



**AALBORG UNIVERSITET**

**Aalborg Universitet**  
Postboks 159  
9100 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Palle Steen Hansen  
Telefon: 28305774  
Email: psh@id.aau.dk

Dato: 18-01-2021  
Sagsnr.:

*Godkendt*

**Referat af ekstraordinært møde i SAU på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde**

Fredag d. 8. januar 2021  
Microsoft Teams

**Deltagere:** Lene Tølbøll, Mette Rømer, Trond Beldo Klausen, Berith Heien, Betinna Olesen, Ninna Meier, Vivi Imer Hansen, Rasmus Juul Møberg og Dorte Caswell

**Afbud:** Søren Rudbæk Juul og Otto Simonsen

**Øvrige deltagere:** Palle Steen Hansen (referent)

**1 Dagsorden godkendt**

**2 Orientering om forberedelse til strategi 2022**

TBK: SAU orienteres om bestyrelsens beslutning om

- at sammenlægge Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Det Humanistiske fakultet i et nyt Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet.
- at tilpasse uddannelsernes opbygning og faglige indhold.
- at etablere et Institute of Advanced Studies in PBL.

Tidspunktet for beslutning og udmelding er valgt forud for strategiproces 2022-26.

Det er bestyrelsen, som har besluttet efter indstilling fra Direktionen. HSU er orienteret.

Der er afholdt FSU fredag morgen. Mail til medarbejderne er udsendt over middag d. 8. januar.

Ift. det nye PBL-institut har Instituttet ikke medarbejdere, som skal tilknyttes. Vi bliver brugere heraf.

Sammenlægningen af HUM og SAMF fakulteterne berører heller ikke direkte Instituttet.

Tilpasning af uddannelsernes faglige indhold vil naturligvis påvirke vores uddannelser. Men vi er allerede i gang fx ift. digitalisering af uddannelserne.

Ønsket med organisationsændringerne er at kunne adressere de udfordringer, vi står overfor.

Der er lavet en omdømmeanalyse, som peger på, at AAU's brand står mindre stærkt på nogle områder, bl.a. PBL.

RJM: er der ideer om, hvad der skal ændres uddannelsesmæssigt hos os?

Trond: der skal tværfaglige elementer i form af STEM ind i alle uddannelserne på HUM og SAMF. Socialrådgiveruddannelsen er del af en national studieordning. Her kan det blive en udfordring.

NM: der er meget forskning i organisatoriske forandringsprocesser, som vi kan lære af. Fx skal økonomiske incitamentstrukturer understøtte forandringsprocesserne.

TBK: Det er en fælles AAU-satsning på at arbejde tværfagligt. Vi skal samarbejde bredere. Vi forventer at blive efterspurgt.

VIH: Ansættelsesstoppet på HUM og SAMF påvirker Fællesadministrationen. Der er kommet mere ro på i Fællesadministrationen i slutningen af 2020. Ansættelsesstoppet må ikke true arbejdsmiljøet der.

TBK: Der er tale om et såkaldt kvalificeret ansættelsesstop, som vanskeliggør, men ikke umuliggør ansættelser af TAP. Vi afholder medarbejdermøde i næste uge, hvor også TAP kan deltage.

RJM: Vi skal gribe boldene rigtigt og høste fordelene. Hvad er ideerne oppefra? Er der antagelser om, hvad der skal være styrende for forskningen på det nye SSH-fakultet? Skal vi i højere grad på HUM og SAMF understøtte den tekniske, natur- og sundhedsvidenskabelige forskning?

TBK: fx dimittendledigheden kan komme til at betyde noget for dimensioneringen af vores uddannelser. Det vil vi skulle have fokus på. Især på kandidatuddannelserne i sociologi og kriminologi.

Foråret skal bruges på drøftelser. STEM-forståelsen har en stærk position på Aalborg Universitet.

NM: Hvis vi skal gribe processen, hvilke ressourcer er der sat af til det? Forandringsprocesser tager tid. Hvordan finder vi den tid?

TBK: det er svært at finde tiden. Det er en proces, som er svær at planlægge. Vi har ikke set, at der er afsat ressourcer til det. Tilpasning af uddannelserne vil ske i regi af studienævnene.

RJM: alt PBL skal samles i et selvstændigt institut. Håber, at der kommer udviklingsmidler i dette regi.

TBK: PBL skal styrkes, hvis vi vil bevare førertrøjen.

RJM: Megaprojekterne er i fokus. Som koordinator ser jeg, at vi skal have vores studerende til at deltage mere i disse.

NM: Er der gjort overvejelser ift. processen i det kommende semester?

TBK: processen oppefra, herunder tidsplanen er ikke udspecificeret. Vi vil bruge vores udvalg og nævn til drøftelser. Vi har brug for input. Det tager fx tid at ændre uddannelser. Vi har vidst dette i et døgn, så vi er ikke langt i egne overvejelser.

Der er fakultetsledelsesmøde d. 18. januar. Efter det møde vil vi være bedre klædt på ift. processen.

Hvad det betyder det for vores egen strategiproces, må vi herefter finde ud af. Andre institutter vil formentlig blive mere påvirket.

DC: hvorfor dette møde lige netop nu? Der er ikke noget akut i mailen fra rektor. Hvorfor er vi ikke blevet inddraget tidligere?

TBK: dette møde er del af et centralt setup med synkrone møder. Der kan komme afskedigelser, og omplaceringer andre steder. Derfor dette setup. Der er tale om en Direktions- og bestyrelsesbeslutning.

Som minimum bliver der sparet en dekan og en sekretariatschef. Rasmus Antoft bliver dekan for det nye fakultet.

Det nye fakultet kommer til at dække ca. ½-delen af de studerende på universitetet, men en mindre del af forskningsindtægterne. Samlet set bliver det ¼ af universitetets økonomi.

Er ikke bekendt med, at andre universiteter har gjort noget tilsvarende. Kan give os styrker ift. samarbejde.

DC: det er spændende, om det bliver en forandring i praksis fx ift. forskningssamarbejde. Det kunne være interessant, hvis vi kan få faciliteret samarbejde på tværs noget bedre. HUM har flere forbindelser, men det vi kan, er også interessant ift. de tekniske miljøer. Der er uudnyttede potentialer. Vi har meget at bidrage med.

LT: facilitering af forskningssamarbejde kan også udvides til uddannelserne. Uddannelsessamarbejde kan også facilitere et samarbejde/kendskab ift. forskning.

TBK: vi har allerede arbejdet med digitalisering af vores uddannelser, som ligger i god tråd med intentionerne i denne udmelding. Vi skal samarbejde mere med andre, gerne via konkrete projekter. Der bliver gennemført en kortlægning. Vi skal gribe mulighederne og være nysgerrige, men også være opmærksomme i den kommende proces. Vi skal synliggøre, hvad vi kan bruges til.

Vi vil fortsat kommunikere åbent og rettidigt ift. denne organisationsændring.