



AALBORG UNIVERSITET

Udkast

Aalborg Universitet
Inst.f. Sociologi og Socialt Arb.
Postboks 159
9100 Aalborg

Referat af møde i Forskningsudvalget

Onsdag den 22. maj 2019

Sagsbehandler:
Bo Møller Lange
Telefon: 9940 8124
Email: bml@socsci.aau.dk

Lokale 72, kroghstræde 7 + CPH FKJ10B (C) 2.21 Møderum m. videokonference

Dato: 22-05-2019

Deltagere: Trond Beldo Klausen (TBK), Kjeld Høgsbro (KH), Inge Bryderup (IB), Maria Appel Nissen (MAAN), Morten Frederiksen (MF), Iben Nørup (IN), Anja Jørgensen (AJ), Claus D. Hansen (CDH), Lars Uggerhøj (LU), Janne Seemann (JS), Inger Glavind Bo (IGB)

Afbud: Dorte Caswell, Ann-Dorte Christensen, Morten Frederiksen, Inger Glavind Bo, Inge Bryderup, Iben Nørup

Øvrige deltagere: Referent: Bo Møller Lange (BML)

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes.

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referat godkendes.

3. Orientering: Forskningsorganisering ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (bilag vedlagt)

Instituttleder opsummerer kort notatets indhold, der overordnet drejer sig om arbejdsdelinger på forskellige niveauer, og den organisering vi har. Det er et notat af lidt ældre dato (efterår 2018). Der er generelt tilfredshed i gruppen med notatet. Der er dog nogle få kommentarer:

Diskussion i gruppen om oprettelse af forskningsgrupper:

S.4 forskningsudvalg: Oprettelse og nedlæggelse af forskningsgrupper: Der kan være visse ulemper, hvis et FU-udvalg, skal "blande" sig for meget i andre gruppers faglige liv (herunder nye grupperinger). Det betyder imidlertid ikke, at den samlede forskningsprofil og udviklingen heri på *institutniveau*, ikke skal danne baggrund for lokal drøftelse i forskningsudvalg.

I konsekvens heraf anbefales en tilpasning af afsnittet, således at: "Oprettelse, fusionering og nedlæggelse af forskningsgrupper" slettes. Dvs., der sættes punktum Efter "kommende indsatsområder".



S2 afsnit 1 | 10,11:

Afsnit; Forskningsledere nederst side 2ff: I relation til hvem forskningsledere skal lede, kan der også være tale om projektledere, som f.eks. er ansvarlig for en større bevilling, ligesom der på tværs af forskningsgrupper er etableret "konsortielignende" strukturer, der fungerer som en paraply på tværs af enkelte forskningsgrupper.

S3: Afsnit institutter: Der ønskes omformulering således det ikke fremstår således, at institutterne ikke kun er med til at realisere fakultetets overordnede målsætninger, men at det omvendte også er tilfældet: At fakultetet medvirker til at understøtte institutternes forskning. Det foreslås, at der i stedet kan stå følgende:

"At forskningsgrupperne, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og AAU som helhed kan realisere de overordnede målsætninger på forskningsområdet".

4. Orientering: Retningslinjer til fremme af ansvarlig forskningspraksis, Akademisk Råd (bilag vedlagt)

Instituttleder opsummerer kort notatets indhold.

Kommentar: Fint, at der er nedsat et praksisudvalg. Der kan være behov for at trække på juridiske kompetencer i forskellige sager (eksempelvis kan instituttleder have et sådan behov).

JS: Det kunne være en ide at få en person fra jura ud på et seminar for at fortælle generelt om data (ejerskab, anmeldelse osv.).

CDH: Det kunne være en ide at udbyde kursus for god forskningspraksis for allerede ansatte.

5. Nyt fra instituttlederen

Forskningsevaluering: Vi har fået opdateret forskningsgruppetilknytningen, og der bliver trukket nye tal. Studentermedhjælpere har hjulpet (1094 publikationer over en femårig periode). Forskningsgrupperne får de nye tal inden for en uge.

Der er udarbejdet et notat af en centralt nedsat arbejdsgruppe vedr. forskningsunderstøttelse på AAU niveau (godkendt af direktionen). Indholdet i dette notat vil blive meldt ud inden den 30.6. To ting der lægges vægt på – en arbejdsdeling mellem F&P og decentral funding. Der skal laves en positivliste (de fonde som ikke er på listen, skal vi selv arbejde med). Vi får en partnerordning, hvor der er en fast kontaktperson tilknyttet vores institut. Hvilke forventninger der er til de nye niveauer bliver mere explicit i den kommende tid. Vi får fire medarbejdere i en ny fundingenhed. Der er tale om eksisterende medarbejdere fra Det tidligere CGS, Statskundskab og Institut for Sociologi og Socialt Arbejde. Det er meningen, at disse medarbejdere skal arbejde som et team i det nye fællessekretariat.

Stillingsplan 2020:

Der bliver ingen diskussion af stillingerne – Instituttleder tager en samtale med studienævnsmændene (AJ: Husk også at se på timebankerne).



6. Nyt fra forskningsmiljøerne

Udgår

7. Punkter til næste møde

Søren Kristiansen, pro-dekan forskning kommer på besøg med et oplæg (forventninger til videnskabelige medarbejdere)