



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og  
Socialt Arbejde  
Kroghstræde 7  
DK 9220 Aalborg Øst  
Fax +45 9815 7575  
EAN-nr: 5798000420649  
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:  
AC-fuldmægtig  
Bo Møller Lange  
Tlf. +45 9940 8124  
bml@socsci.aau.dk

**Referat forskningsudvalgsmøde  
onsdag den 20. august, 2014 kl. 9-12  
Lokale 72, kroghstræde 7**

Til stede: Lars Skov Henriksen, Kjeld Høgsbro, Kjeld Nielsen, Janne Seemann, Jan Brødslev Olsen, Rasmus Antoft, (referent: Bo Møller Lange).

Afbud: Anja Jørgensen, Anders Petersen, Inge Bryderup, Lars Uggerhøj.

**1. Godkendelse af dagsorden**

Ok

**2. Godkendelse af referat**

Ok

**3. Stillingsplan 2015-2016**

Revideret stillingsplan: Der har været skriftlige tilbagemeldinger fra Psykologi og Samfund, Castor og SAGA:

Castors første prioritering er et 20 % professorat i Kriminologi, hvilket skal styrke forskningsnetværket. Endvidere ønsker Castor et lektorat med henblik på besættelse i 2015 (registeranalyse og velfærdsanalyse). Endelig understreger CASTOR behovet for ordinære ph.d. er i Sociologi.

Psykologi og Samfund gør igen opmærksom på, at der er ønske om et adjunktur i socialt arbejde med et professionsperspektiv rettet mod omsorg og pleje. Et sådan adjunktur er oplagt i forhold til det adjunktur Emma Engdahl forlader (mikrosociologi). Adjunkturet kan også tænkes ind i forhold til et brugerperspektiv i FoSo regi (Lars uggerhøj).

For SAGA er det vigtigste, at få et stipendiat/adjunktur.

Mange forskningsgrupper efterspørger ordinære ph.d.er. Det er her vigtigt, at understrege, at disse skal tages ud fra den samlede pulje af stillinger.

LEO: Der er et generelt behov for adjunkter i forhold til generationsskifte. Vi mangler en adjunkt til beskæftigelsespolitik og socialt arbejde med tanke på socialrådgiveruddannelsen (erhvervsfunktion) kan også tænkes ind hos FOSO eks. Søren Peter Olesen og Dorte Caswell i Kbh. Den anden adjunkt der er ønske om, er en der har fokus på menneskelige ressourcer i arbejdsliv (her også med tanke på Erling Rasmussens besøg fra New Zealand). HRM og arbejds sociologi bliver ikke dækket ordentlig ind på instituttet. Der mangler afklaring af, hvad instituttet vil med dette område?

COMA: Flere 20 % professorater, hvad sker der egentlig når de udløber? Det er vigtigt, at vi ikke ansætter eller satser på områder, hvor der er overlap til andre institutter. Dette for at undgå parallel opbygning eksempelvis i forhold til Statskundskab, hvor der er flere beslægtede områder.

FoSo: Mangler afklaring i forhold til endelig prioritering. Præmisserne for prioritering er svære. Skal vi specialiseres, eller skal vi dække alle? Personalehensyn + generationsskifte m.m. FoSo kan først mødes næste fredag i et forsøg på at nå frem til afklaring i forhold til prioritering.

Institutleder: Der er mange overvejelser at gøre i forbindelse med ansættelser. Med tanke på generationsskiftet, er det vigtigt at holde for øje, hvorledes studentermassen udvikler sig. Vi topper nu, om 3-4 år vil der være væsentlig færre studerende pga. bl.a. adgangs begrænsninger. Det er vigtigt, at vi dimensionerer nu. Det er vigtigt, at vi tænker i brede opslag, der ikke alene målrettes de enkelte uddannelser og som kunne være aktuelle i forhold til flere forskningsgrupper. Vi ved ikke, hvor mange stillinger vi kan regne med, før vi i november har et tentativt budget for 2015. Stillingsplanen er ikke færdig før en gang i oktober, hvorfor der er tid til at vende den igen i FU, før der træffes en endelig beslutning. På næste institutrådsmøde vil den nuværende plan med stillingsønsker blive fremlagt.

Castor: Det er vigtigt at præmisserne for de enkelte stillinger fremgår eksplicit.

#### **4. Sammenlægning af institutter**

Dekanen er kommet med et forslag om at sammenlægge Institut for Sociologi og Socialt Arbejde og Institut for Statskundskab på AAU. Der uddeles en skrivelse fra Dekanen vedr. dette. Institutleder indleder med et par kommentarer, hvorefter det i forskningsgruppen er muligt at stille spørgsmål. Kan medarbejderne se en ide i at arbejde videre med dette forslag?

Der er enighed i gruppen om, at skrivelsen fra Dekanen ikke er tilstrækkelig som beslutningsgrundlag. Skrivelsen og spørgsmålet tages også op i SSU og institutrådet. Institutleder vil på baggrund af diskussion i de relevante råd og grupper levere et svar til Dekanen.

#### **5. Nyt fra institutlederen**

Der er indskrevet tre privatister (ph.d.). Det drejer sig om følgende: Søren Holst og Dorte Lystrup, der begge er ansatte ved den sikrede institution Kofoeds Minde. Herudover Arne Norvik, der er i gang med ph.d., men som overflyttedes til instituttet fra Nordic School of Public Health (NHV), Göteborg.

Morten Kyed begynder som post doc den. 1. september og Ann Karina Henriksen begynder som post doc den 1. august. Begge er finansieret af FSE.

Institutleder ansætter Betina Verwohlt i et 1- årigt adjunkt forløb. Betina skal løfte en række af Karin Kildedals opgaver bl.a. forskningsprojekter.

Karin Kildedal er sygemeldt på ubestemt tid

Dekan: Der er et ønske om funktionsbeskrivelser for VIP. Dette kommer med som et punkt på næste møde.

## **6. Nyt fra forskningsmiljøerne**

LEO: har udarbejdet program for efteråret. Det har været en stor fornøjelse at have besøg af gæsteprofessor Erling Rasmussen fra New Zealand.

## **7. Evt.**

## **8. Punkter til næste møde**

Funktionsbeskrivelse VIP