



INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE
AALBORG UNIVERSITET

**Institut for Sociologi og
Socialt Arbejde**
Kroghstræde 7
DK 9220 Aalborg Øst
Fax +45 9815 7575
EAN-nr: 5798000420649
CVR/SE-nr: 29102384

Sagsbehandler:
Johanne Kær Berg
Tlf. +45 9940 8130
johanne@socsci.aau.dk

**Referat fra ekstraordinært Samarbejds- og Arbejds miljøsudvalgsmøde (SAU)
Onsdag den 13. december 2017**

21. januar 2018

Til stede: Trond Beldo Klausen, Mette Rytter Christensen, Preben Horsholt Rasmussen, Louise Møller Pedersen, Lene Tølbøll, Anne Brauner Mikkelsen, Marianne Morell, Morten Kyed, Dorte Caswell, Søren Juul, Berith Heien & Johanne K. Berg

Afbud: Hans-Peter Qvist & Anja Filtenborg Pedersen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Mødeplan for 2018 (bilag 1)
3. Drøftelse af resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen (bilag 2,3 og 4)
4. Evt.
 - Frikøb
 - Kompetencestrategi

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

Ad. 2. Mødeplan for 2018 (bilag 1)

Johanne sender nye forslag ud på mail. Der bliver indkaldt via Outlook til møderne.

Ad. 3. Drøftelse af resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen (bilag 2,3 og 4)

Trond orienterede kort om det kommende forløb med APV-processen. Der skal afholdes i alt syv fokusgruppeinterviews i januar, februar og marts måned.

På forrige SAU-møde blev der nedsat en arbejdsgruppe til at gennemgå resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen herunder specifikt de kvantitative besvarelser. Arbejdsgruppen afholdte møde i forrige uge (mandag d. 4. december).

På baggrund af mødet i udvalget (bilag 5) samt de samlede resultater holdte Louise et oplæg (bilag 6)

De overordnede fokuspunkter, som blev drøftet, var:

Oplevelsen af stress. Mange medarbejdere føler sig stresset. Dette er dog en generel tendens i universitetsverdenen, men ikke en optimal indikator for, at dette er acceptabelt. Der var stor opbakning til, at Instituttet skal arbejde videre med forebyggelse af stress.

Der blev nedsat et udvalg til at arbejde yderligere med dette fokuspunkt. Den generelle holdning var, at jo mere fokus og forebyggelse – jo bedre. Der er allerede nogle gode ting i gang på studieadministrationssiden, som forhåbentligt kan mindske oplevelsen af stress.

Arbejdsgruppe: Lene, Louise og Anja.

Oplæring: Ligesom i de tidligere runderinger samt det overordnede spørgeskema oplever instituttets medarbejdere ikke, at de får et optimalt introforløb ved opstart. Der har tidligere været udarbejdet materiale i form af en introduktionsmappe og forslag til introforløb, som kunne benyttes ved opstart af nye medarbejdere. Dette er dog endnu ikke fuldt implementeret. Der blev nedsat en arbejdsgruppe til at arbejde videre med dette ift., hvilke ressourcer vi har.

Arbejdsgruppe: Mette, Anne, Louise og Berith

Retfærdig fordeling af stillinger: Det fremgår af spørgeskemaet, at de ansatte general er utilfredse med fordelingen af stillinger. Stillingsplanen er blevet drøftet i alle råd (IR, SAU og FU). Trond tager dette punkt til efterretning og vil arbejde med endnu mere gennemsigtighed.

Andre fokuspunkter, som også blev drøftet, var:

- *Om man kan stole på ledelsen:* I spørgeskemaet fremgår det, at medarbejderne oplever, at de kan stole på ledelsen.
- *Struktur:* Det opleves som problematisk, at Institutlederen har så mange medarbejdere under sig, samt at det kan være svært for ham at være til stede på alle fire lokationer. Der var dog en forståelse for, at ledelsesansvaret ikke kan uddelegeres, da medarbejderne har størst interesse i at drøfte ens egne anliggende med Institutlederen. Der blev drøftet, at der skulle undersøges, hvordan andre institutter formår at løse denne udfordring.
- *Vigtigheden af at anderkende hinanden samt at få anderkendelse af ledelsen:* Mange medarbejdere oplever ringe eller slet ingen form for anderkendelse – hverken fra hinanden eller fra ledelsen.
- *Fællesskab:* Instituttet + AAU har allerede iværksat flere sociale arrangementer; fredagsbar, sommerfest, DHL, julefrokost mm. Instituttet skal blive endnu bedre til at støtte op og opfordre medarbejdere til at deltage i disse arrangementer samt at igangsætte endnu flere.

Drøftelserne fra dette SAU-møde samt resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen skal bruges til de kommende runderinger samt i det videre arbejde med arbejdsmiljøet på Instituttet.

Ad. 4. Evt.

Frikøb

Kompetencestrategi

Udskydes til næste møde