



AALBORG UNIVERSITET

Godkendt

Aalborg Universitet

Postboks 159
9100 Aalborg

Sagsbehandler:

Palle Steen Hansen PSH
Telefon: [Tlfnr.]
Email: psh@dps.aau.dk
Dato: 22-11-2019

Referat af møde i Institutråd for Sociologi og Socialt Arbejde

Onsdag den 9. oktober 2019

Aalborg, Kroghstræde 7, lok. 72 og København, Frederikskaj 10B

Deltagere: Trond Beldo Klausen, Lene Tølbøll, Niklas Antonisen, Bo Møller Lange, Johanne Kær Berg, Annick Prieur, Anja Jørgensen, Kristian Vagn Nielsen.

Afbud: Janne Seeman, Iben Dich og Mia Arp Fallow

Øvrige deltagere: Palle Steen Hansen (ref.)

Referat

1. Godkendelse af dagsorden
Dagsorden godkendt dog tilføjet "...ligestilling og..." under dagsordens punkt 4
2. Godkendelse af referat d. 21. august 2019
Vi skal huske, at tilskud til publicering skal drøftes på et fremtidigt møde.
3. Orientering fra Institutledelsen v/Trond Beldo Klausen
<ul style="list-style-type: none">a. Økonomi, herunder STÅ-prognose og status på stillingsplanb. Forbrugsoversigt (jf. bilag)c. Valg til de styrende organerd. Annoncering af drøftelse vedr. politikker
<p>a) Budget 2020. Udmelding af indtægtsrammerne er udskudt.</p> <p>Et lektorat i socialt arbejde er i opslag. Stillingsplanen er ikke ændret.</p> <p>STÅ-prognoseerne for instituttets uddannelser viser samlet set meget små udsving fra år til år. Socialrådgivernes vækst i optag afspejler sig med en stigning. Sociologi indfaser dimensionering. Det medfører færre STÅ.</p> <p>Omprioreringsbidraget er sløffet. Det betyder, at der ikke skal spares 24 mio. kr. på AAU-niveau</p> <p>Huslejen kommer tilsyneladende ikke til stige.</p> <p>Det er uafklaret, hvordan implementering af ny ferielov påvirker budget 2020.</p> <p>En taxameterforhøjelse er ikke indeholdt i Regeringens finanslovsforslag. Andre partier arbejder på at få dette punkt med. Der hersker en vis optimisme ift. at komme i mål. Hvis taxameterforhøjelsen ikke</p>



kommer, indfases besparelsen gradvist. Der trækkes på universitetets egenkapital. Institut for Sociologi og Socialt Arbejde rammes med ca. -6 mio. kr. fuldt indfaset.

Budgetopfølgning for 2019. Instituttet havde for 2019 i sit rebudget estimeret et underskud på -8 mio. kr. Efter 2. periodeopfølgning forventedes et underskud på -9,2 mio. kr. Pt. forventes et resultat på -8,7 mio. kr. Hovedårsagerne bag forventningen om det forbedrede resultat er mindre forbrug på en række poster.

Deadline for budget er d. 23. oktober.

b) Forbrugsoversigt

Der er ikke forbrugt meget siden sidste møde. Afspejler tilbageholdenhed.

Fra 2020 kommer der igen en konferencepulje. Principperne herfor drøftes i Forskningsudvalget.

c) Valget er udskrevet, jf. mail af 30. september 2019.

Der er repræsentation til Institutrådet fordelt på forskningsgrupper

TAP kan fortsat vælges til Institutråd på både Institut for Sociologi og Socialt Arbejde og på Institut for Politik og Samfund.

De studerende arbejder på at få aktive studerende til at melde sig. De studerende i Studienævnet for Socialrådgiveruddannelsen er færdige på samme tid.

d) Annoncering af drøftelse af politikker

Der arbejdes med harmonisering af politikker på tværs af de to institutter, hvor det giver mening.

Der er startet med ph.d.-området.

4. Drøftelse af handleplan for ligestilling og diversitet

ULD har arbejdet med kortlægning og forslag til tiltag. Der skal udarbejdes handleplaner for ligestilling og diversitet på alle institutter. Udfordringer med skævhed på AAU-niveau.

