

INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

NYHEDSBREV FEBRUAR 2021

NYT FRA INSTITUTLEDEREN

Kære alle,

Godt nytår til jer alle sammen! Det vil ikke være helt forkert at sige, at et nyt år inden for universitetsverdenen for alvor starter ved semesterstart d. 1. februar. Januar er på mange måder den sidste måned i det gamle år, hvor alle eksamener ifm. med efterårssemesteret afvikles. Jeg håber, at det er gået godt i vores online-hverdag.

I år er denne klassiske universitets-tidsregning blevet udfordret. Allerede d. 6. januar fik vi at vide, at der er reformer på vej på AAU: Oprettelse af en central PBL-enhed, sammenlægning af HUM og SAMF samt en større grad af tværfaglighed i uddannelserne. Dette er blevet udmeldt i flere kanaler og var også omdrejningspunktet for et velbesøgt medarbejdermøde på instituttet d. 12. januar.

Hvorledes det hele kommer til at se ud bliver planlagt hen over året, således en ny organisering vil være rammen omkring den kommende strategiperiode (2022-2026). I mine øjne bliver vi ikke direkte berørt af PBL-omlægningen, men vi kan imødesee en bedre understøttelse af vores aktiviteter på dette område. Fakultetssammenlægningen (HUM-SAMF) vil formentlig heller ikke umiddelbart have store konsekvenser for os, men vil primært berøre fakultetsniveauet.

Den del af reformen, som vil kræve mest af os, vil være arbejdet med tværfagligheden. Her er signalet fra direktionen, at dette for alvor starter til efteråret, når en ny prorektor er på plads. Der er lagt op til en høj grad af inddragelse fra fagmiljøerne, både dem, der direkte er ansvarlige for uddannelserne og forskningsmiljøerne, der leverer undervisningen.

Når man tænker på opgaven, vi har foran os, så er det vigtigt at have i baghovedet, at der allerede er mange forskningssamarbejder på tværs, både mellem SAMF og HUM og mellem SAMF og de 'våde' områder, fx BUILD, PLAN, Arkitektur & Design og Folkesundhed. Så vi starter ikke på nul. Udfordringen bliver at bygge videre på den forskerdrivne tværvidevidenskabelighed og omsætte den til konkret undervisning.

Mit udgangspunkt er, at vi ikke skal lave light-udgaver af andres faglighed i vores uddannelser, men efterstræbe at implementere dette på en måde, som giver de studerende reelle tværfaglige kompetencer, fx ved at samarbejde med studerende fra andre studieretninger om projekter. På den måde kan vores studerende blive bedre klædt på til at samarbejde med andre, når de kommer i arbejde. Og de vil måske også på den måde blive mere afklaret med, hvad deres egen faglighed kan bidrage med til at løse fælles problemer – hvilket kan mindske den usikkerhed, vi oplever at nogle af vores studerende har omkring deres egne kompetencer.

Så retningen er sat, men meget er stadig uafklaret. Jeg lover at holde alle så orienteret og opdateret som muligt samt at bidrage til inddragelse og dialog i den proces, som vi står foran.

Bedste hilsener Trond

TRIVSELSMÅLING

Resultaterne for den årlige trivselsmåling på AAU er nu offentliggjort. Målingen blev gennemført i december (2020), hvor alle medarbejdere på AAU fik tilsendt et lille spørgeskema fra Arbejds miljøsektionen med spørgsmål om både generel trivsel og alvorlige arbejdsmiljøproblemer. På instituttet (inkluderet sekretariatet) var svarprocenten 77, og resultaterne viser, at der er en markant fremgang i trivsel, tilfredshed og motivation fra 2019 til 2020. For VIP har trivslen steget med 8 procentpoint, mens fremgangen for TAP (Fællesadministrationen) er hele 20 procentpoint. Det betyder, at de to medarbejdergrupper i 2020 ligger på næsten samme niveau med en score på 63-64 point på en skala fra 0 til 100. Faktisk ligger resultatet også lidt over 2018, før vi fik vores fælles sekretariat med Institut for Politik og Samfund.

