

Referat af Forskningsudvalgsmøde

Tirsdag den 09. januar 2013

Til stede: Lars Skov Henriksen, Lisbeth B. Knudsen, Janne Seemann, Kjeld Høgsgbro, Rasmus Antoft, Trond Beldo Klausen (suppleant for Michael Hviid Jacobsen).

Afbud: Kjeld Nielsen og Michael Hviid Jacobsen

Referent: Bo Møller Lange

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Godkendelse af referat
- 3) Nyt fra institutlederen
 - Stillingsplan
 - Rammeaftale med Aalborg Kommune
- 4) Nyt fra forskningsmiljøerne (udsættes til næste møde)
- 5) Presseberedskab
- 6) FUS (udsættes til næste møde)
- 7) Forskningsledelse
- 8) Evt.

Ad 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Ad 2: Godkendelse af referat fra mødet 31.oktober 2012

Referatet godkendes med følgende ændringer/rettelser:

Pkt. 4 under SocMap: *"SocMap er i gang med at oversætte nogle engelske index'er til danske standarder"* Handling: Slettes!

Pkt. 4 under SocMap: *"Belonging-projektet skal snart afsluttes"* rettes til: *"Belonging-projektet skal afreporteres senest november 2012"*.

Pkt. 4 under SocMap: *"Lisbeth er på vej ud af FSE"*. Præciseres til *"Lisbeth afbeskikkes fra FSE pr 31.12.2012"*.

Ad 3: Nyt fra institutlederen

- Stillingsplan

Stillingsplanen, der er udsendt til alle FU-medlemmerne, bliver gennemgået på mødet med kommentarer fra institutleder. Institutleder gør indledningsvis opmærksom på, at han har haft møde med dekanen om en manglende finansiering af én af de planlagte stillinger, hvilket skyldes en "misforståelse" (administrativt er der foretaget en ukorrekt registrering i økonomiafdelingen, hvilket der nu er rettet op på). Institutleder gør igen opmærksom på, at vi ikke må slå stillinger op, før der er nedsat bedømmelsesudvalg, og det er derfor vigtigt, at der hurtigt findes medlemmer til bedømmelsesudvalgene. Hvad angår kommentarer til de konkrete stillinger jævnfør planen, så ønsker institutleder særligt at gøre opmærksom på følgende:

- Et planlagt lektorat i organisationssociologi er ikke anført på stillingsplanen (dette fordi der er tale om en 2012 stilling). Der er kvalificerede ansøgere, og stillingen forventes besat i foråret 2013.
- Adjunktur i sundhed og sygdomspsykologi er ikke anført på stillingsplanen. Begrundelsen for dette er, at Anette Romani indtræder i et adjunktur via en post-doc bevilling fra FSE. Der henvises til slutnote vedr. Anette Romani i den rundsendte stillingsplan. At det er lykkedes Anette Romani at opnå en bevilling hos FSE betyder samtidig, at den planlagte stilling kan anvendes som "buffer" i forhold til uforudsete behov.
- Lektoratet i socialt arbejde mshp. Vidensbaseret Praksis i Socialt Arbejde er ikke en stilling, der er aktuel. Dette skyldes, at den planlagte uddannelse har modtaget en akkrediteringsindstilling, der ikke er positiv. I øjeblikket er der ikke klarhed over om uddannelsen bliver en realitet.
- Institutleder ønsker at rekruttere professor Ian F. Shaw (professor of Social Work) fra The University of York til et 20 % professorat. En sådan ansættelse er et vigtigt led i instituttets internationaliseringsbestrebelse.

I forlængelse af gennemgang af stillingsplanen spørges der ind til, hvilke principper der ligger bag stillingsplanen. Institutlederens svar er, at der ikke er et princip eller et kriterium, der gør, at en stilling/opslag er aktuel. Der er tale om mangfoldige kriterier. Her kan nævnes: Generationskifte, uddannelsernes behov, forskningsmæssige behov, fastholdelse af medarbejder, karriereforløb etc. Argumenterne er således mangfoldige.

Dekanen har gjort det klart, at vi i 2014 ikke skal regne med opslag af flere nye stillinger. Der vil være nye stillinger, men ikke i det omfang, som tilfældet i 2012-13. Ph.d.' ere opfordres derfor til at søge om post doc midler med henblik på ansættelse som post doc på adjunktliggende vilkår

Ph.d. stillingsplanen er ikke meldt ud. I budgettet regner vi med 10 stillinger. 7 samfinansieret, 2 åbne ordinære og 1 i kriminologi. Der er ikke godkendelse fra fakultetet vedr. 2 ordinære ph.d.er som åbne opslag. Dekan kan muligvis godkende ordinære ph.d.er, hvis der argumenteres strategisk for disse. Der vil blive forelagt strategiske argumenter for to ordinære phd'er som åbne opslag, der går på tværs af alle forskningsmiljøerne. Janne Seeman, Lisbeth B. Knudsen og Trond Beldo Klausen vil i fællesskab udarbejde et "skriv" om dette og fremsende til institutleder.

