

## NYHEDSBREV – DECEMBER 2020

### Kære kolleger

Så nåede vi lige at blive lukket ned igen for anden gang i år. Det gælder også selvsagt AAU's campusser. Den eneste forskel fra foråret er, at nøglekortene stadig virker. Det betyder, at de af jer, der skulle have behov for at komme ind for at hente noget eller printe noget, kan gøre det uden at skulle have en dispensation i hvert enkelt tilfælde. Hvis man har behov for adgang, så skal det dog ske med det kortest mulige ophold.

Juleferien plejer at være en anledning til at reflektere lidt over året, der er gået. Det vil jeg stort set lade være at gøre denne gang, da året – som vi har lært at kende det – på mange måder fortsætter i 2021. Vi kommer stadig til at være lukket ned, eksamenerne i januar foregår i sin helhed online, forskningsprojekterne vil have svært ved at køre helt som planlagt osv.

Den kommende vaccine vil naturligvis ændre på situationen. I og med at den første forsendelse mellem jul og nytår kun rækker til knap 5.000 mennesker og kapaciteten efterfølgende anslagsvis vil ligge på 30-40.000 om ugen, så vil det dog gå lidt tid, før vi er tilbage til normalen. Sagte men sikkert vil vi dog vende tilbage, og forhåbentlig hurtigere, når nye vacciner slipper igennem nåleøjet og kan komme i produktion.

Indtil da vil jeg takke alle for den indsats, I har ydet i 2020. Det har krævet noget ekstraordinært af os alle sammen. Og jeg kan glæde konstatere, at I har tacklet udfordringerne på en særdeles god måde. Det lover godt for det kommende år, hvor vi stadig skal lave tingene anderledes, mens vi venter på en større grad af interaktion både med hinanden og vores studerende.

Jeg vil ønske alle en glædelig jul og et rigtig godt nytår!

De bedste hilsener

Trond

## **Corona opdatering**

Der i løbet af ugen registreret nye smittetilfælde blandt vores studerende. Status siden semesterstart er således den samme som ved afslutningen af uge 50:

KSA, Campus København: 1 studerende  
NOSWEL: 1 studerende  
Socialrådgiver 1. semester: 9 studerende  
Socialrådgiver 3. semester: 5 studerende  
Socialrådgiver 5. semester: 1 studerende  
Sociologi 3. semester: 1 studerende  
Sociologi 5. semester: 6 studerende

Der er dog registreret to nye tilfælde af smitte blandt medarbejdere, så vi er kommet op i tre alt i alt: Æn medarbejder i Fællesadministrationen, én VIP på Campus Aalborg og én på Campus København.

Jeg vil opfordre dem, der bliver testet positivt for Corona, i tillæg til at orientere mig også at sende en mail til: [Corona-syg@id.aau.dk](mailto:Corona-syg@id.aau.dk). Dermed vil instituttet hele tiden være opdateret, og vi kan indberette alle smittetilfælde til AAU Corona-beredskab.

## **Udvikling af ny strategi**

Det kommende år byder på det videre arbejde med en ny strategi. I institutrådet har vi drøftet en proces for dette arbejde, og denne er skitseret i det vedhæftede dokument. Det er væsentligt at strategien bliver til på baggrund af grundige drøftelser i mange sammenhænge; kun på den måde får vi en strategi, som er relevant for det arbejde, der foregår hele tiden i forskningsgrupper, på uddannelserne og i institutledelsen, så vi håber, at I alle har lyst til at gå ind i arbejdet med udviklingen af strategien. Der er indledt GRUS i forskningsgrupperne og umiddelbart efter nytår indleder vi drøftelserne med studienævne.

## **Samarbejds- og arbejdsmiljøudvalget (SAU) – Koordinatorrollen og om at lære af sygefravær**

I SAU har vi prioriteret fem punkter i handleplanen, som vi vil have særligt fokus på i 2021. Vi starter umiddelbart efter nytår med at arbejde med to 1) Koordinatorrollen og 2) Hvordan vi kan lære af sygefravær.

APV-kortlægningerne har peget på, at der er store forskelle i opgaverne forbundet med koordinatoropgaven på tværs af instituttets uddannelser, og at koordinatoropgaven opleves som en, der ikke står mål med den timekompensation, der gives. Efter nytår nedsætter vi en arbejdsgruppe, som skal se på opgaverne og deres tidslighed på tværs. Målet er at afklare,

hvordan vi kan sikre dels klare arbejdsdelinger, dels en opgaveportefølje, som står mål med de fastsatte normer.

Har nogle lyst til at indgå i arbejdsgruppen, er I velkomne. Send besked til Palle Steen Hansen.

Vi har også en ambition om at lære af de længerevarende, arbejdsrelaterede sygemeldinger, vi desværre har oplevet på instituttet de senere år. Her vil vi se særligt på, hvordan vi kan dels undgå længere fravær, dels sikre mindst mulig konsekvens af fraværet for kollegaer. Vi har fastsatte procedurer for håndteringen af selve sygefraværet og erfaringer med at få sygemeldte tilbage i job, men der er stadig afledte konsekvenser, vi kan blive bedre til at håndtere.

Når referat af seneste SAU-møde er helt færdigt, vil I kunne læse mere om, hvordan vi konkret vil arbejde med de to temaer.

### **Årets underviser**

Det er studienævnene, som på baggrund af afstemning blandt deres studerende, har udnævnt årets underviser. På institut for sociologi og socialt arbejde blev følgende årets underviser:

Kandidatuddannelsen i socialt arbejde: Merete Monrad

Socialrådgiveruddannelsen: Berith Heien

Kriminologi: Birgit Feldtmann

Sociologi: Rolf Lyneborg Lund

Stort tillykke til årets undervisere! Og tak til alle jer andre, som har givet dem kamp til stregen. Tak for at I har knoklet under vanskelige forhold i 2020 og har fået vores uddannelser til at hænge sammen.