Der har ikke været et stærkt fokus på kønsdimensionen i ansættelserne på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde. Der har været et generationsskifte for ca. 10 år siden, hvor flere mænd gik og kvinder kom til.

a) Der er et vigtigt issue vedr. mandsdomineret ledelsesniveau på universitetet.

b) Instituttet er meget homogent. Der er ikke mange udenlandske studerende/udenlandske undervisere. Der mangler derfor en diversitetsdimension. Flere engelsk sprogundervisere kan øge undervisningsopgaverne for de dansksprogede VIP'ere.

Der udbydes dog sociologi-specialiseringer på engelsk.

Engelsksprogede uddannelser har trange kår i Danmark. Der er begrænsninger på antallet af uddannelsespladser formentlig begrundet i SU-udgifterne.

Der arbejdes videre med work-life-balance i regi af SAU. Studieledelelsen arbejder videre med rekrutteringsdimensionen på uddannelsesområdet.

5. Orientering fra Fællesadministrationen v/Kristian Vagn Nielsen

Implementeringsfasen kører nu. Det fylder dagligdagen, forventeligt frem til jul.

En række opgaver og arbejdsmetoder skal skifte hænder. Opgaver skal løses mere ens og mere effektivt. Omstillingsparatheden er udfordret.

Flere sygemeldinger, som ikke direkte kan henføres til den nye organisation. Nogle har søgt andre jobudfordringer. Det presser medarbejdergruppen.

Der er en oplevelse af undertallighed ift. opgaverne. Der kom relativt få TAP'ere med fra CGS ift. opgaverne. Der var ubesatte stillinger på DPS. Tidligere sociologi-stillinger er ikke fuldt genbesat.



TAP-gruppen efterlyser mere klarhed om fremtidige stillinger. Og klare udmeldinger til VIP om, hvilket service-niveau der kan forventes fremadrettet.

Budgetterne er stramme, og der er uklarhed ift. de kommende år.

VIP'erne fremhæver funding som et problematisk område at spare på. Projekter er de unges vej ind i VIP-stillinger.

Der forventes en fremtid med ca. 40 TAP-medarbejdere.

6. Drøftelse af studiemiljø v/Lene Tølbøll

Pt. er instituttet involveret i to Campus Service finansierede projekter vedrørende det fysiske studiemiljø, nemlig indretning af seminarrum i Kroghstræde 7 og af grupperum samme sted.

I seminarrummene 59, 61 og 63 i Kroghstræde 7 afprøves forskellige indretninger.

- I rum 59 placeres forelæseren i midten af rummet. De studerende sidder omkring forelæseren ved trapezformede borde med plads til seks studerende ved hvert bord. Skærme på alle borde sikrer, at alle kan se forelæserens slides og at de studerende kan lave gruppearbejde.
- I rum 61 placeres de studerende ved samme type trapezformede borde med plads til seks studerende ved hvert bord, mens underviseren får den mere traditionelle plads i den ene ende af lokalet. Der arbejdes med borde og stole i forskellige højder, så der er godt udsyn for de bagerste studerende.
- I rum 63 laves en traditionel bordopstilling med rækker. Her skiftes møblerne til nogle, der indbyder mere til læsesalsaktivitet, når der ikke er undervisning.

Indretningen i rum 59 og 61 muliggør andre pædagogiske læringsformer end traditionelt indrettede seminar-rum muliggør/lægger op til. Bl.a. kan der undervejs i undervisningen afvikles gruppeøvelser i lokalet. Når seminarrum 59 og 61 ikke er i brug, kan de anvendes som studierum for studerende/projektgrupper. Glas i dørene og informationsskærme uden for seminarrummene viser, om rummene er ledige til andre studieaktiviteter end forelæsninger.

Seminarrummene ombygges i december og januar og vil stå klar til brug i forårssemestret 2020.

Projektet evalueres efter første semester og skal danne udgangspunkt for fremtidens seminarrum på AAU.

Se også vedhæftede grafiske illustration.

Desværre er det næppe muligt at holde julefrokost i de nye rum.

I grupperummene arbejdes der med forskellige ideer, som skal gøre det mere attraktivt at opholde sig der. Der arbejdes med ideer om forskellige typer af møbler, planter og farver, som også kan bidrage til forskellige måder at arbejde på. To studerende indgår i arbejdet og det forventes udført i samme periode. Det er i første omgang planen at ændre i seks grupperum af forskellig størrelse.

7. Meddelelser fra andre

Ikke meddelelser fra andre.

8. Evt.

Ikke noget til evt.