



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde
Kroghstræde 7
DK 9220 Aalborg Øst
Fax +45 9815 7575
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
AC-fuldmægtig
Bo Møller Lange
Tlf. +45 9940 8124
bml@socsci.aau.dk

**Referat af forskningsudvalgsmøde
onsdag den 15. maj, 2013 kl. 9-12
Lokale 72, kroghstræde 7**

Til stede: Lisbeth B. Knudsen, Kjeld Nielsen, Rasmus Antoft, Michael Hviid Jacobsen, Lars Skov
Henriksen, Kjeld Høgsbro, Bo Møller Lange (referent)
Afbud: Janne Seemann

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Nyt fra institutlederen
4. Nyt fra forskningsmiljøerne
5. Stillingsplan 2014-2015
6. FUS (+talentpleje)
7. Forsknings/forskerledelse – oplæg v/Kjeld Høgsbro

Ad 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes med tilføjelse af "talentpleje" som punkt.

Ad 2: Godkendelse af referat

Godkendt. Der er et ønske i gruppen om, at referatet sendes til medlemmerne af FU senest 14 dage efter mødet.

Ad 3: Nyt fra institutlederen

Stillingsplanen kan stort set realiseres (plan uddeles på mødet). Vi skulle spare 4,5 mil. Denne spare-øvelse er vi primært nået i mål med ved, at vi har et større frikøb på projekter end forventet

(Forudsætning for denne besparelse er, at frikøb bliver realiseret). Ligeledes har vi flere overheadindtægter end forventet. Grundet den økonomiske situation på AAU stilles der nu større og flere krav til økonomistyringen. Her kan det nævnes, at der fremover vil være månedsopfølgning på økonomien, hvor vi som institut skal melde ind til fakultetet. Der stilles krav om, at rejseafregninger skal udføres kort efter rejsen. Hvad angår frikøb, så skal dette realiseres i henhold til det planlagte budget i projektet. Ud over disse øvelser og procedurer, så vil der i fremtiden blive skåret ned på forbruget i forhold til konferencedeltagelse, men det vurderes dog, at et fornuftigt aktivitetsniveau stadig kan opretholdes. Til efteråret bliver der foretaget en ny fordeling af stå på basis, hvorfor der hos instituttet er forventning om en mer-indtægt i omegnen af 3 millioner, hvilket der ikke oprindeligt er budgetteret med.

Hvad angår timebanken, så er der blevet sat et loft på 250 timer pr. 1. januar 2014. Der er mulighed for at dispensere i henhold til dette loft ved enkelte medarbejdere og efter nærmere aftale. Skoleleder og studienævnsmænd er informeret. Det kan være svært at få timerne til at gå op. Hvis der er udfordringer med dette, så er der mulighed for at planlægge i samarbejde med institutleder.

Som institut bliver nødt til at se nærmere på muligheden for at benytte os af eksterne lektorer, der kan fungere som "buffer" og være med til at skabe fleksibilitet.

Der er stort fokus på Horizon 2020 og INNO+ på Universitetet. Institutet bidrager aktivt til at sikre at Institutets forskningsområder dækkes i både HORIZON 2020 og INNO+

Ad 4: Nyt fra forskningsmiljøerne

Castor: Oline har forsvaret afhandling.

I forbindelse med ESSET (Education in social skills and emotional training), et kollektivt forskningsprojekt finansieret af FSE, er der her blevet ansat en ph.d.-studerende, Julie Laursen. Herudover er: Annick, Sune og Oline tilknyttet projektet.

FOSO: I denne forskningsgruppe arbejdes der pt. på at se på mulighedernes for strukturændringer. FOSO er en stor gruppe med 33 medlemmer, hvoraf halvdelen er ph.d.-studerende. Dette giver mange udfordringer og aktualiserer et behov for en grundlæggende ændring af strukturen. Dette vil Kjeld Høgsbro, Lars Uggerhøj og Inger Bryderup i fællesskab se på. Den nye struktur, hvor der umiddelbart er udpeget fire indsatsområder forventes på plads ved juniseminaret

LEO: I februar er der i gruppen blevet udarbejdet en strategiplan frem til 2015. Der satses blandt andet på to ansøgninger til Arbejds miljø forskningsfonden, hvor det ene projekt har sociale relationer på arbejdspladsen som omdrejningspunkt (Kjeld Nielsen, Claus D. Hansen, Louise Møller Pederen og muligvis Per Hasle fra AAU i Kbh.(CIP). Det andet projekt planlægges i samarbejde med Arbejds medicinsk klinik, Aalborg og har fokus på: "tidligere stressramte tilbage til arbejdsmarkedet" (Kjeld Nielsen, Jens Lind og ph.d.- stipendiat Vivi Imer Hansen).

