



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde
Kroghstræde 7
DK 9220 Aalborg Øst
Fax +45 9815 7575
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
AC-fuldmægtig
Bo Møller Lange
Tlf. +45 9940 8124
bml@socsci.aau.dk

**Referat forskningsudvalgsmøde
onsdag den 25. juni, 2014 kl. 9-12
Lokale 72, kroghstræde 7**

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Godkendt referat.

3. Stillingsplan 2015-2016 (bilag eftersendes)

Der er nu meldt ind fra miljøerne i forhold til stillingsplanen for 2015-2016. Efter sommerferien vil der blive udarbejdet budgetter for 2015, 2016 & 2017. Stillingsplanen bliver ud over hos FU diskuteret ved skolen/Anders, ligesom studienævnsmændene gennem skolen får mulighed for at byde ind med stillingsbehov.

Det er institutrådet, der indstiller den endelige stillingsplan til institutlederen. En afgørende præmis for en prioritering af stillingerne er det økonomiske råderum. I sidste uge var der møde med økonomiafdelingen ved fakultetet, hvor vi efter genbudgettering har fået godkendt vores budget for 2014. I den forbindelse blev følgende stillinger forhandlet på plads med dekanen pga akutte behov på uddannelserne. Det drejer sig om følgende stillinger:

- Adjunktur i kriminologi med besættelse 1. januar, 2015
- Adjunktur i socialt arbejde med besættelse 1. januar 2015. Adjunkturet i socialt arbejde er målrettet socialrådgiverne, og vi kan på denne måde få reduceret vores forbrug af D-VIP
- Lektorat i sundheds- og sygdomssociologi. Stillingen kan besættes fra 1. marts 2015 og er betinget af et acceptabelt regnskab for 2014.

Derudover har vi følgende stilling tilbage fra den aktuelle stillingsplan:

- lektorat i sociodemografi (har tidligere været i opslag)

Og et vakant adjunktur i Mikrosociologi fra 1. oktober, 2014 – Emma Engdahl har fået stilling i Göteborg.

Efter denne gennemgang kommenterer de enkelte miljøer den samlede stillingsplan:

FOSO: Der er hos FOSO et stort behov for generationsskifte særligt i form af adjunkter. P.t. har FOSO meldt ind med mange stillinger, og der skal være en skarpere prioritering. Vil arbejde henimod at finde en balance i mellem både et generationsskifte og særlige behov både uddannelses og forskningsmæssigt. FOSO vil udarbejde en prioriteringsliste til institutleder.

PSYK of SAMF: Vil gerne have et adjunktur, der fokuserer på mødet mellem den professionelle og borgeren. En forskningskompetence, der kan give et kvalitativt modsvar til New Public Management. Vi har p.t. oplagte kandidater i forhold til det at beskæftige sig med ”personlige relationer”. En stilling som denne kunne også tænkes anvendt i forhold til Socialrådgiveruddannelsen eller inden for sundhedsområdet (her med en socialfaglig tilgang). En sådan stilling kan også kobles til mikrosociologi/socialpsykologi. Ligeledes kan stillingen passe i forhold til FOSO med tanke på brugerperspektivet.

CASTOR: har udarbejdet stillingsønskerne med udgangspunkt i en erkendelse af, hvilken situation vi står i på instituttet. Der er blevet foretaget en klar prioritering ud fra: ”Nice to have og need to have”. På nogle uddannelser er det svært at dække undervisningen. Det drejer sig om Socialrådgiveruddannelsen og Kriminologi. Castor kvitterer for at adjunkter prioriteres. Herudover er der ønske om en 20 % stilling i form af et professorat eller lektorat for at løfte forskningshøjden på Kriminologi. Herudover kunne det være fint med brede ph.d. opslag inden for sociologi. Der er mange dygtige folk, som er ved at færdiggøre deres speciale, og vi skal passe på med ikke at smide guld på gaden. I CASTOR har der været en diskussion om åbne og lukkede opslag. Åbne opslag gør kollegaer til konkurrenter og ligeledes åbnes der op for konkurrence fra andre universiteter, hvor det kan diskuteres, om der er tale om en fair konkurrence med tanke på undervisningsbelastningen på AAU.

Institutleder kommentar: Der er både argumenter for og i mod åbne og lukkede opslag. Vores institut kan blive enormt lukket som arbejdsplads, såfremt vi kun skal gå efter at rekruttere vores egne. Vi kan komme til at reproducere os selv. Vi bliver nødt til at have brede opslag på ph.d.-området. Hvad angår 20 % stillinger er dette noget, der kan diskuteres – om der skal nogle ind i en periode for at løfte området?

SOCMAP: har ikke primært et undervisningsbehov i forhold til nye stillinger. Der er tale om en gruppe med en ung profil, hvor der er flere løse stillinger. Flere sidder i en venteposition. Vi har brug for dem, der er. Stort og presserende behov for en tværfaglig stilling inden for GIS området. Det er vigtigt, at skolen og institutledelsen er opmærksomme på instituttets samlede behov.

Kommentarer institutleder:

Stillingsplanen bliver taget op igen på næste FU-møde, hvor det nødvendigt at foretage en skarpere prioritering mellem de mange stillingsønsker. Senest fredag den 15. august skal miljøerne indmelde prioriteringer til stillingsønsker samt ideer til fusioner af stillingsønsker.

Instituttleder vil undersøge ved ph.d.- skolen/Ann Dorte om det er muligt, at Ph.d.er kan anvende noget af deres formidlingstid til ekstern forskning eksempelvis forberedelse af ansøgninger eller bidrag hertil.

4. Fakultetets handlingsplan for funding forskningsexcellence og innovation – start på strategisk diskussion på institutniveau (bilag vedhæftet)

Dekanen har meldt ud, at vi ikke skal stresse så meget over det her. Dette på grund af, at vi også skal se på, hvad der meldes ud vedr. strategien fra rektoratet senere på året. Det er dog fint allerede nu at begynde en diskussion om excellence i FU. CASTOR og SOCMAP er kommet med udkast og indspil. FOSO har endnu ikke haft mulighed for at tage diskussionen internt endnu.

Instituttleder gør opmærksom på, at der er lukket op for 4+4 forløb i forbindelse med ph.d.

Sune Qvotrup gør opmærksom på, at det kunne være en god ide at få et eller andet setup på instituttet i forbindelse med feedback på forskningsrådsansøgninger. Der er ikke ønske om et decideret review-system men en eller anden form for mellemvej. Instituttleder vil komme med forslag til en skitse på næste møde.

5. Nyt fra instituttlederen

Der kommer nyhedsbrev i næste uge. Optimist på instituttets vegne.

6. Nyt fra forskningsmiljøerne

7. Evt.

8. Punkter til næste møde den 20. august, kl. 9-12:

- Stillingplan.
- Hjemmesiden.