

Referat fra Samarbejds- og Arbejds miljøsudvalgsmøde (SAU)

Onsdag den 7. september 2016

9.00-11.00

Kroghstræde 7, rum 72

Sagsbehandler:
Anne Dalum Kristiansen
Tlf. +45 9940 8130
dalum@socsci.aau.dk

8/9 2016

Til stede: Trond Beldo Klausen, Lars Skov Henriksen, Mette Rytter Christensen, Preben Horsholt Rasmussen, Anja Filtenborg Pedersen, Louise Møller Pedersen, Sune Qvotrup Jensen, Anne Brauner Mikkelsen, Marianne Morell, Hans-Peter Qvist og Anne Dalum Kristiansen
Afbud fra Søren Juul, grundet sygdom.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Stillingsplan (bilag 1)
3. Arbejds miljø
 - a. Introduktionspakke (bilag 2)
 - b. Orientering om institutsparring
 - c. Psykisk arbejds miljø
 - d. Arbejds miljøorganisationen, Sydhavnen
4. MUS
5. Timehonorering af forskellige opgaver (bilag 3)
6. Nyt fra institutlederen
7. Nyt fra andre
8. Evt.

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt

Ad 2) Stillingsplan

Stillingsplanen er forud for SAU-mødet drøftet i forskningsrådet og i studierådene. Der orienteres om, at rammerne for 2017 endnu ikke er fastlagt. Stillingsplanen må derfor forsat betragtes som værende foreløbig, men dog realistisk. Det forventes, at stillingsplanen falder endeligt på plads efter møde med dekanatet først i oktober. Der gøres i SAU opmærksom på, at det er væsentligt, at stillingsplanen har den rette balance mellem undervisningsbehov, forsknings miljøer, økonomi og personalehensyn, hvilket nuværende stillingsplanen vurderes at have. Yderligere påpeges det, at der er et behov for øget fastlærerdækning på socialrådgiveruddannelsen. Realiseres hele stillingsplanen vil det give op mod 2000 timers ekstra undervisning pr. semester og dermed styrke fastlærerdækningen. Stillingsplanen er godkendt i SAU.

Ad 3) Arbejdsmiljø

a) Introduktionspakke

Forslaget til introduktion til nye medarbejdere (bilag 2) er et godt udgangspunkt, men der er behov for at der sorteres i dokumentet, således at introduktion af nye medarbejdere ikke bliver en stor arbejdsbyrde, og der værnes om forskningstiden. Et væsentligt opmærksomhedspunkt er introduktion til, hvordan VIPér får tildelt undervisning.

Trond og Anne arbejder videre med introduktionspakken til næste møde.

b) Orientering om institutsparring

Der afholdes d. 15/9 institutsparring mellem Institut for Sociologi og Socialt Arbejde og Institut for Statskundskab. Alle fra institutterne er velkomne til at deltage. Der er generelt gode erfaringer med institutsparring rundt omkring på AAU, og vi ser frem til at få input og nye øjne på vores arbejde med arbejdsmiljø. Torkild Clausen fra Arbejdsmiljøsektionen deltager også.

c) Psykisk arbejdsmiljø

Runderingerne i forbindelse med APV har været gode til at afdække særligt det fysiske arbejdsmiljø. Metoden er dog ikke særlig god i forhold til at få et godt billede af det psykiske arbejdsmiljø på instituttet. Det overvejes derfor, hvorvidt der bør laves en anonymiseret spørgeskemaundersøgelse. SAU påpeger, at det er vigtigt at der forinden gøres klart, hvad formålet er med undersøgelsen. Louise har kendskab til sådanne undersøgelser og fremsender mulige spørgsmål inden næste møde, således vi har en konkret grundlag at gå ud fra.

d) Arbejdsmiljø organisation, Sydhavnen

Pt. består de lokale arbejdsmiljøorganisationer af institutlederen og arbejdsmiljørepræsentanten på henholdsvis Krogh 5 & 7, Fib 13 og Sydhavnen. Det foreslås, at Dorte Caswell bliver en del af arbejdsmiljøorganisationen i Sydhavnen, så der sikres en bedre lokal sparring omkring arbejdsmiljø. Forslaget er vedtaget. Dorte Caswell indtræder dermed i SAU.

Ad 4) MUS

- Trond har afholdt ca. 28 MUS med VIP og har yderligere 5-6 fastlagt i kalenderen. Der er afholdt MUS med alle VIP i Sydhavnen (minus de der kun har været ansat kort tid). Midlertidige stillinger og specielle behov prioriteres i første række. Målsætningen er at have afholdt ca. 70-80 MUS samtaler inden nytår. Ambitionen er, at MUS skal køre mere kontinuerligt fremadrettet, men det er svært at nå omkring alle på et år. En mulig løsning kan være, at de fastansatte VIP tilbydes MUS hvert 2. år.
- Marianne er lidt bagefter i forhold til MUS, men det er aftalt med TAP gruppen, at MUS afholdes i løbet af efteråret.

Ad 5) Timehonorering af forskellige opgaver

Skolen tildeles hvert år en pulje timer fra fakultetet til at køre uddannelserne. Puljen er en ramme som kun kan udmøntes til fulde såfremt der på instituttet er økonomi hertil, ligesom der kan ske omfordeling mellem uddannelserne. Der er imidlertid ikke ensartethed i, hvilke opgaver der honoreres med timer på tværs af skolens uddannelser. Nogle steder gives timer for at sidde i studienævn; andre steder gives timer for at deltage i lærermøde. Begge dele er en overskridelse af fakultetets politik om hvilke opgaver, der kan/må timehonoreres. Der kan også være andre praksisser, som er på kan med fakultetets regler. SQJ orienterede at det kan være nødvendigt at stoppe disse praksisser, hvilket SAU tilsluttede sig, idet der bør være en legal og ensartet praksis for timerhonorering på tværs af uddannelserne. Et muligt middel hertil kan være et fælles normkatalog for skolen, som imidlertid bør tage højde for at studienævnene skal have en vis autonomi til at prioritere deres ressourceforbrug ifht forskellige undervisningsformer.

Ad 6) Nyt fra Institutlederen

- Finn Laursen har valgt at træde tilbage som studienævnetsformand. Finn fortsætter som studienævnetsformand indtil der er fundet en erstatning.
- SAMF-strategien er pt. i høring. Deadline d. 13/9-2016. Generelt mener SAU, at det er det en god, men ambitiøs strategi. Enighed i SAU om at timingen for de forskellige tiltag kan blive afgørende for gennemførelsen. Det forventes at der bliver udarbejdet handleplaner på baggrund af SAMF-strategien indenfor ½ år.

Ad 7) Nyt fra andre

- Preben beretter, at der har været et ønske om større integration i Sydhavnen, og at der som led i dette pt. er indbudt til samtalesaloner på tværs af alle fakulteterne.
- Preben forespørg om der bør være en VIP repræsentant fra socialrådgiveruddannelsen i SAU. Det sættes på som et punkt på næste møde.

Ad 8) Evt.

- Det er vigtigt, at vi sikrer, at vi får tastet de digitale karakterer i relativ forlængelse af eksamenerne. Tastes karaktererne for sent modtager vi først pengene for STÅ et år senere, og vi kan yderligere risikere at gå glip af eventuelle færdiggørelsesbonusser.

Punkter til næste møde

- Introduktionspakke
- VIP repræsentant fra socialrådgiveruddannelsen
- Psykisk arbejdsmiljø
- Evaluering af SAU