



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Sociologi og  
Socialt Arbejde  
Kroghstræde 7  
DK 9220 Aalborg Øst  
Fax +45 9815 7575  
EAN-nr: 5798000420649  
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:  
AC-fuldmægtig  
Bo Møller Lange  
Tlf. +45 9940 8124  
bml@socsci.aau.dk

**Referat forskningsudvalgsmøde  
onsdag den 7. maj, 2014 kl. 9-11  
Lokale 72, kroghstræde 7**

**Dagsorden:**

**1. Godkendelse af dagsorden**

Godkendt

**2. Godkendelse af referat**

Godkendt

**3. Institutøkonomi**

Den 22. maj bliver der afholdt et ordinært medarbejdermøde, hvor instituttets økonomi bliver gennemgået mere detaljeret. For at opsummere hovedpunkterne, så blev vi stillet over for et besparelseskrav på samlet 6,6 mil. Det har dog sidenhen vist sig, at vi skal spare yderligere 2.5 millioner grundet øget omkostninger på D-Vip. Der er lykkedes os at finde næsten alle pengene. Hvorledes dette hænger sammen, blive der redegjort for på medarbejdermødet. Instituttleder er af den opfattelse, at det har været vigtigt at finde alle pengene hurtigst muligt, således vi ikke får et efterslæb. Vi har generelt udfordringer i forhold til at balancere indtægter/udgifter, hvilket kan tillægges den budgetmodel, som vi er underlagt. Det kan eksempelvis nævnes, at vi har haft et stigende studenteroptag, hvor vi skulle dække undervisningen. Pengene til dette følger dog først ved STÅ.

#### **4. Stillingsplan 2015-2016 herunder ordinære ph.d.-opslag**

Ud fra en forudsætning om, at vi har en god økonomi, kan vi begynde at tale om stillingsplanen i 2015. Vi har dog ligeledes her nogle udfordringer i forhold til budgetmodellen. Dette kan illustreres på følgende vis: Hvis vi eksempelvis ønsker at ansætte en ny medarbejder til efteråret, det kunne være en adjunkt til at dække/erstatte d-vip undervisning, så er dette ikke omkostningsneutralt, da vi først får penge i forhold til forskningstiden året efter. Vi får således her på den korte bane genereret et underskud, som vi ikke må have. Skåret ind til benet så betyder budgetmodellen (hvor der kun p.t. opereres med 1-årige budgetter), at vi i princippet ikke kan ansætte, da de altid vil give underskud grundet det at udgifter og indtægter er forskudt. Derfor er der et stort ønske fra institutleder til øvre ledelse om at tænke mere langsigtet, end hvad den nuværende model dikterer. Hvis vi skal undgå vores forholdsvis store D-VIP budget, så skal vi også have flere stillinger (adjunkter). Dette kan godt betale sig i den sidste ende at ansætte adjunkter jævnfør økonomifolkene. Dette argument, håber vi kan overbevise dekanen, således der lukkes op for, at vi eksempelvis kan ansætte en adjunkt eller to i socialt arbejde på Socialrådgiveruddannelsen, hvor der er et meget stort behov. Dette har førsteprioritet. Vi har også en stor udfordring i forhold til Kriminologiuuddannelsen, hvor der er et større optag end forventet. Ca. halvdelen af ansøgerne kommer fra Socialrådgiveruddannelsen. Der vil blive foretaget en evaluering i forhold til dette aspekt med reference til skolen.

I forhold til stillingsplanen skal vi vurdere behovene på uddannelserne. Det er dog ikke kun disse, der skal sætte dagsordenen. Vi har også forskningssiden. Institutleder ønsker, at alle miljøerne giver deres ønsker og behov til fremtidige ansættelser forskning/uddannelse i 2015 til kende inden sommerferien og senest den 16. juni. Alle stillingsønskerne skal der argumenteres for strategisk, og der vil blive sendt et skriv ud om dette samt en skabelon i forhold til at udarbejde stillingsønskerne. Derudover er der et ønske om, at forskningsmiljøerne også tager stilling til, hvilke ordinære ph.d.er, der er ønske om i 2015. Det skal i samme omgang pointeres, at vi stadig i henhold til tidligere pulje har stillinger, der ikke er blevet besat. Det drejer sig om to lektorater: et i sundheds- og sygdomssociologi og et i sociodemografi. Der er ikke udarbejdet budgetter for 2015 endnu, og de to prioriterede stillinger skal ind i dette budget. Der er fra institutleder et ønske om, at det i FU bliver diskuteret, hvilke behov der er, når nu vi ikke har mange stillinger, herunder om vi skal udarbejde bredere opslag? I forhold til processen med stillingsprioriteringer, så foregår diskussionen i både forskningslederkredsen, institutrådet, hvorefter det i sidste ende er institutleder, der skal prioritere.

#### **5. Internationalisering af ph.d.-området- forskningsmiljøernes rolle**

En del Ph.d.er har ytret ønske om hjælp i forhold til internationalisering, og der spørges ind til, hvad vi gør for at hjælpe dem med at blive mere internationalt orienteret? Institutleder sender spørgsmålet videre til forskningsgrupperne:

SocMap: Her er der fokus på hvilke internationale kontrakter, der er i netværket. Endvidere er der samtaler med ph.d.er med henblik på., hvad der kunne være af muligheder, og hvad der kan lade sig gøre. Eksempelvis har vi brugt en af vores kontakter i forbindelse med Ayas tidligere besøg i Sheffield.

FOSO:

Inge Bryderup arbejder p.t. på at etablere en fast kontakt i England, og vi har ligeledes forskellige andre kontakter. Samtalerne om internationalisering foregår oftest med den enkelte vejleder.

