. december 2011

Referatet fra mødet 7. december 2011 blev godkendt.

#### Ad 3.: Meddelelser

##### a. Institutlederen

- Stillingsplanen for år 2012 er igangsat. Fire opslag vil blive igangsat i februar – professor i kønssociologi, professor i socialt arbejde mshp. beskæftigelsesområdet, adjunktur i mikrosociologi (muligvis engelsk opslag), Margit Harder går på pension med udgangen af april, derfor opslås et 5-årigt studieadjunktur (kombinationsstilling), så undervisningsproblemet ifm. Margits fratræden kan blive løst på Socialrådgiveruddannelsen. Institutudvalget pointerede vigtigheden i at der fokuseres på 1. års evalueringen ved studieadjunkturene. Rasmus tager dette op med vejledere og ph.d.-koordinator. Adjunktet i psykologi, hvor ingen kvalificerede ansøgere indkom, opslås i socialpsykologi med fokus på socialt arbejde, hvor der vil blive tale om et bredere opslag. Adjunktet i organisation bliver ændret til et 20%-professorat i to år. På næste møde i udvalget vil stillingsplan med tidsplan blive fremlagt. Instituttet har for år 2012 i følge stillingsplanen 10 stillinger til opslag. Ikke sikkert dette kan nås. Det kan desuden også komme på tale at se på muligheder ud over landets grænser.
- Allan Stevn Bach er pr. 1. februar 2012 indskrevet under privatistordningen med University College Nordjylland. Jan Brødslev Olesen er udpeget som hovedvejleder. Bivejleder er der pt. ikke taget stilling til.

- Sabine Jørgensen er pr. 1. februar 2012 indskrevet i samfinansieret ph.d.-forløb i samarbejde med University College Lillebælt. Sabine er ansat med 27 ¼ time/ugentlig over en 4-årig periode. Vejlederrollen er endnu afklaret.
  - Dorte Caswell er ansat i lektoratet beskæftigelses- og socialpolitik pr. 1. februar 2012. Dorte er fysisk placeret på Metropol i København.
  - Måske åbnes mulighed for at anvende søgekomiteer til afsøgning af kommende kompetente medarbejdere, så der slippes for stillingsopslag.
  - Rasmus og Marianne ser pt. på TAP-ressourcerne, da gruppen pt. løber meget hurtigt. Måske i gang med rekruttering af yderligere ressourcer. Mangler pt. medarbejder til akkreditering af nye uddannelser – her nok også gerne indtænke engelskkyndig medarbejder. Fakultetet har pr. 1. marts 2012 decentraliseret betjeningen af Masteruddannelsessekretariaterne.
  - Afholdt møde med University College Nordjylland om mulig samarbejde på pædagogik og sundhedsområdet. Måske på tale at udbyde efteruddannelsesaktiviteter/-moduler på kandidat- og masteruddannelsesniveauer i samarbejde.  
Aftalt møde omkring efteruddannelsesaktiviteterne internt på instituttet i marts måned.
  - AAU-CPH. i Sydhavnen Scenarie F blev gennemgået.
- b. Sekretariatet**  
Regnskabet for år 2011 blev gennemgået. Overskuddet blev kr. 97.709,50. Budgettet for år 2012 blev gennemgået forventer et underskud på kr. 724.900,50. Dette er tilladt, da instituttet har en opsparing fra år tilbage.
- c. Akademisk Råd**  
Ingen.
- d. Andre**  
Ingen.

#### **Ad 4.: Fremtidige principper for opslag af ordinære ph.d.-stillinger – oplæg v/Rasmus Antoft**

Instituttet kan ikke for år 2012 forvente at få ordinære ph.d.-stillinger, da de 12 afsatte stillinger er gået til Jurdisk Institut og Institut for Økonomi og Ledelse for at afhjælpe fastlærerdækningen på længere sigt.

Rasmus forventer for år 2013, at der tildeles til alle institutter. Forskningsudvalget har drøftet eksempel med, at instituttet tildeles tre stillinger – hvordan gør vi med fordelingen?

- Institutlederen fordeler alle tre
- Institutlederen fordeler ét og to bliver man enige om
- Lave åbne opslag inden for sociologi, socialt arbejde og beskæftigelsesområdet og ser hvordan ansøgerfeltet ser ud
- Vigtig med gennemsigtighed

Institutudvalget finder, at opslagene skal være brede, hovedprincippet skal være, at det går på tur miljøerne imellem, og der skal være mulighed for bytte, hvis der er behov for dette. Desuden skal der tages hensyn til miljøstørrelserne. Måske se på hjemtagelse af antal samfinansierede. Eksempelvis kunne to gå tur og et er en institutledelsesbeslutning.

Rasmus udarbejder politik til drøftelse i Forskningsudvalget på baggrund af institutudvalgets drøftelser.

#### **Ad 5.: Anti mobbepolitik på instituttet**

Politikken drøftes i Samarbejds- og Sikkerhedsudvalget. Godt initiativ, som henholder sig til tingene. Mulighed for at tage fat i de svære ting. Dog er det vanskeligt, hvad definitionen på mobning er. Arbejdsgiveren = A-siden har i sidste ende ansvaret. Det vigtigste er, at der følges op på eventuelle situationer.

#### **Ad 6.: Observatørstatus for ph.d.-gruppen**

I forbindelse med valget december 2011 til de styrende organer var det ikke længere muligt at opretholdes ph.d.-gruppen som repræsentationsområde. Ph.d.-gruppen vil fremover være repræsenteret i institutudvalget med som observatør med én repræsentant.

#### **Ad 7.: Eventuelt**

Intet.

*Marianne Morell*

Referent