Resultaterne kan ikke anvendes til at afdække årsagssammenhænge, men er en 'temperaturmåling' på medarbejdertrivsel og anvendes som udgangspunkt for de årlige, kvalitative fokusgruppesamtaler om arbejdsmiljø. Der er forskelle mellem aldersgrupper, køn osv. Og de interesserede kan dykke ned i dette, når tallene fra undersøgelsen i sin helhed offentliggøres på [AAU Update](#).

Når det gælder de mere alvorlige arbejdsmiljøproblemer, så viser målingen, at der desværre har været en stigning i forekomsten af krænkende handlinger, som er steget fra mellem 1 og 5% i 2018/2019 til 15% i 2020. Der har ikke været tale om trusler eller vold, og forekomsten af uønsket seksuel opmærksomhed er også meget lav (2%), om end naturligvis helt uacceptabel. Det er i kategorien 'mobning/chikane', vi finder den relativt set store stigning fra de foregående år. Her har i alt 13 medarbejdere svaret, at de ved et enkelt tilfælde er blevet udsat for mobning eller chikane. Det er helt uacceptabelt, og vil blive fulgt op i drøftelser i Samarbejds- og Arbejds miljøudvalget.

CORONA

Der har i længere tid ikke været indberettet nye Corona-tilfælde blandt studerende eller medarbejdere. Corona-beredskabet registrerer løbende forekomsten, så de ca. 25 tilfælde fra efteråret (studerende og medarbejdere) er den gældende status på instituttet. Det er dog ikke helt usandsynligt, at registrerings-intensiteten kan være påvirket af, at vi alle har arbejdet hjemme i ca. to måneder, så det kan være en mulig fejlkilde sammenlignet med efteråret. Jeg vil derfor understrege, at man stadig skal registrere smittetilfælde, selvom man arbejder hjemmefra.

Fra min egen hjemmefront vil jeg sige, at begejstringen var stor, da det blev klart, at 0.-4. klasse kunne vende tilbage til skolen. Syv ugers hjemmeundervisning havde sat sine spor både på store og små og deres relation, så det var dejligt, at profferne (lærerne) kunne overtage undervisningen af min 7-årige igen. Faktisk var stemningen ved aftensmaden den dag så høj, at vi begyndte at tale om sommerferien. Her gik diskussionen på, om hvor vi kunne rejse, og om vi når at blive vaccineret. Mikkell, min 7-årige, ville gerne i sommerhus ved Ebeltoft - uanset hvor vi ellers fik lov til at rejse. Og han gik heller ikke så meget op i vaccinen, fordi han er 'dæmon mod corona'. Vi andre kom frem til, at han nok mente 'immun'. Baggrunden for den opfattelse er de oplysninger, han har fået med sig om, at børn ikke smittes så nemt eller bliver så syge som voksne. Vi andre kunne dog sagtens have brug for en dæmon eller to for at nedkæmpe virusset og dets efterhånden mange mutationer.

NYT FRA UDDANNELSERNE

Det nye semester er startet. På alle uddannelser er der lavet særlige indsatser for at understøtte de studerendes studiemiljø i disse online tider. Aktiviteterne er mangeartede faglige og sociale og drives af studienævn, koordinatore, undervisere, studentermedhjælpere, studenterstudievejledere og studenterforeninger i en skøn forening. Vi glæder os over, at så mange er gået aktivt ind i det arbejde; det er vigtigt, og vi ved, at det kommer oveni alle de andre ting, der også kræver en indsats fordi vi er hjemme. Tak for det!

Vi har igangsat en afdækning af jeres behov for input til tekniske og pædagogisk-didaktiske overvejelser om undervisning med digitale indslag. Har I ikke allerede svaret, så gør det endelig. I finder link til den lille undersøgelse her: <https://www.surveyxact.dk/LinkCollector?key=MPG7ZSH6L692>.