Der planlægges en antologi om de unges arbejdsliv alle i gruppen deltager og endvidere er der bidrag fra eksterne forskere.

Der arbejdes på et internationalt seminar om social dumping.

I 2014 får LEO og instituttet besøg af gæsteprofessor Erling Rasmussen fra Auckland University of Technology i New Zealand. Der er tale om et professorat, der er finansieret af Villum Fondens Velux Visiting Professor Programme. Instituttet forventer, at Erling Rasmussen især kan inspirere den forskning, der vedrører samordningen af de kollektivt baserede reguleringsformer (lovgivning og kollektive aftaler) og de individuelt rettede og ledelsesmæssigt fastlagte personalestrategier og -politikker, herunder det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Jens Lind har været primus motor i forbindelse med dette gæsteprofessorat.

SAGA: Der er mange samfinansierede ph.d. er i gruppen p.t., og der er blevet ansat en ny adjunkt, Emma Engdahl. I 2013 og 2014 fokuseres der på ph.d. kurser, som kan danne platform for mere eksternt samarbejde. Der er samarbejde i gang på flere fronter med nationale aktører såsom: Rigspolitiet, nationale præventive råd. mfl. Internationalt er der samarbejde med Norge og USA. Der er endvidere diverse bogprojekter undervejs med flere forventede udgivelser i løbet af det næste halve år.

SocMap: Hanne Louise Jensen er blevet ansat i et adjunktur. Mette Wiik Kristensen er blevet ansat som ph.d. i forbindelse med projektet: "Udkants-Danmark?". Projektet har finansiering fra Det Obelske Familiefond.

Flere medlemmer af SocMap arbejder med den nye uddannelse; By, bolig og bosætning. Det kan oplyses, at der er et godt optag i efteråret. Der foregår et godt og integreret samarbejde med SBI.

Belonging projektet v/ Anja Jørgensen, Mia Arp Fallov og Lisbeth B. Knudsen er blevet præsenteret på et fyraftensmøde ved teknisk forvaltning, Aalborg kommune

Anette Quinto Romani har været en lille uge på LSU AgCenter, Louisiana, USA, inviteret af Heli Roy, som var en af bedømmerne ved Anettes afhandling.

Der er artikler på vej fra forskellige projekter i SocMap.

Coma: Der arbejdes med et følgeforskningsprojekt af en stor organisatorisk forandring af ledelsesstrukturen i region nordjyllands sygehuses ledelsesstruktur. Projektet forløber over 3 år. Der er midler fra Region Nordjylland til gennemførelse og herudover søges der ekstern finansiering.

Deltagelse i konference på Fudan Universitet i Shanghai med henblik på at arrangere en fælles konference mellem Nordic Center og Fudan Universitet om public Health. Konferencen skal afholdes i Shanghai oktober, 2014.

Institutleder: Ved instituttet er der blevet etableret et nyt forskningsmiljø med navnet Psykologi og Samfund med Jan Brødslev Olesen som leder. De foreløbige medlemmer er: Line Søberg Bjerre, Kirsten Mejlvig, Gitte Duus, Maria Bülow, Vibeke Graven Poulsen, Kirstine Christy Lindgaard, Emma Engdahl, Claus D. Hansen, Allan Bach, Marian B. Sørensen (Institut for Kommunikation, psykologiuuddannelsen). Jan Brødslev Olesen deltager fremover på forskningsudvalgsmøderne.