I forbindelse med gennemgang af stillingsplanen bliver der spurgt ind til, hvorledes der er sammenhæng mellem denne og ønsket om at nedspare i timebankerne. Institutleder fortæller, at timebanken ikke forventes at vokse med nærværende stillingsplan. Vi skal dog ikke forvente, at stillingerne direkte får nedbragt de opsparede timer.

Med tanke på stillingsplanen bliver følgende spørgsmål rejst: Hvilke strategier har vi for at booste et område eksempelvis kriminologi? Dette med tanke på at der bliver slået et lektorat op – Er dette nok? Denne diskussion tages op under punktet forskningsstrategi på næste møde.

Andet:

Institutleder gør opmærksom på, at vi i uge 15 er inviteret til Agder i Kristianssand. Der er tale om invitation til ansatte på seniorniveau. Ud over at pleje relationen og samarbejdet, så er fokus også på at afsøge muligheder for forskningssamarbejde. Der er tale om et 2 dages besøg og institutleder melder ud, hvilke dage det bliver i uge 15.

Instituttets hjemmeside er nu opdateret og sendes til engelsk oversættelse. (red: Der synes umiddelbart at være stor tilfreds med dette hos forskningsgruppelederne).

Forskningsmiljøerne vil blive kontaktet af Johanne Kær Berg med henblik på oversættelse. Forskningsmiljøerne skal overveje, hvad der skal oversættes til engelsk (hvad er vigtigt?). Dette gælder også uddannelserne (Johanne kontakter). Når der er behov for opdatering af hjemmesiden, er det forskningsmiljøernes opgave at kontakte Johanne, der vil hjælpe med dette. Der er sat 2 timer af hver uge til Johanne i forbindelse med dette arbejde.

Der spørges ind til om oversættelse også gælder vores studieordninger? Institutleders umiddelbare holdning er, at studieordninger også skal oversættes. Dette vil blive undersøgt nærmere.

- Rammeaftale med Aalborg Kommune

Der er underskrevet en rammeaftale med Aalborg Kommune vedr. eventuelle samarbejder. Institutleder understreger, at denne aftale gælder alle hos instituttet, så hvis der er et behov for samarbejde med kommunen inden for et område, så gør gerne opmærksom på dette.

Ad 4: Nyt fra forskningsmiljøerne (udsættes til næste møde)

Ad 5: Presseberedskab

Der har hos CASTOR været et ønske om et øget fokus på presseberedskab hos instituttet. Institutleder og de øvrige forskningsgruppeledere kan godt se en fordel i dette. Institutleder gør opmærksom på, at instituttet ikke har ressourcer til, at en eventuelt medarbejder ansættes og får dette som en arbejdsopgave. Institutleder gør dog i samme omgang opmærksom på, at instituttet gerne vil bruge den nye hjemmeside til nyheder. Det kunne være information om nye publikationer/bøger, aktuelle forskningsprojekter/bevillinger, stillinger, foredrag og lign. Kontakt gerne her Johanne. Hvis man gerne vil have en pressemeddelelse ud, så er der ansat en presse/informationsmedarbejder hos fakultetet, Berit Frejborg. (det undersøges nærmere i hvilken udstrækning Berit kan benyttes).

I forbindelse med den eksterne kommunikation, så kan institutleder kun opfordre de VIP-ansatte til at skrive kronikker, analyser og på anden måde forsøge at komme ud med vores forskning gennem diverse medier: radio, tv, aviser osv.

Ad 6: FUS (udsættes til næste møde)

Ad 7: Forskningsledelse

Når der er punkter på dagsordenen under forskningsledelse, så vil der i fremtiden blive gjort opmærksom på dette, og det kan forventes at mødet vil vare længere, da disse punkter ofte kræver en længere dialog/diskussion i gruppen.

Institutleder har et ønske om at forskningsgruppelederne i højere grad kommer på banen og er dagsordensættende. Det er helt ok for institutleder, at det ikke altid er ham, der sætter dagsordenen. Institutleder har endvidere et ønske om input og modspil til forskningspolitikken og strategien. Der er i dette udvalg mulighed for at præge og sætte aftryk på politikken og strategien og komme med forskellige ønsker til prioriteringer.

Der er i forskningsgruppen enighed om, at denne godt kan mødes og gennemføre mødet ved et eventuelt afbud fra institutleder.

Strategi for forskning sættes på som et selvstændigt punkt på næste dagsorden. Under punktet kan flere forskellige emner tages op til diskussion herunder rekruttering. Kjeld Høgsbro kommer med et udspil. OK

Institutleder undersøger om forskningsstrategi kan være et punkt på seminaret den 4. marts.

Ad 8: Evt.

Nye datoer meldes ud for FU-møder - papir runddeles på mødet! Meld tilbage til institutleder, hvis I/du mener, at datoerne ikke passer i forhold til jeres kalender?

Der kommer snarest en udmelding om, at Outlook fremover bliver den kalender, der skal bruges, og at brug af tidligere former for elektroniske kalendere indstilles. Såfremt der er behov for det, er det muligt at få et Outlook-kursus.