På baggrund af svarene vil Lene sammen med Studierådet og Birgitte fra CDUL drøfte hvilke tiltag, der skal iværksættes. Fakultetet har bevilget lidt penge til sådanne aktiviteter, og vores umiddelbare vurdering er, at det, vi har mest behov for at bruge dem til, er udviklingstid. Hvordan og hvorledes er ikke afklaret, men det får I nyt om, så snart vi får lagt det fast.

Vi har gennemført handlingsplansmøder med og for alle uddannelser. Disse møder indgår som del af kvalitetssikringssystemet og har deltagelse af prodekan for uddannelse, medarbejder fra Strategi&Kvalitet, studienævnformand og –sekretær og institutledelsen. Her gøres status på nogle af de mange indsatser, studienævnene har i gang, ligesom vi vurderer, om der er anledninger til at igangsætte nye handlinger. På Studierådets næste møde i slutningen af marts vil vi drøfte, om der er anledning til at se på nogle initiativer på tværs af uddannelser, hvor instituttet kan bistå studienævnene i arbejdet med handleplanernes aktiviteter.

ANSÆTTELSER PÅ INSTITUT FOR SOCIOLOGI OG SOCIALT ARBEJDE

Ansatte i 2021

Katja Skræm Styrishave Pedersen (studielektor)

Rasmus Munksgaard Andersen (adjunkt)

Halima El Abassi, Mustafa Kemal Topal, Vibeke Graven og Marit Nørgaard Petersen (eksterne lektorer)

Luna Viborg Willadsen (undervisningsassistent)

Otto Simonsen er ansat som sekretariatschef for Fællesadministrationen

NYT VEDR. ARBEJDSMILJØ

Som tidligere nævnt er der i regi af SAU igangsat et arbejde med fokus på koordinatorrollen. Arbejdsgruppen er nu nedsat med erfarne repræsentanter fra alle uddannelser og fra

studieadministrationen og indkaldt til møde. I vedhæftede dokument er opgaverne i arbejdet og deres tidslighed skitseret; vi vil løbende i arbejdsgruppen og i SAU vurdere, om der er behov for justeringer og tilføjelser i planen. Vi glæder os til at drøfte hvordan vi kan organisere opgaverne i koordinationen, så vi forhåbentlig kan imødekomme de udfordringer for arbejdsmiljøet, som opleves.

NYT FRA SYDHAVNEN

Bygning D bliver frasolgt fra 2022 (dvs. Frederikskaj 10a). Det får ikke umiddelbart betydning for vores miljø i nabobygningen.

Og så forsøger vi at mildne corona-udfordringer gennem online fredagsmorgenkaffe, online yoga v. Kathrine Vitus, mv. men vi savner kajen!

PH.D.-OMRÅDET

Afholdte forsvar

Line Thoft Carlsen forsvarede d. 12. februar 2021 sin afhandling med titlen: "Sociale konsekvenser af børnekræft". Hovedvejleder har været lektor Søren Peter Olesen og bivejledere har været lektor Morten Kyed samt områdechef Per Bøge, Kræftens Bekæmpelse. Bedømmelsesudvalget bestod af lektor Inger Glavind Bo, Aalborg Universitet (formand), docent og universitetslektor Stefan Nilsson, Göteborgs Universitet og lektor Bagga Bjerge, Aarhus Universitet. Der var tilsammen 103 personer tilstede ved Lines forsvar.

Nyt fra Ph.d.-skolen og ph.d.-udvalg

Ph.d.-studerende Andreas Lindegaard Jacobsen fra instituttet er efter AAU-valg 2020 udpeget som medlem af Ph.d.-udvalget og indtræder i perioden 1. februar 2021 til den 31. januar 2022. Andreas repræsenterer ph.d.-studerende i udvalget sammen med Sascha Struwe fra Institut for Økonomi og Ledelse.