### **Bevillinger**

Forskningsleder: Bjarke Refslund

Bevilling: 6.196.476 DKK

Bevillingsgiver: DFF Sapere Aude

Periode: 1. Oktober 2021 – 30. September 2024

Forskningsprojekt: The formation of worker collectivism among migrant workers in Denmark, Germany and the UK

Forskningsleder: Lars Skov Henriksen (Hans Peter Qvist)

Bevilling: DKK 2.902.187 DKK (har været på venteliste)

Bevillingsgiver: DFF, FSE forskningsprojekt 2

Periode: 1. januar 2021 – 31. december 2023

Forskningsprojekt: Labor Market Inclusion through Civic Participation (CIVIC)

Forskningsleder: Vibeke Bak Nielsen

Bevilling: 542.640 DKK

Bevillingsgiver: LivaRehab

Periode: 01.05.2021 – 31.03.2022

Forskningsprojekt: Evaluering og kvalificering af LIVa – forening mod skadevirkninger af prostitution (LivaRehabs og Livashelters) praksis i arbejdet med støtte og behandling til mennesker med skadevirkninger fra prostitution og for mennesker, der har været udsat for incest, seksuelle overgreb og vold.

Desuden har Anja Jørgensen og Rolf Lyneborg Lund lige modtaget tilsagn om en bevilling på ca. 2,2 millioner fra Nordforsk til projektet 'The Network Dynamics of Ethnic Integration'. Det er tale om en del af et fælles nordisk projekt på ca. 14 millioner kroner. Projektet ledes af Institutet för analytisk sociologi (IAS), Linköpings universitet. Mere præcis information om projektet følger i næste nyhedsbrev.

### **Reminder om bibeskæftigelse**

Som administrationen i november sendte information om, er der nu tid til den årlige indberetning af bibeskæftigelse. Den gælder for alle medarbejdere ansat i videnskabelige stillinger (over 20% beskæftigelsesgrad) på adjunktniveau eller derover. Ph.D.-stipendiater, videnskabelige assistenter eller timeansatte undervisere skal ikke indberette bibeskæftigelse.

Indberetningen sker i henhold til [AAU's Bibeskæftigelsesregler](#), ifølge hvilke der hvert år i december måned skal ske en indberetning af det forgangne års bibeskæftigelse. I år er indberetning af bibeskæftigelse blevet digitaliseret. Indberetningen sker derfor ved at udfylde blanketten som du finder via dette link: [Årlig indberetning af AAU-ansats bibeskæftigelse for 2020](#). Det fremgår af AAU reglerne og blanketten, hvad der skal indberettes.

Indberetning af jeres eventuelle bibeskæftigelse bedes fremsendt til mig via ovenstående blanket inden udgangen af december måned 2020. Såfremt du ikke har haft bibeskæftigelse det forgange år, bedes du også indberette det til mig via blanketten.

P.t. har jeg modtaget 15 blanketter, så jeg vil opfordre jer andre til at udfylde blanketten inden juleferien, således at jeg kan få dem godkendt og arkiveret lige efter nytår.



Dato: 15-02-2021

## PROCES FOR UDVIKLING AF STRATEGI 2021

Tidsplanen for udviklingen af nye strategier beskrives i det følgende. Der skal formuleres dels institutstrategi, dels forskningsgruppestrategier.

Strategierne skal ses i sammenhæng med dels AAUs kommende strategi, dels fakultetets SAMF-strategi. Det forventes, at det første oplæg til SAMF-strategien foreligger i januar 2021.

Processen er drøftet i Institutråd den 9. december 2020.

Aktivitet	Ansvarlig	Tidsplan
Gennemførelse af udviklingssamtaler med forskningsgrupper	Instituteder	December 2020 + Januar 2021
Strategidrøftelser med studienævn	Institutedelsen	Januar 2021
Dekanatets første udspil til Fakultets strategi	Dekanatet	Januar 2021
Opsamling af tematikker på baggrund af indledende drøftelser  Tværgående strategidrøftelser - Institutråd - Forskningsudvalg - Studieråd	Instituteder Viceinstituteder	Februar + Marts 2021
Oplæg til de første formuleringer til institutstrategi udarbejdes på baggrund af drøftelserne og forskningsevalueringen.	Institutedelsen	Marts + April 2021
De første formuleringer af forskningsgruppestrategier udarbejdes på baggrund af egne drøftelser, fælles drøftelser og forskningsevalueringen.	Forskningsgrupper	April + Maj 2021
	Institutedelse	Maj 2021



Drøftelser af første oplæg til institutstrategi. - Institutråd - Studieråd - Forskningsudvalg		
Fælles drøftelser af første oplæg til institutstrategi	Institutedelse og planlægningsgruppe, institutseminar	Institutseminar, 20.+21. maj 2021 - alternativt format for drøftelser mellem medarbejdere på tværs af forskningsgrupper og studienævn, hvis seminar ikke kan gennemføres skal bestemmes.
Færdiggørelse af udkast til institutstrategi	Institutedelse	Juni – August 2021
Drøftelser af udkast til institutstrategi. - Institutråd - Studieråd - Forskningsudvalg	Institutedelse	August 2021
Færdiggørelse af forskningsgruppestrategier	Forskningsgrupper	August 2021
Præsentation af færdig strategi	Institutedelse	Medarbejdermøde, september 2021