Ad 5: Stillingsplan 2014-2015

Primo august skal institutleder indlevere en stillingsplan for 2014 til fakultetet. Budgetterne for 2014-2015 er så småt ved at blive udarbejdet. Der afholdes et fakultetledelsesseminar først i juni, hvor budgettet for 2014 og 2015 diskuteres. Miljøerne får til opgave at melde ind, hvilke stillinger

de gerne ser i 2014 og 2015. **Rasmus skal senest have disse stillingsønsker den 17. juni.** Der skal argumenteres for stillingerne i henhold til både forskning og undervisning. Der skulle gerne være udarbejdet en samlet stillingsplan i august, således denne kan tages op til diskussion på næste FU-møde. Institutleder ønsker at gøre opmærksom på, at der er blevet udskudt nogle stillinger jf. stillingsplanen 2013. Disse stillinger bliver en del af stillingsplanen i 2014 og har førsteprioritet. Det drejer sig om Antje Gimmlers tidligere lektorat, et adjunktur i dødens sociologi samt et Ph.d.-stipendiat ved SAGA. Endelig er der tale om et adjunktur i arbejdsliv og kulturanalyse.

I 2014 er blevet besluttet at indføre adgangsbegrænsninger på socialt arbejde i Kbh. således der fremover er 150 pladser. Ligeledes indføres der begrænsninger på socialrådgiveruddannelsen med 180 pladser. Der arbejdes også på at få indført adgangsbegrænsninger på sociologiuddannelsen med plads til 160 med virkning fra 2015. Dette betyder, at der vil være adgangsbegrænsninger på instituttets tre største uddannelser, hvilket også vil begrænse ny-ansættelser.

Institutleder opfordrer alle forskningslederne til at have fokus på muligheder for ekstern finansiering, post-doc midler, til ph.d.er, der ønsker at fortsætte.

Ad 6: FUS

I forbindelse med den kommende strukturændring i FOSO har der været gennemført samtaler med grupper på ca. 5 stykker. Kjeld Høgsbro, Lars Uggerhøj og Inger Bryderup var til stede ved samtalerne. Samtalerne har givet et overblik i forhold til de enkelte medlemmers interesseområder. Hvad angår de ph.d.-studerende i KBH og AAL, så er der repræsenteret et meget bredt spektrum af interesseområder og ønsker. Mange af de faste medarbejdere i FOSO er involveret i flere forskellige netværk. FOSO tænker at fortsætte processen og gennemføre individuelle samtaler en gang om året. Hvad angår SocMap, så har Lisbeth. B. Knudsen tilbudt samtaler, men har endnu ikke fået respons. LEO v/Kjeld Nielsen: Der er tale om en meget lille gruppe, hvor det ofte er mere hensigtsmæssigt med uformelle samtaler. Der er dog blevet tilbudt FUS til samtlige medlemmer i gruppen. CASTOR: Lars Skov Henriksen har formidlet tilbuddet vedr. FUS til medlemmerne. LS tænker, at det kan være et godt tilbud til yngre forskere, der kan have brug for samtale i forhold til karriereplanlægning m.m., dog ikke nødvendigvis gennemførelse af samtaler ud fra et formelt setup eller en fast ramme. SAGA: tilbud om FUS er givet til medlemmerne.

b) Talentpleje: I øjeblikket er det uklart, hvorledes instituttet og forskningsgrupperne skal forholde sig til talentpleje. Institutleder mener vi skal afvente situationen indtil der kommer en nærmere afklaring fra centralt hold i forhold til, hvilke rammer vi kan arbejde inden for med tanke på talentplejen.

Ad 7: Forsknings/forskerledelse – oplæg ved Kjeld Høgsbro

Kjeld Høgsbro gennemfører et oplæg om forsknings/forskerledelse og der præsenteres en række dias. Efterfølgende er der diskussion i gruppen med udgangspunkt i oplægget. Det blev blandt andet diskuteret hvorledes vi forstår (eller kan forstå): forskningsledelse, ledelsesrollen, forskningsprogram, forskningsgruppe eller forskningsmiljø. Det er muligt, at få udleveret dias ved henvendelse til KH. Der er tale om et emne, der fortsat vil være aktuelt, og der vil være en fortløbende dialog.

Ad 8: Evt.