Ph.d.-udvalget har i samarbejde med dekanen ved de seneste møder diskuteret den generelt faldende bestand af ph.d.-studerende ved fakultetet. Et fald vi også ser her på instituttet. Den samlede bestand ligger i øjeblikket på ca. 15, hvilket er mere end en halvering i forhold til det antal vi havde, da bestanden toppede. Faldet skyldes generelt en kombination af udløb af mange indskrivninger efter bortfald af globaliseringsmidler, færre indskrivninger i samarbejde med professionshøjskolerne samt øget fokus på hjemtagning af post.doc.-midler i stedet for ph.d. Dekanen og ph.d.-udvalget har fokus på udfordringen og opfordrer blandt andet forskningsgrupper og VIP, der arbejder med ansøgninger til eksterne fonde, om at være opmærksom på at indtænke ph.d.-stillinger i ansøgningerne. Det er i den sammenhæng glædeligt, at flere hjemtagne projekter ved instituttet bringer nye ph.d.-studerende med sig i 2021.

Ph.d.-skolen har også opmærksomhed på muligheden for at gennemføre planlagte udlandsophold som virtuelle forløb på grund af de begrænsede rejsemuligheder. Ph.d.-skolen arbejder på et katalog med inspiration til dette, der vil blive lagt på skolens hjemmeside.

Kredsen af skoleledere ved AAU's ph.d.-skoler har besluttet, at der fremover indlægges et ekstra trin i progress reporterne, sådan at der også vil være en evaluering efter 18 måneder. Beslutningen skyldes, at der kun kan træffes beslutning om genopretningsforløb i forbindelse med en planlagt evaluering. Fremover vil der således være 5 evalueringer, efter 6, 12, 18, 24 og 30 måneder. 18. mdr. evalueringen vil være skriftlig og have det kendte format. Nærmere følger omkring implementering og ikrafttræden.

NYT FRA FÆLLESADMINISTRATIONEN

Sekretariatet kører alt taget i betragtning på et fornuftigt niveau. Coronasituationen lægger nogle snævre rammer for, hvor mange nye fællesinitiativer, der tages.

Områdelederstillingen på økonomiområdet er i genopslag, idet der kom ganske få ansøgere i første runde. Ny frist primo marts.

Anne Brauner Mikkelsen har sagt op og erstattes i HR funktionen af Janni Rom Larsen, som har ønsket nye udfordringer. Janni efterlader så et hul som studienævnsekretær for KSA, og det arbejder vi i tæt dialog med studienævnsformanden på at få fyldt ud.

Selv om opsigelser og interne rokader umiddelbart giver lidt turbulens, så er det i samme åndedrag en mulighed for medarbejderne til at få opfyldt ønsker om nye udfordringer og en mulighed for at opnå kompetenceudvikling. Derfor er det ikke kun skidt, når folk flytter sig!

Trivsel er stadig et tema, der skal gøres noget ud af i sekretariatet, men også det tages der fat på når coronasituationen åbner mulighed for det.

ANDRE NYHEDER

Hjemmesider

Siden sidst er der oprettet fire projekthjemmesider:

- Just Worlds: Comparing Cultures of Social Justice in China, USA, and Scandinavia
- Education in Social Skills and Emotional Training
- MATCH - Rekruttering og fastholdelse af frivillige i civilsamfundsorganisationer
- Anger - A Study of Norms for the Expression and Justification of Anger

To studienævnhjemmesider:

- Studienævnet for MBU
- Studienævnet for Kriminologi

Hjemmesiden til Studienævnet for Socialrådgiveruddannelsen er lige på trapperne, hvorefter arbejdet med hjemmesiderne for Sociologiuddannelsen og KSA går i gang. En ny feature på

uddannelsessiderne er én samlet FAQ-side til de studerende, og den begynder også at have så meget indhold, at den snart kan lanceres

Adgang og ophold

Den seneste måned har vi skullet registrere brugen af vores lokaler. I har brugt nedenstående skema til at søge om adgang og ophold:

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Sbrb9QbObomsPgzxO2HZNIsja84eTwFOn d5DRpv-961UM1BTSzZRMUVUMjRMRoZKWTFEWUZBN1ILMCQIQCN0PWcu>

Der skelnes mellem adgang til fx at hente en bog, printe etc. og ophold til undtagelsesvis at gennemføre aktiviteter, som af gode grunde ikke kan gøres via hjemmekontoret. Anmodninger om ophold skal via dekanen. I bedes derfor søges i så god tid som muligt.