LEO: Vi har kun én ph.d. studerende Gitte Dalgaard Hansen. Hun har været tre uger i New Zealand. via vores kontakt i form af gæsteforsker Erling Rasmussen. Vi laver ikke deciderede programmer, men benytter os af de internationale kontakter, som vi har i forskningsmiljøet.

CASA: Der er generelt meget fokus på kontakter i netværket, men vi skal ikke undervurdere betydningen af, at ph.d.erne deltager i internationale konferencer. Det kan undre, at når vi har et udvekslingsprogram i forbindelse med Staff Exchange, Marie Curie finansieret af EU og adgang til Georgetown University i Washington D. C., så er der kun én ph.d. studerende på instituttet, der har meldt sig (der er blevet gjort en hel del for at kommunikere dette tilbud ud til ph.d.erne). Det er lige til højrebænet og attraktive vilkår i forhold til finansiering af opholdet.

COMA: Konstaterer, at der er forskel på, hvorledes vi tackler de ph.d.-studerende med tanke på internationalisering i de forskellige miljøer. Det kunne være rart med mere vidensdeling og det at lære af hinandens erfaringer.

Institutleder: Vi tager ph.d. området og internationalisering med som et selvstændigt punkt til næste møde. Det internationale aspekt kommer til at spille en større og større rolle i fremtiden ved ansættelser osv.

## **6. Nyt fra institutledelsen**

120 har søgt ind på Kriminologi. Vi arbejder på at få indført adgangsbegrænsninger på alle uddannelser. De aktuelle tal vil blive fremlagt på medarbejdermødet den 22. maj.

Institutleder har modtaget en mail fra Per H. i forbindelse med Horizon 2020 – Vi vil gerne være med til at søge, såfremt vi kan finde et match i H2020, i forhold til den forskning vi bedriver på instituttet. Rektor har stor fokus på netop H2020.

Rektor har afholdt møder med dekaner og institutledere: En overordnet konklusion i forhold til forskningsområdet er, at der fra rektors side er et stort fokus på Excellence. Grundet dette er det vigtigt, at vi får en diskussion af, hvad der er excellence for os, og at der meldes tilbage på dette. Skal vi i fremtiden operere med karrierestrategier for de allerbedste? Denne diskussion om excellence tages op som et selvstændigt punkt på næste møde

I forhold til rektor har vi ytret et stort ønske om at kunne operere med flerårige budgetter, fremfor de nuværende 1-årige.

## **7. Nyt fra forskningsmiljøerne**

SocMap: Vi har et par ansøgninger ude blandt andet Landsbyggefonden. Endvidere er vi p.t. involveret i et projektsamarbejde med trafikforskere på AAU. En fælles publikation om mappingmetoder er på trapperne.

LEO: Vores gæsteforsker Erling Rasmussen fra New Zealand, der er finansieret af Velux Fonden er meget aktiv. Han har været her i efteråret, og er her igen i foråret. Han har deltaget både i forbindelse med forskning og undervisning. Han har blandt andet kommenteret på artikler og har hjulpet vores Ph.d.-studerende Gitte med at komme til NZ. Det er rigtig godt, at have Erling på besøg, og vi er glade for at dette kunne lade sig gøre via Velux bevillingen. Vi er i gang med at

skrive en antologi om unges arbejdsmiljø. Vi er også ved at planlægge et seminar, hvor vi har fokus på vores faglige profil.

COMA: Vi er med i en stor ansøgning til det sundhedsvidenskabelige forskningsråd (20 millioner). Succesraten er på 12,5 %. Rasmus Antoft er med i en stor ansøgning til det Strategiske Forskningsråd i samarbejde med AU og SDU

Region Nordjylland kan betragtes som såkaldte first-movers i forhold til telemedicinske projekter. AAU har i samarbejde med netop Region Nordjylland udviklet et koncept inden for området, og i øjeblikket er der fokus på telemedicin i forhold til KOL projekter. Vores samarbejde bliver meget positivt omtalt af blandt andet Dorte Stiggard, der er Direktør for regional udvikling, innovation, IT og kommunikation.

Vores ph.d.- studerende Jannie Kristine Bang Christensen er i øjeblikket på udlandsophold hos University of California, Berkeley.

FOSO: Vi arbejder på at konsolidere os i forhold til vores nye struktur med fem satsningsgruppeområder. Vi har en International bogudgivelse undervejs. Vi er i gang med at udarbejde strategi og arbejdsplan for: 2014,2015,2016. Vi har kørt Ian Shaw ind som 20 % professor. Dette giver en international forankring. Inge Bryderup har lavet et forarbejde i forhold til den socialpædagogiske uddannelse og forskning inden for det socialpædagogiske område. Vi skal blandt andet diskutere dette på vores sommerseminar

CASTOR: Grit Niklasson er blevet færdig med Ph.d. Morten Kyed har indleveret ph.d. afhandling og har fået en post-doc bevilling hos FSE. Der er ingen nye ansøgninger på vej. Eksisterende projekter kører udmærket. Synes vi slider i forhold til at frigøre tid til at løse forskningsprojekterne på en ordentlig måde.

SAGA: Louise Lund Thomsen er blevet færdig med Ph.d. og skal snart føde. Vibeke er kommet tilbage på flextid. Vi er i gang med at udarbejde en strategi i forhold til at søge eksterne midler.

## **8. Evt.**

Kjeld Høgsbro vedr. instituttets hjemmeside: Eksterne meldinger om at vores hjemmeside er svær at finde ud af. Det er et af vores vigtigste kommunikationsredskaber. Institutleder: Det skal vi have kigget på.